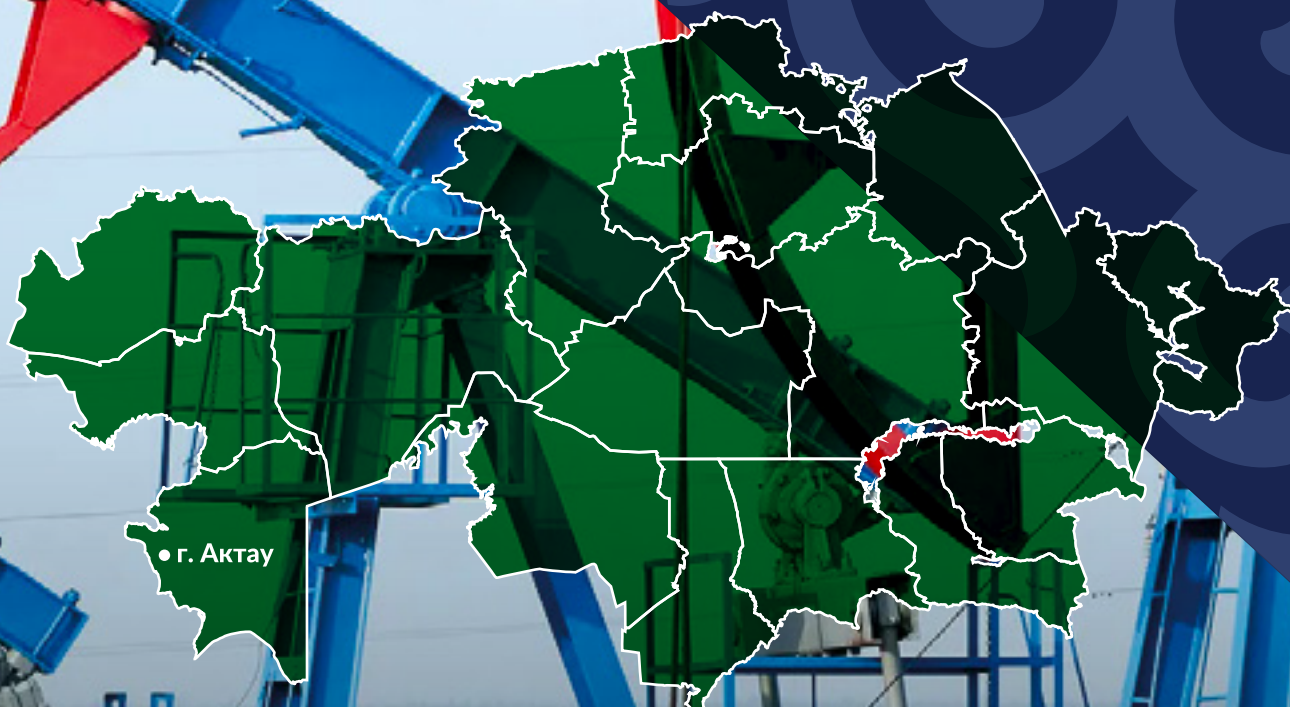


Assuring Our Best Services At All Times

OSS KAZAKHSTAN

НЕФТЕПРОМЫСЛОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО



Проект на соискание премии  
Президента Республики Казахстана  
«АЛТЫН САПА»



ТОО «OSS KAZAKHSTAN»  
📍 Республика Казахстан, 130000  
г. Актау, промышленная зона №6,  
участок №91/2  
☎ 8 (7292) 54 47 50; 8 (7292) 54 47 56  
✉ info@osskz.kz



**ТОО «OSS KAZAKHSTAN»**

**Проект на соискание премии  
Президента Республики Казахстана  
«Алтын сапа»**



# СОДЕРЖАНИЕ

<b>О предприятии</b> .....	<b>6</b>
<b>НАПРАВЛЕНИЯ: Наши услуги</b> .....	<b>12</b>
<b>Критерий 1: Лидерство</b> .....	<b>16</b>
Показатель критерия 1а. Разработка лидерами миссии, видения, ценностей и этических норм и следование им как пример для подражания .....	18
Показатель критерия 1б. Определение, мониторинг, анализ и улучшение лидерами системы менеджмента и деятельности организации .....	21
Показатель критерия 1в. Поддержка лидерами контактов с внешними заинтересованными сторонами .....	22
Показатель критерия 1г. Укрепление лидерами культуры совершенства организации с участием персонала .....	23
Показатель критерия 1д. Обеспечение лидерами гибкости организации и результативного менеджмента изменений .....	24
<b>Расчет баллов по субкритериям критерия 1 «Лидерство»</b> .....	<b>25</b>
<b>Критерий 2: Стратегия</b> .....	<b>26</b>
Показатель критерия 2а. Базирование стратегии на понимании потребностей и ожиданий всех заинтересованных сторон и внешней среды .....	27
Показатель критерия 2б. Базирование стратегии на понимании собственной деятельности и возможностей .....	29
Показатель критерия 2в. Разработка, анализ и актуализация стратегии и поддерживающих политик .....	30
Показатель критерия 2г. Доведение до сведения заинтересованных сторон, внедрение и мониторинг стратегии и поддерживающих политик .....	31
Расчет баллов по субкритериям критерия 2 «Стратегия» .....	33
<b>Критерий 3: Персонал</b> .....	<b>34</b>
Показатель критерия 3а. Поддержка стратегии организации планами в отношении персонала .....	35
Показатель критерия 3б. Развитие знаний и возможностей персонала .....	36
Показатель критерия 3в. Ориентирование, вовлечение и наделение персонала полномочиями .....	37
Показатель критерия 3г. Результативный обмен информацией персоналом по всей организации .....	38
Показатель критерия 3д. Вознаграждение, признание персонала и забота о нем .....	40
<b>Расчет баллов по субкритериям критерия 3 «Персонал»</b> .....	<b>44</b>
<b>Критерий 4: Партнерство и ресурсы</b> .....	<b>46</b>
Показатель критерия 4а. Осуществление менеджмента партнеров и поставщиков для устойчивой выгоды .....	47
Показатель критерия 4б. Осуществление менеджмента финансов для гарантии устойчивого успеха .....	50

Показатель критерия 4в. Осуществление менеджмента зданий, оборудования, материалов и природных ресурсов устойчивым образом .....	51
Показатель критерия 4г. Осуществление менеджмента технологий для поддержки стратегии .....	52
Показатель критерия 4д. Осуществление менеджмента информации и знаний для поддержки результативного принятия решений и развития возможностей организации .....	53
<b>Расчет баллов по субкритериям критерия 4 «Партнерство и ресурсы»</b> .....	<b>54</b>
<b>Критерий 5: Процессы, продукция и услуги</b> .....	<b>56</b>
Показатель критерия 5а. Проектирование и менеджмент процессов для оптимизации ценностей для заинтересованных сторон .....	57
Показатель критерия 5б. Разработка продукции и услуг для создания оптимальной ценности для потребителей .....	58
Показатель критерия 5в. Результативное продвижение и предложение на рынке продукции и услуг .....	60
Показатель критерия 5г. Производство, поставка и менеджмент продукции и услуг .....	62
Показатель критерия 5д. Осуществление менеджмента и улучшений взаимоотношений с потребителями .....	64
<b>Расчет баллов по субкритериям критерия 5 «Процессы, продукция и услуги»</b> .....	<b>75</b>
<b>Критерий 6: Результаты для потребителя</b> .....	<b>76</b>
Показатель критерия 6а. Показатели восприятия .....	78
Показатель критерия 6б. Показатели деятельности .....	80
<b>Расчет баллов по субкритериям критерия 6 «Результаты для потребителя»</b> .....	<b>82</b>
<b>Критерий 7: Результаты для персонала</b> .....	<b>84</b>
Показатель критерия 7а. Показатели восприятия .....	86
Показатель критерия 7б. Показатели деятельности .....	87
<b>Расчет баллов по субкритериям критерия 7 «Результаты для персонала»</b> .....	<b>89</b>
<b>Критерий 8: Результаты для общества</b> .....	<b>90</b>
Показатели критерия 8а. Показатели восприятия .....	93
Показатели критерия 8б. Показатели деятельности .....	94
<b>Расчет баллов по субкритериям критерия 8 «Результаты для общества»</b> .....	<b>96</b>
<b>Критерий 9: Результаты для бизнеса</b> .....	<b>98</b>
Показатели критерия 9а. Результаты деятельности .....	102
Показатели критерия 9б. Показатели деятельности .....	102
<b>Расчет баллов по субкритериям критерия 9 «Результаты для бизнеса»</b> .....	<b>104</b>
<b>Приложения и отзывы</b> .....	<b>105</b>



## Производственная деятельность и инновации

Компания является надежным производителем и поставщиком нефтепромышленного оборудования и бурового инструмента, активно расширяя свое присутствие не только в Мангистауской области, но и по всему Казахстану и странам СНГ. Благодаря стратегическому партнёрству с сингапурским производственным центром «OSS Group», сотрудники компании прошли стажировку в Сингапуре, что позволило внедрить лучшие мировые практики в производственные процессы.



## О предприятии

ТОО «OSS KAZAKHSTAN», основанное в 2019 году, зарекомендовало себя как один из ведущих производителей и поставщиков нефтепромышленного оборудования в Республике Казахстан. Компания ориентирована на высокие стандарты качества, устойчивое развитие и интеграцию международных производственных практик. С первых лет деятельности предприятие последовательно укрепляет стратегические партнёрства, внедряет инновационные решения и развивает профессиональные компетенции коллектива.

Основной целью компании является формирование статуса надёжного и технологически продвинутого партнёра для нефтегазовой отрасли. Мы стремимся не только удовлетворять текущие потребности рынка, но и предвосхищать запросы будущего, способствуя экономическому и технологическому развитию региона.



## Основные виды продукции:



- Станки-качалки, привода ПНШ (ПШГН), СКДР, СКД и аналоги;
- Насосы различных типов и комплектующие;
- Ёмкости от  $V=5\text{м}^3$  до  $50\text{м}^3$ ;
- Площадка металлическая;
- Арматура фонтанная, нагнетательная, колонная;
- Сальники, фланцы, вертлюги, пакеры, клапаны, БСГ, муфты;
- Запорная арматура: краны, задвижки;

- Буровые инструменты: стабилизаторы, саббуферы, переходники;
  - Резьбонарезка, закалка, наплавка.
- Производственная база оснащена более чем 20 высокотехнологичными единицами оборудования с ЧПУ, обеспечивающими точность до  $\pm 0,005$  мм. В 2025 году реализуется проект по запуску нового производственного цеха площадью  $1000\text{ м}^2$  с возможностью роботизации и полной автоматизации сварочных операций.



## Система качества и контроль

«OSS KAZAKHSTAN» внедрила интегрированную систему управления качеством (ISO 9001:2015). Контроль качества охватывает все этапы производства, включая входной контроль материалов и неразрушающие испыта-

ния. Применяются современные методы: высокоскоростное покрытие, лазерная и плазменная сварка. Система качества гарантирует соответствие продукции международным стандартам.

## География присутствия и экспортный потенциал

- Основные рынки сбыта:
- Региональный — Мангистауская область и соседние регионы;
  - Республиканский — вся территория Казахстана;
  - Международный — экспорт в страны СНГ, рассматриваются Ближний Восток и Азия.



Компания участвует в отраслевых международных выставках, в том числе Atyrau Oil&Gas, что позволяет презентовать новые разработки, расширять деловые связи и изучать мировые тенденции отрасли. В ближайшие годы



планируется выход на новые рынки, включая Центральную Азию и Ближний Восток, с акцентом на адаптацию продукции под требования иностранных партнёров.



## Партнеры и заказчики

Компания реализует проекты для крупнейших нефтегазовых предприятий страны:

- АО «Мангистаумунайгаз»;
- АО «Каражанбасмунай»;
- АО «Озенмунайгаз»;
- АО «ЭмбаМунайГаз»;
- ТОО «GSB Group» и др.

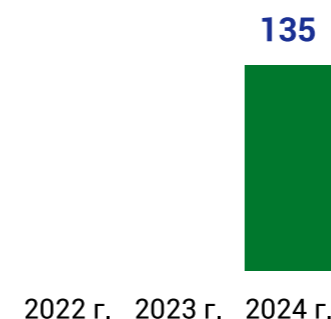
Заказчики доверяют компании реализацию полного цикла: от проекти-

рования и производства до ввода оборудования в эксплуатацию и последующего сервиса. Включены услуги технической поддержки, обучение персонала клиента, аудит работы оборудования. Многолетнее сотрудничество с ведущими компаниями нефтегазового сектора подтверждает высокий уровень доверия и стабильности деловых отношений.

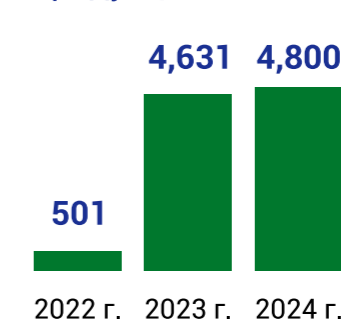


## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

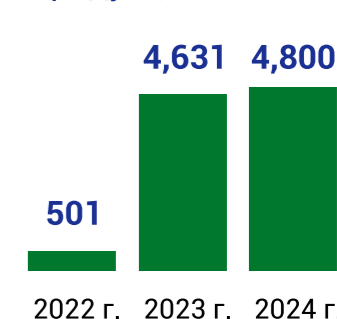
Объем инвестиций в основной капитал, млн. тг



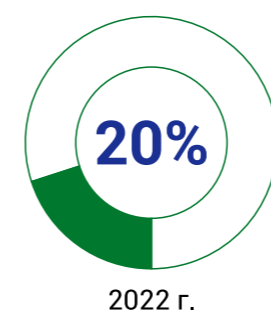
Объем произведенной продукции, млн. тг



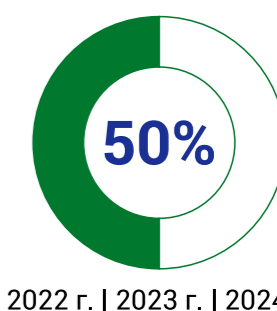
Объем реализованной продукции, млн. тг



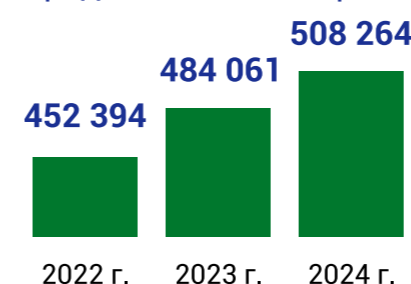
Рентабельность



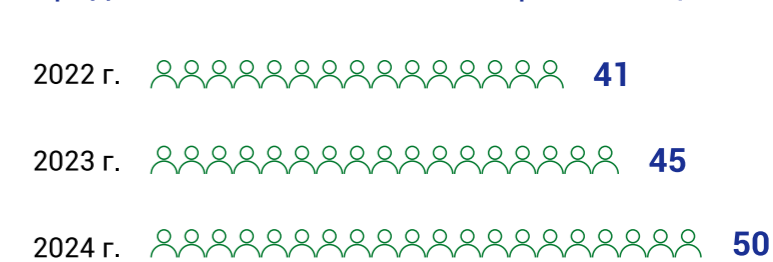
Степень казахстанского содержания



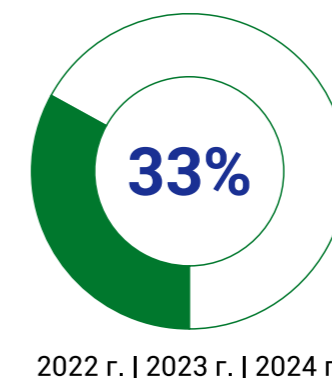
Среднемесячная зарплата, тг



Среднемесячная численность работающих, чел.



Доля, которую занимает продукция организации на рынке



## НАПРАВЛЕНИЯ Наши услуги:

Заказчик	Наименование продукции или услуги
ТОО «Тасбулат Ойл Корпорэйшн»	1. Ремонт насосов 2. Ремонт редукторов
ТОО «ZBMF GLOBAL»	1. Ремонт статоров 2. Изготовление муфты
АО «Мангистаумунайгаз»	Изготовление станков-качалок
ТОО «Кен-Курлыс-Сервис»	Изготовление станков-качалок
АО «Каражанбасмунай»	Изготовление станков-качалок
АО «ОзенМунайГаз»	Изготовление станков-качалок
АО «ЭмбаМунайГаз»	Изготовление шпилек для фланцевых соединений
ТОО «ARS Oilum LTD»	1. Ремонт труб УБТ 2. Нарезка резьбы Батресс 3. Ремонт Элеватора
ТОО «GSB Group»	Изготовление переводников
ТОО «ARS Oilum LTD»	Ремонт труб ТБТ



## Экология и устойчивое развитие

Компания активно участвует в экологической жизни региона. Реализуются проекты по озеленению и благоустройству территорий, повышению энергоэффективности, сокращению отходов. Основной экологический принцип – минимальное воздействие на окружающую среду при максимальной эффективности производства.



## Социальная ответственность и участие в жизни региона



Компания активно развивает социальные и политические инициативы. На её базе создана ячейка партии «Respublica», в которую вступили сотрудники, желающие влиять на социальные процессы страны. Также компания:

- Заключила меморандум с ТОО «Самрук-Казына Контракт» о локализации производства;
- Участвует в программах занятости Жанаозена;
- Поддерживает программы импортозамещения и развития местного содержания.

Кроме того, «OSS KAZAKHSTAN» инициировала благотворительные проек-

ты, направленные на поддержку образования, спорта и здравоохранения в регионе.

Например, компания оказала спонсорскую помощь детям с ограниченными возможностями «Актаускому Городскому Центру Оказания Специальных Социальных Услуг».

В 2023 году компания оказала содействие в организации IV-го открытого турнира по Ашихара каратэ AIKO, приуроченного к пятилетию основания ОО «Федерация ASHINARA KARATE Мангистауской области».

Так же компания помогла КГУ «Специализированный IT лицей» в оснащении спортивным инвентарем.

## Заключение

ТОО «OSS KAZAKHSTAN» – это динамично развивающееся предприятие, сочетающее инновационные технологии, квалифицированный персонал и высокий уровень ответственности перед обществом. Компания демонстрирует устойчивость, гибкость и готовность отвечать на вызовы современного нефтегазового сектора, оставаясь одним из ключевых игроков отрасли в Казахстане и за его пределами.

# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ТОО «OSS KAZAKHSTAN»



## Критерий 1

# Лидерство

“ Лидерство – это не просто руководство, а создание такой среды, где каждый сотрудник чувствует поддержку и свободу реализовывать свои идеи. Только в команде, где уважают инициативу, рождаются по-настоящему сильные решения “



## ДОРОГИЕ ОРГАНИЗАТОРЫ И КОНКУРСАНТЫ!

*Рад представить вам нашу компанию «OSS Kazakhstan» – молодое, но уверенное предприятие, созданное на прочном фундаменте лучших практик нефтяной отрасли Сингапура и Казахстана. Наша миссия – вносить значимый вклад в развитие нефтегазового сектора, объединяя высокую производственную культуру, современные технологии и международный опыт.*

*Мы специализируемся на производстве нефтепромыслового оборудования и бурового инструмента, предлагая качественные решения не только на территории Казахстана, но и на всей площадке стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья. Благодаря высокоточному оборудованию и технической дисциплине, мы способны создавать продукцию, соответствующую самым строгим стандартам отрасли.*

*Однако наша главная ценность – это люди. Мы искренне верим, что только профессионализм, вовлеченность и безопасность сотрудников позволяют компании двигаться вперед. Поэтому в OSS Kazakhstan приоритет отдается не только инновациям, но и развитию компетенций, охране труда и формированию крепкой корпоративной культуры.*

*Участие в этом конкурсе – это не просто возможность заявить о себе, но и шанс для всех нас обмениваться опытом, увидеть сильные идеи и вдохновиться достижениями друг друга. Такие события объединяют отраслевое сообщество и формируют основу для будущего роста.*

*Желаю организаторам – энергии и признания, а всем участникам – достойных результатов, честной борьбы и новых горизонтов!*

*Пусть этот конкурс станет ещё одним шагом к профессиональному совершенству каждого из нас.*

*Генеральный директор ПОО «OSS Kazakhstan»  
Есбосынов Чингис Максұтович*

## Показатель критерия 1а

# Разработка лидерами миссии, видения, ценностей и этических норм и следование им как пример для подражания

В компании OSS Kazakhstan стратегическое лидерство начинается с ясной миссии, вдохновляющего видения и системы ценностей, которые не просто декларируются, а реализуются на практике. Эти ориентиры лежат в основе всех решений и действий на всех уровнях компании.

### Видение

занять лидирующую позицию на инжиниринговом рынке Казахстана с выходом на международные рынки, используя передовые технологии и обеспечивая безопасные условия труда.

### Миссия

быть надежным отечественным производителем нефтегазового оборудования, с минимальным воздействием на окружающую среду и заботой о здоровье персонала.



Эти установки отражают зрелое понимание ответственности перед партнёрами, клиентами, сотрудниками и обществом. OSS Kazakhstan стремится совмещать высокие стандарты качества с вниманием к человеческому фактору.

В OSS Kazakhstan разработка миссии, видения, ценностей и этических

норм — это не формальная декларация, а результат личной вовлечённости и стратегического мышления генерального директора Есбосынова Чингиса Максұтовича. Благодаря его лидерству компания обрела чёткие ориентиры, определяющие не только вектор развития, но и моральную основу корпоративной культуры.

Путь Чингиса Максұтовича к лидерству основывается на серьёзном образовательном, международном и управленческом опыте. Он получил высшее образование в Российском государственном геологоразведочном университете им. С. Орджоникидзе, где освоил принципы экономики и управления. Позднее окончил Каспийский государственный университет техноло-



Особое значение в его профессиональном развитии сыграл международный опыт. По его личной инициативе была организована стажировка в OSS Group Singapore — ключевом зарубежном партнёре компании, где Чингис Максұтович прошёл специализированное обучение по международным стандартам API (American Petroleum Institute) и ISO 9001-2015. Там он глубоко изучил практику производства и сертификации нефтепромыслового оборудования по высшим мировым требованиям, а по результатам обучения получил официальный диплом, подтверждающий его компетенции в области API-стандартизации. Это дало возможность адаптировать лучшие международные практики к казахстанским условиям и внедрить их в процессы OSS Kazakhstan. Особое значение в его профессиональном развитии сыграл международный

гий и инжиниринга имени Ш. Есенова по направлениям строительного инжиниринга и нефтегазового дела. Дополнительно он получил степень магистра делового администрирования (MBA) в Алматинском университете менеджмента, что позволило ему сочетать техническую точность с системным управленческим подходом.



опыт. По его личной инициативе была организована стажировка в OSS Group Singapore — ключевом зарубежном партнёре компании, где Чингис Максұтович прошёл специализированное обучение по международным стандартам API (American Petroleum Institute) и ISO 9001-2015. Там он глубоко изучил практику производства и сертификации нефтепромыслового оборудования по высшим мировым требованиям, а по результатам обучения получил официальный диплом, подтверждающий его компетенции в области API-стандартизации. Это дало возможность адаптировать лучшие международные практики к казахстанским условиям и внедрить их в процессы OSS Kazakhstan.

До основания собственной компании Чингис Максұтович прошёл насыщенный путь в логистике и снабжении, занимая руководящие позиции в



компаниях «КазТрансСервис» и «Актауский машиностроительный завод». Этот опыт сформировал его как управленца, способного выстраивать эффективные процессы от склада до стратегических переговоров.

Создавая OSS Kazakhstan в 2019 году, он заложил в её основу чёткое **видение** — вывести компанию в число лидеров казахстанской инженерной отрасли с устойчивым выходом на международный рынок. **Миссия компании**, также разработанная под его руководством, включает не только технологическое превосходство, но и ответственность за окружающую среду и здоровье людей. Под его началом каждый проект строится на принципах безопасности, надёжности и прозрачности.

Ценности компании: честность, профессионализм, безопасность, уважение и командная работа — не просто зафиксированы в документах. Они

отражаются в ежедневной работе Чингиса Максutowича: он открыт для общения, лично присутствует на производстве, ведёт диалог с коллективом и задаёт тон всем руководителям.

Этические стандарты, внедрённые им, распространяются на все уровни управления и взаимодействия. Он принципиален в вопросах соблюдения законодательства, ведения переговоров, соблюдения контрактных обязательств и экологических норм. Его личный пример дисциплинирует команду и формирует высокие ожидания внутри и вне организации.

Таким образом, образование, международный опыт, управленческая практика и личный пример Есбосынова Чингиса Максutowича обеспечивают не только стратегическую устойчивость OSS Kazakhstan, но и формируют в компании культуру высокой этики, ответственности и лидерства.



## Показатель критерия 1б

# Определение, мониторинг, анализ и улучшение лидерами системы менеджмента и деятельности организации

Под руководством Есбосынова Чингиса Максutowича OSS Kazakhstan выстроила эффективную систему управления, которая не просто соответствует международным стандартам, но и адаптирована под реальные условия отечественного производства. Именно он настоял на внедрении системы менеджмента качества ISO 9001:2015, понимая, что это станет не только показателем зрелости компании, но и инструментом повышения производственной стабильности.

Генеральный директор лично участвует в мониторинге ключевых показателей эффективности (KPI), анализе отклонений и принятии корректирующих мер. Он инициировал регулярные квартальные обзоры системы менеджмента, в рамках которых вместе с руководителями подразделений оцениваются достигнутые цели, выявляются риски, рассматриваются предложения от клиентов и сотрудников.

Важным элементом системы управления, разработанным под руководством Чингиса Максutowича, стала внутренняя коммуникация: электронные рассылки, обзорные совещания, «утренние пятиминутки» и сессии обратной связи. Это позволяет быстро реагировать на изменения, поддерживать согласованность действий и вовлечённость персонала.

Особое внимание он уделяет развитию культуры постоянных улучшений. Его подход заключается не в контроле ради контроля, а в поддержке тех инициатив, которые делают процессы более эффективными. Под его руководством компания внедрила принципы бережливого производства, сократила потери и повысила удовлетворённость клиентов.



## Показатель критерия 1в

### Поддержка лидерами контактов с внешними заинтересованными сторонами

Чингис Максutowич понимает, что успех современной компании невозможен без активного взаимодействия с внешними партнёрами. Именно поэтому он лично ведёт стратегическое взаимодействие с ключевыми заказчиками, поставщиками, государственными структурами и образовательными учреждениями.

Генеральный директор регулярно принимает участие в профильных форумах, конференциях и отраслевых сессиях, представляя интересы OSS Kazakhstan на национальном и международном уровне. Его профессиональная репутация, харизма и умение вести конструктивный диалог значительно укрепили имидж компании, повысили уровень доверия со стороны клиентов и партнёров.

В отношениях с клиентами Чингис Максutowич продвигает культуру открытости, гибкости и своевременного реагирования. В компании действует система анкетирования и опросов удовлетворен-

ности, результаты которых рассматриваются лично генеральным директором и становятся основой для улучшения сервисных и производственных процессов.

С поставщиками OSS Kazakhstan выстраивает долгосрочные отношения, основанные на этике, соблюдении стандартов безопасности и охраны труда. По инициативе Чингиса Максutowича введена система категоризации контрагентов и регулярных аудитов. Это позволяет компании работать только с теми партнёрами, чьи ценности совпадают с корпоративной культурой OSS Kazakhstan.

Благодаря Чингису Максutowичу компания активно участвует в жизни региона: реализуются программы стажировок, поддерживается профориентация студентов, проводятся совместные мероприятия с учебными заведениями. Такой подход формирует устойчивое деловое сообщество и кадровый резерв.



## Показатель критерия 1г

### Укрепление лидерами культуры совершенства организации с участием персонала

Чингис Максutowич не просто внедряет культуру совершенства — он является её движущей силой. Под его руководством сформировалась атмосфера, в которой каждый сотрудник чувствует личную причастность к успеху компании. Он убеждён: только через вовлечение персонала можно добиться устойчивых результатов, особенно в производственной сфере.

В компании по инициативе генерального директора внедрена система сбора предложений и инициатив от сотрудников. Чингис Максutowич лично отслеживает и поддерживает наиболее ценные идеи, отмечая авторов не только благодарственными письмами, но и материальными премиями. Это усилило мотивацию и активизировало внутренние резервы коллектива.

Особое внимание он уделяет развитию лидерских качеств у линейных руководителей. Проводятся регуляр-

ные семинары, обмен опытом, наставничество. Новые сотрудники быстро интегрируются в корпоративную культуру благодаря системной поддержке и человеческому отношению, заданному самим генеральным директором.

Он регулярно проводит встречи с коллективом, на которых не только делится результатами, но и объясняет причины управленческих решений, открыто говорит о вызовах и перспективах. Такая прозрачность управления повышает доверие и сплочённость команды.

Чингис Максutowич также последовательно развивает культуру безопасности и профилактики, лично участвует в обходах производственных участков, беседует с рабочими. Он демонстрирует личную заинтересованность в благополучии каждого сотрудника, что задаёт высокий стандарт поведения для всего руководства.



## Показатель критерия 1д

### Обеспечение лидерами гибкости организации и результативного менеджмента изменений

Под руководством Есбосынова Чингиса Максutowича OSS Kazakhstan сумела превратить гибкость и адаптивность в устойчивое конкурентное преимущество. В условиях нестабильной внешней среды – от цен на нефть до кадрового дефицита – компания не только выстояла, но и продемонстрировала рост. Главный секрет – лидер, который не боится перемен, а активно ими управляет.

Чингис Максutowич внедрил культуру «быстрого цикла изменений»: проблемы и предложения фиксируются непосредственно на местах, анализируются вместе с коллективом и тут же реализуются в виде пилотных решений. Такой подход исключает бюрократию, усиливает инициативность и делает изменения частью повседневной деятельности.

Даже при ограниченных ресурсах он находит способы оптимизировать процессы: внедряются элементы цифровизации, повышается квалифи-

кация персонала, адаптируются производственные маршруты. Благодаря его усилиям OSS Kazakhstan успешно прошла через сложные этапы рыночных трансформаций, сохранив коллектив и улучшив экономические показатели.

Он выступает за открытый диалог с персоналом в период изменений: объясняет суть нововведений, отвечает на вопросы, учитывает обратную связь. Именно такой подход обеспечивает устойчивость – сотрудники не боятся нового, потому что доверяют своему лидеру.

Чингис Максutowич сделал управление изменениями не кампанией, а постоянной практикой. Он убедительно доказывает, что даже небольшая производственная компания может быть современной, гибкой и устойчивой – если у руля стоит лидер, который не прячется за кабинетной дверью, а идет рядом с людьми.



## Расчет баллов по субкритериям критерия 1 «Лидерство»

Субкритерий	Совершенство подхода	Развертывание подхода	Оценка и совершенство	Средний показатель, %	За каждый 1% среднего показателя начисляется 0,2 балла (X*0,2=)	Итого баллов
1а	95	95	95	95	95*0,2=	19
1б	95	95	95	95	95*0,2=	19
1в	95	95	95	95	95*0,2=	19
1г	95	95	95	95	95*0,2=	19
1д	95	95	95	95	95*0,2=	19
<b>Всего баллов по критерию 1</b>						<b>95</b>

## Критерий 2 Стратегия

«Будущее принадлежит тем, кто видит возможности раньше других»

Для формирования эффективной стратегии развития компании руководство инициирует всестороннее исследование текущего состояния организации. Анализ охватывает ключевые аспекты: выявление сильных и слабых сторон, оценку динамики развития, финансовой устойчивости, кадрового потенциала, а также особенностей организационной культуры. Такой подход позволяет не только объективно оценить текущее положение компании, но и понять внутренние резервы для роста и точки уязвимости, требующие внимания.

Особое внимание уделяется изучению процессов управления, степени вовлеченности персонала, уровня корпоративной сплоченности, а также соответствия организационных ценностей ожиданиям сотрудников и внешних партнёров. В ходе анализа также рассматриваются запросы и интересы всех заинтересованных сторон – клиентов, инвесторов, сотрудников, партнёров и общества в целом.

Поиск эффективных методов улучшения системных характеристик компании (таких как управляемость, адаптивность, устойчивость к внешним изменениям) становится основой для разработки стратегических решений. Именно глубокое понимание внутренних процессов и внешней среды позволяет сформировать стратегию, ориентированную на долгосрочное развитие, устойчивость и конкурентоспособность. Такая стратегия строится не только на текущих достижениях, но и на осознанном стремлении к постоянному совершенствованию, инновациям и сбалансированному учёту интересов всех участников бизнес-процесса.

ТОО «OSS Kazakhstan» уверенно движется вперед и формирует свои ценности, верования и принципы бизнеса, так руководством определены видение и миссия компании, а также политика, цели и задачи в области качества.

## Показатель критерия 2а Базирование стратегии на понимании потребностей и ожиданий всех заинтересованных сторон и внешней среды

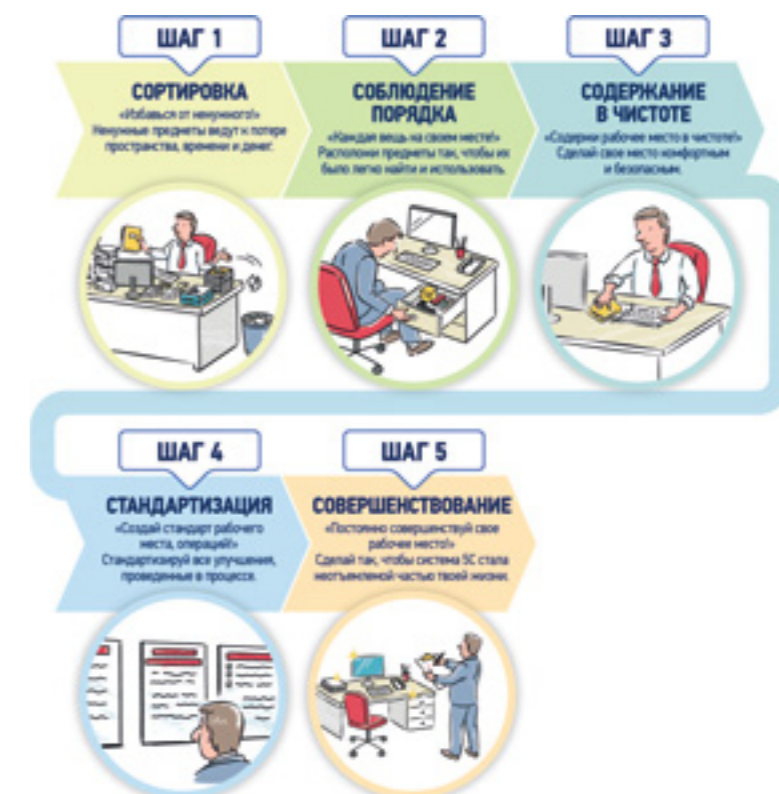
В условиях высокой конкуренции на рынке нефтепромышленного и бурового оборудования в Республике Казахстан, компания «OSS Kazakhstan» осознаёт важность адаптации к внешним вызовам. Мы понимаем, что устойчивое развитие возможно только при глубоком учёте интересов всех заинтересованных сторон – клиентов, поставщиков, сотрудников, регулирующих органов и общества в целом. В этой связи компания применяет современный подход к построению стратегии, базирующийся на философии Кайдзен, принципах бережливого производства и клиентоориентированности.

Согласно кайдзену, каждый сотрудник должен осознавать важность своего труда, понимать возможности обучения и принципы поощрений. Мы мотивируем персонал предлагать свои идеи – они приводят к росту эффективности и снижают как временные, так и финансовые затраты. Такие предложения достойно вознаграждаются.

Ориентация на потребителей, важность персонала и ключевая роль лидера, а также нацеленность в целом как на результат, так и на процесс, совместно помогают развивать инновации.

Концепция кайдзен включает в себя пять основных шагов или 5С:

## Как правильно организовать рабочее место



Ориентация на клиента — основа стратегических решений компании. Мы внимательно отслеживаем потребности заказчиков, уровень удовлетворенности, а также технологические и рыночные тренды. Регулярно проводится анализ внешней среды: конкурентного поля, экономических условий, новейших технологических решений. Всё это используется как основа для формирования приоритетов развития.

Для нас важно не просто соответствовать ожиданиям, а превосходить их, предлагая практичные и адаптивные решения. Мы стремимся выстраивать долгосрочные партнёрские отношения, основанные на доверии и взаимной выгоде. Ключевым элементом является индивидуальный подход к каждому клиенту, включая техническое сопровождение, гибкость условий и высокий уровень сервиса. Такая модель позволяет нам быть не только производителем, но и надёжным технологическим партнёром.

Стратегия «OSS Kazakhstan» направлена на постоянное повышение качества продукции и услуг, гибкость производственных процессов и развитие персонала. Мы понимаем, что потребности клиентов и внешние условия меняются всё быстрее, поэтому акцент делается на системное улучшение и оперативное реагирование. Это позволяет не только удерживать текущие позиции на рынке, но и активно расширять долю, предлагая уникальные решения, соответствующие современным требованиям.

Одним из ключевых инструментов выстраивания стратегии служит обратная связь: мы поощряем предложения от персонала, обрабатываем замечания клиентов, анализируем информацию о конкурентах и взаимодействуем с ключевыми поставщиками. Такая открытая и гибкая модель позволяет своевременно учитывать ожидания всех заинтересованных сторон и создавать стратегию, в центре которой находятся качество, эффективность и устойчивое развитие.



## Показатель критерия 26 Базирование стратегии на понимании собственной деятельности и возможностей

Понимание собственных возможностей, ресурсов и внутренних ограничений лежит в основе устойчивого стратегического планирования компании «OSS Kazakhstan». Мы чётко осознаём как свои сильные стороны — современные производственные мощности, квалифицированный персонал, внедрение практик Кайдзен и бережливого производства — так и зоны развития, требующие дополнительных инвестиций или технологического обновления.

Компания выстраивает стратегию развития на реалистичной оценке текущего состояния бизнеса. Наше производство располагается на территории производственной базы в том числе в производственном цеху площадью 1200 м<sup>2</sup>, который оснащен высокоточными станками с числовым программным управлением, позволяющими достигать точности до ±0,005 мм. Это даёт нам преимущество в изготовлении сложного и ответственного оборудования для нефтегазовой отрасли.

В 2025 году завершён второй этап стратегического плана — строительство нового производственного цеха

площадью 1000 м<sup>2</sup>. Этот проект отвечает как внутренним целям по увеличению мощности и расширению ассортимента, так и внешним требованиям рынка. Мы осознаём значимость системного подхода и инвестируем в оборудование, которое обеспечит эффективность на следующих этапах развития.

Понимание собственных процессов включает в себя регулярную оценку рисков, производственных затрат, эффективности процессов, производительности сотрудников. Мы внедрили систему оценки и управления рисками, которая позволяет учитывать все критически важные аспекты, влияющие на качество продукции и выполнение обязательств перед клиентами.

Кроме того, мы анализируем потенциал роста персонала, проводим тренинги, обучающие мероприятия и развиваем командный подход. Стратегия компании строится не только на технических возможностях, но и на осознании важности человеческого капитала — главного ресурса любой современной организации.



## Показатель критерия 2в

### Разработка, анализ и актуализация стратегии и поддерживающих политик

В компании «OSS Kazakhstan» стратегия развития формируется на основе анализа как внутренних, так и внешних факторов, с опорой на миссию и цели компании. Она охватывает производственные, кадровые, технологические и управленческие аспекты. Особое внимание уделяется непрерывному улучшению и гибкости управления, что позволяет своевременно адаптироваться к изменениям рыночной среды.

Разработка стратегии осуществляется с учётом принципов философии Кайдзен, которая предполагает вовлечение всех сотрудников в процесс улучшения. Установлены чёткие цели в области качества, сформулирована Политика качества, определены направления развития на пятилетний период. Все эти документы оформлены как часть единой системы менеджмента качества, которая регулярно анализируется, обновляется и поддерживается.

Мы внедрили процедуры анализа рисков, мониторинга ключевых показателей, оценки производственных мощностей и анализа конкурентной

среды. Это обеспечивает основание для корректировки стратегических решений и позволяет своевременно реагировать на отклонения от запланированных результатов. Особое внимание уделяется управленческим совещаниям, которые проводятся не реже одного раза в год, на которых подводятся итоги, формируются выводы и корректируются действия.

Поддерживающие политики — в том числе по управлению рисками, персоналу, экологии и производству — интегрированы в общую стратегическую систему. Они дополняют и усиливают основную стратегию, создавая условия для ее эффективной реализации. Вся система ориентирована на устойчивое развитие, повышение конкурентоспособности, снижение издержек и максимальное удовлетворение потребностей клиентов.

Таким образом, процесс разработки и анализа стратегии в компании является цикличным и опирается на проверенные механизмы: сбор данных, анализ, принятие решений, внедрение, контроль и корректировка.



## Показатель критерия 2г

### Доведение до сведения заинтересованных сторон, внедрение и мониторинг стратегии и поддерживающих политик

Открытость и прозрачность — важнейшие принципы, которыми руководствуется «OSS Kazakhstan» при доведении стратегических решений до всех заинтересованных сторон. Мы понимаем, что вовлечение персонала, партнёров, клиентов и других участников взаимодействия возможно только при наличии чёткой, понятной и доступной информации о направлениях деятельности и целях компании.

Для обеспечения понимания стратегии и политики в области качества внутри компании реализуются следующие меры: регулярные совещания, информационные стенды на производстве, внутренние рассылки и собрания сотрудников. Все ключевые документы — Политика качества, цели, планы развития — доступны каждому сотруднику. Информация размещается в местах общего пользования и сопровождается устными пояснениями руководителей.

Особое внимание уделяется внутренним коммуникациям и обратной связи. Руководство активно поощряет предложения по улучшениям от сотрудников, проводятся обсуждения в рамках

кружков качества, где инициатива каждого работника может быть рассмотрена и реализована. Это позволяет не только лучше донести цели компании, но и формировать у работников чувство сопричастности и личной ответственности за успехи предприятия.

Мониторинг исполнения стратегии и политик реализуется через систему управленческой отчетности, контроль ключевых показателей, внутренние аудиты и регулярные проверки. Проводится оценка уровня выполнения целей, анализируются причины отклонений, принимаются корректирующие меры. В рамках стратегии предусмотрен план по чрезвычайным ситуациям, включающий чёткое распределение ролей и алгоритмы действий.

Таким образом, процесс доведения стратегии и её мониторинга охватывает как управленческий, так и операционный уровни. Вовлечённость, осведомлённость и поддержка всех сторон создают условия для устойчивого внедрения стратегии, повышения мотивации персонала и достижения стратегических целей.





## Стратегия «OSS Kazakhstan» на 5 лет ОБЩАЯ СУММА ИНВЕСТИЦИИ - 15 000 000 \$

ЭТАП 1 ИНВЕСТИЦИИ 3 000 000 \$    ЭТАП 2 ИНВЕСТИЦИИ 5 000 000 \$    ЭТАП 3 ИНВЕСТИЦИИ 7 000 000 \$

**Производственный цех**

1 200 кв.м.    2 000 кв.м.    2 000-4 000 кв.м.

**Станочное оборудование**

11 шт.    20-25 шт.    Производственная линия

**Количество рабочих мест**

50 единиц    100 единиц    100-150 единиц

### Производство по стандартам API

- Буровое оборудование (инструменты)
- Буровые насосы
- Центробежные насосы и комплектующие
- Станки-Качалки
- Запорная Арматура

### Планируемое к производству оборудование

- Капитальный ремонт нефтепромыслового оборудования
- Капитальный ремонт бурового оборудования и инструмента
- Капитальный ремонт запорной и регулирующей арматуры
- Капитальный ремонт Станков Качалок

### Локализация крупной производственной линии машиностроительного цеха для нужд региона

## Расчет баллов по субкритериям критерия 2 «Стратегия»

Субкритерий	Совершенство подхода	Развертывание подхода	Оценка и совершенство	Средний показатель, %	За каждый 1% среднего показателя начисляется 0,25 балла (X*0,25=)	Итого баллов
2а	95	95	95	95	95*0,25=	23,75
2б	92	92	92	92	92*0,25=	23
2в	92	92	92	92	92*0,25=	23
2г	94	94	94	94	94*0,25=	23,50
<b>Всего баллов по критерию 2</b>						<b>93,25</b>

## Критерий 3 Персонал



В стремлении выйти на лидирующие позиции на внутреннем и внешнем рынке, наша компания находится в постоянном поиске способов повышения эффективности своей деятельности, рационально используя при этом все виды ресурсов. В условиях быстро меняющейся экономической и социальной среды, возрастания конкуренции особое значение приобретает персонал компании как объект управления. Поэтому главной ценностью нашей компании является его персонал. Мы стремимся к тому, чтобы наш компетентный и высококвалифицированный персонал был удовлетворен условиями трудовой деятельности и демонстрировал высокую производительность труда.

Особое внимание уделяется созданию комфортной и безопасной рабочей среды, а также формированию внутренней культуры уважения, доверия и командной поддержки. Мы считаем, что успех компании невозможен без

вовлеченности сотрудников и их чувства значимости. Регулярная обратная связь помогает своевременно выявлять и устранять барьеры в рабочем процессе. Такой подход способствует укреплению лояльности и снижению текучести кадров.

Компания принимает активное участие в жизни своих сотрудников:

- поощрения инициативных сотрудников;
- материальная помощь по соответствующим обстоятельствам;
- тимбилдинги для сплочения рабочего коллектива и нахождения взаимопонимания между сотрудниками компании;
- обучение и курсы повышения квалификации за счет средств компании;
- проведение анкетирования удовлетворенности персонала условиями работы.

## Показатель критерия 3а Поддержка стратегии организации планами в отношении персонала

В компании OSS Kazakhstan кадровая политика выстроена в тесной связи со стратегией организации. Использование системы KPI позволяет сотрудникам ясно видеть свою роль в достижении стратегических целей компании. Все показатели формулируются по принципу SMART, что делает их конкретными, измеримыми и достижимыми. Оценка эффективности проводится дважды в год – в середине и в конце, что позволяет своевременно корректировать плановые

ориентиры и сохранять привязку персональных задач к стратегии предприятия. Каждый сотрудник понимает, какие цели стоят перед компанией и как его вклад влияет на общее движение вперед. Такая прозрачность помогает развивать ответственность и инициативность на всех уровнях организации. В стратегических планах регулярно учитываются предложения с производственного участка, что обеспечивает сбалансированность и реалистичность подхода.

### Доказательства:

- Документы по системе KPI;
- Форма обратной связи и эффективности обучения;
- Форма оценки критериев компетентности.

### ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

#### Повысить уровень удовлетворенности заказчиков

Не более 3 жалоб от заказчиков

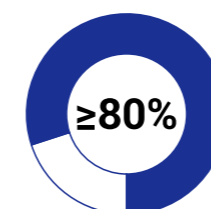


Средний балл по анкете удовлетворенности <8,5



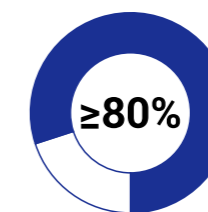
#### Соблюдение сроков поставки продукции

Не менее 80% своевременных поставок в год



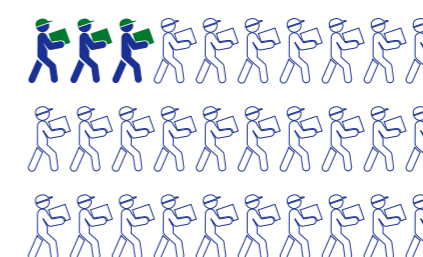
#### Повысить компетентность персонала

Обучить не менее 80% сотрудников ключевых подразделений согласно плану обучения



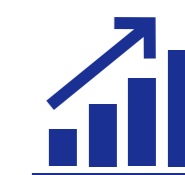
#### Улучшение работы поставщиков

Количество несоответствий по каждому критическому поставщику - не более 3-х несоответствий в год



#### Повышение качества выпускаемой продукции

Не более бракованной продукции в год <3%



#### Сертифицировать СМК

Проведение внутреннего аудита, анализа со стороны руководства. Прохождение внешнего аудита. Сертификация по требованиям API Spec. Q1



## Показатель критерия 3б

### Развитие знаний и возможностей персонала

Обучение и развитие сотрудников реализуются в соответствии с процедурой «DP-06-01 КОМПЕТЕНТНОСТЬ и ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА». Компания самостоятельно организует и финансирует обучение, включая освоение смежных профессий и повышение квалификации. Регулярно проводятся внутренние и внешние тренинги. Такой подход способствует не только росту профессионализма, но и подготовке кадрового резерва для замещения ключевых позиций. Сотрудникам предоставляется возможность обучаться без отрыва от производства, что особенно важно для производственного персонала. Планирование обучения осуществляется на год вперед и включает развитие как технических, так и управленческих компетенций. Руководители персонально вовлечены в формирование программ обучения с учетом перспек-

тивных потребностей.

Особое внимание уделяется практическому обучению на рабочем месте. Внутренние наставники передают знания и контролируют освоение новых навыков. При необходимости организуются краткосрочные курсы с приглашенными специалистами. Обучение проводится в рабочее время с минимальным отвлечением от производственного процесса.

#### Доказательства:

- Годовой учебный план сотрудников;
- Списки участников внутренних и внешних тренингов;
- Удостоверения и сертификаты о прохождении курсов;
- DP-06-01 Компетентность и обучение персонала (внутренний документ).



## Показатель критерия 3в

### Ориентирование, вовлечение и наделение персонала полномочиями

В нашей компании с первых дней работы новый сотрудник знакомится с миссией, стратегией и ценностями организации. Это помогает лучше понять, какую роль он играет в достижении общих целей и как его усилия влияют на успех компании. Задачи формулируются с учетом этих ориентиров, что способствует чувству сопричастности и ответственности за результаты работы.

Мы предоставляем сотрудникам определенную автономию в выборе методов работы. Это позволяет развивать инициативность и креативность, что способствует поиску нестандартных решений. Каждый человек может выбрать оптимальный способ достижения целей, что повышает эффективность работы и мотивирует на результаты.

Важную роль в нашей компании играет корпоративная культура, которая направлена на создание комфортной рабочей атмосферы и укрепление связей между сотрудниками. Мы регулярно проводим командные мероприятия, тренинги и тимбилдинги, что помогает улучшить взаимодействие в коллективе

и повысить командную эффективность. Это также способствует укреплению доверия и уважения между коллегами.

Кроме того, мы понимаем, что вовлеченность сотрудников напрямую зависит от системы мотивации. В нашей компании прозрачная система оценки, поощрения и вознаграждения. Мы предлагаем конкурентоспособные условия оплаты труда, а также возможности для карьерного роста, участия в интересных проектах и профессиональном обучении. Это позволяет каждому сотруднику чувствовать себя ценным и мотивированным.

Открытость и возможность для предложений и инициатив — еще одна важная часть нашей корпоративной культуры. Мы поощряем сотрудников вносить свои идеи по улучшению рабочих процессов и активно участвовать в обсуждениях. Это создает атмосферу взаимного уважения и способствует поиску лучших решений. Каждый сотрудник может влиять на процессы, даже если это касается лишь его области компетенции.



Мы уверены, что идеальных условий не бывает, но активно работаем над улучшением всех процессов и внимательно слушаем сотрудников. Слушаем их идеи и предложения, потому что знаем, что только через совместные усилия можно достигнуть высоких результатов.

В нашей компании ценится не только эффективность работы, но и забота о сотрудниках. Мы создаем условия для профессионального роста, развития и

комфорта, чтобы каждый мог раскрыть свой потенциал и быть частью успешной команды.

**Доказательства:**

- Программа адаптации новых сотрудников;
- Примеры включения персональных инициатив в производственный процесс;
- Фото и отчеты о корпоративных и командных мероприятиях.

**Показатель критерия 3г**

**Результативный обмен информацией персоналом по всей организации**

В нашей компании информационные потоки организованы таким образом, чтобы обеспечить максимально эффективное взаимодействие между всеми уровнями сотрудников и подразделений. Мы понимаем, что своевременная и точная передача информации является ключом к успешной работе и достижению поставленных целей, поэтому для этого выстроена четкая система общения, которая охватывает различные каналы и форматы.

На административно-управленческом уровне информация передается

через регулярные утренние пятиминутки, где руководители и ключевые сотрудники компании делятся важными новостями, результатами работы за предыдущий день и планами на текущий. Эти короткие встречи позволяют оперативно обсуждать текущие вопросы и определять приоритеты на день, что помогает всем оставаться в курсе ключевых событий и принимать своевременные решения.

Кроме того, в компании регулярно проводятся отчеты и еженедельные планерки, на которых обсуждают-

ся результаты работы, анализируются достижения и выявляются проблемы. Эти встречи являются важным инструментом для обеспечения прозрачности и согласованности действий всех подразделений. Также на планерках часто затрагиваются ключевые показатели (KPI), что позволяет каждому сотруднику понимать, на каком этапе развития находится компания, и как его личный вклад влияет на общие результаты.

В производственных подразделениях, например, в цехах, рабочий день начинается с медосмотра, что подтверждает нашу заботу о здоровье сотрудников, а затем проходит инструктаж, где подробно объясняются требования безопасности и технологические особенности предстоящих работ. На этом этапе также ставятся конкретные задачи, и сотрудники получают четкие указания по выполнению своей работы. Это позволяет исключить недоразумения и повысить производительность труда.

Обмен информацией между подразделениями и сотрудниками также активно осуществляется с помощью различных электронных средств связи. Мы используем корпоративную электронную почту, мессенджеры и платформы видеосвязи, такие как Zoom, Microsoft Teams и Skype. Эти инструменты позволяют поддерживать оперативную связь между коллегами, независимо от их местоположения. С помощью таких платформ мы можем быстро организовывать собрания, оперативно решать вопросы и делиться важными материалами. Это особенно важно для сотрудников, работающих удаленно или в разных офисах.

Каждый канал коммуникации тщательно настроен так, чтобы информация была передана быстро, в нужном формате и без потери качества. Мы придаем большое значение тому, чтобы сообщения доходили до сотрудников своевременно, и чтобы они могли легко разобраться в полученной информации. Важно, чтобы каждое сообщение было четким и понятным, так как это напрямую влияет на выполнение задач и координацию действий.

Кроме того, в нашей компании поощряется активная обратная связь. Мы считаем, что для успешной работы необходимо, чтобы сотрудники имели возможность напрямую обращаться к руководству с вопросами и предложениями, особенно если они касаются срочных или критически важных ситуаций. Это позволяет оперативно реагировать на возникшие проблемы и находить решения, не откладывая их на потом. Каждый сотрудник может задать вопрос или предложить улучшение процесса, и его мнение будет услышано.

Такой подход к информационным потокам способствует эффективному взаимодействию, повышает производительность и укрепляет командный дух. Мы уверены, что только через своевременную и прозрачную коммуникацию можно добиться высокого уровня согласованности и результативности на всех уровнях компании.

**Доказательства:**

- Расписание и протоколы планерок, пятиминуток;
- Инструкции по внутреннему информированию персонала;
- Образцы инструктажей и листов ознакомления.





### Показатель критерия 3д

## Вознаграждение, признание персонала и забота о нем

С 2021 года в нашей компании производственный персонал был переведен на повременно-премиальную систему оплаты труда, которая позволяет гибко подходить к компенсации труда сотрудников. Премирование зависит от качества работы, соблюдения дисциплины и норм охраны труда, что помогает стимулировать высокую производительность и ответственное отношение к работе. Каждый сотрудник имеет возможность получить премию за качественное выполнение своих задач, соблюдение стандартов безопасности и эффективность труда.

Для точного учета рабочего времени в компании внедрена система Clockster, которая позволяет автоматически фиксировать время прихода и ухода сотрудников, а также учитывать переработки. Эта система упрощает процесс учета рабочего времени и

исключает возможность ошибок в расчетах заработной платы, что способствует прозрачности и честности в расчетах. Благодаря Clockster можно оперативно отслеживать рабочие часы сотрудников, что помогает быстро реагировать на переработки и своевременно отражать их в системе мотивации.

Мы понимаем, что помимо материального стимулирования, важную роль в поддержании высокого морального духа сотрудников играет моральное поощрение. В компании регулярно проводятся церемонии награждения, на которых вручены грамоты и благодарности сотрудникам, достигшим значительных успехов в своей работе. Организация корпоративных мероприятий, таких как фуршеты или тимбилдинги, помогает укрепить командный дух, наладить отношения между коллегами и создать позитивную атмосферу в коллективе.

Особое внимание в компании уделяется условиям труда и безопасности. Мы строго следим за соблюдением всех норм охраны труда и регулярно проводим инструктажи и тренинги. Сотрудники всегда обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ), что способствует созданию безопасной рабочей среды. Помимо этого, мы создаем комфортные условия для работы, включая организацию санитарных условий, правильное освещение, вентиляцию и поддержание оптимальной температуры в помещениях.

На территории компании также проводится озеленение. Мы заботимся о том, чтобы рабочая атмосфера не только была безопасной, но и приятной для сотрудников. Озеленение территории позволяет создать более уютную и гармоничную обстановку, в которой людям комфортно работать и отдыхать. Это также способствует улучшению микроклимата на территории компании и создает положительный имидж среди сотрудников.

Для удобства наших сотрудников предусмотрены дополнительные

бонусы, такие как развозка и питание. Мы понимаем, что для многих сотрудников важен удобный и быстрый способ добраться до работы, поэтому организована корпоративная развозка, которая обеспечивает комфортное и безопасное перемещение сотрудников. Также предоставляется организованное питание, что позволяет сотрудникам не тратить время на поиск еды в перерывах и сосредоточиться на выполнении своих задач.

В производственном цеху установлена Панель учёта безопасных дней, на которой ежедневно фиксируется количество дней, прошедших без происшествий и нарушений техники безопасности. Эта мера служит постоянным напоминанием сотрудникам о важности соблюдения правил охраны труда и бережного отношения к себе и коллегам. Недавно компания с гордостью отметила достижение – 1000 дней без происшествий, и в честь этого события для работников был накрыт праздничный стол. Панель стала символом коллективной ответственности и стремления к безаварийной, стабильной работе.



В компании OSS Kazakhstan большое внимание уделяется качеству и надежности средств индивидуальной защиты (СИЗ). Мы закупаем СИЗ преимущественно у казахстанских производителей, поддерживая местный бизнес и обеспечивая стабильные поставки. Все средства защиты проходят проверку на соответствие требованиям охраны

труда и отраслевым стандартам. В случае выявления несоответствий качества мы оперативно принимаем меры – от обратной связи с поставщиком до полной замены продукции. Такой подход позволяет нам обеспечивать безопасность сотрудников и высокую культуру производства.



В цеху установлена аптечка с необходимыми медикаментами для оказания первой помощи. Состояние и срок годности медикаментов регулярно проверяются ответственными лицами. Кроме того, для обеспечения безопасности рабочих при выполнении производственных операций предусмотрена станция для промывки глаз – она используется в случае попадания инородных частиц или химических веществ в глаза.

Все сотрудники проходят инструктаж по использованию аптечки и станции промывки глаз.

Также предусмотрен оперативный доступ к средствам индивидуальной защиты и щитам с инструкциями по действиям в экстренных ситуациях. Проверка укомплектованности и исправности оборудования проводится в рамках регулярных осмотров по технике безопасности.



Для верующих сотрудников компании предусмотрена специально оборудованная намазхана, где они могут в удобное время совершать свои молитвы. Мы ценим разнообразие в коллективе и создаем все условия для того, чтобы каждый сотрудник мог соблюдать свои религиозные и культурные традиции, не чувствуя дискомфорта на рабочем месте.

Ежегодно в честь праздника Курбан айт руководство ТОО «OSS Kazakhstan» проводит жертвоприношение по традициям праздника и делит свежее мясо между всеми сотрудниками компании. Эта уважаемая традиция символизирует заботу, щедрость и единство, укрепляет командный дух и создаёт тёплую, сплочённую атмосферу в коллективе.

В результате такого комплексного подхода наши сотрудники чувствуют стабильность, уважение и значимость своей работы. Мы стремимся создать

такие условия труда, при которых каждый сотрудник будет чувствовать себя ценным членом команды. Забота о безопасности, комфортных условиях труда и моральном поощрении способствует высокому уровню вовлеченности, а регулярное признание заслуг сотрудников помогает поддерживать мотивацию и улучшать результаты работы.

Таким образом, наша компания создает условия для стабильности и развития, уделяя внимание как материальной стороне, так и моральной поддержке, что способствует созданию продуктивной и комфортной рабочей атмосферы для всех сотрудников.

**Доказательства:**

- Положение о премировании и оплате труда;
- Скриншоты системы Клокстер;
- Фото и отчеты о награждениях, благодарностях, корпоративных мероприятиях



## Расчет баллов по субкритериям критерия 3 «Персонал»

Субкритерий	Совершенство подхода	Развертывание подхода	Оценка и совершенство	Средний показатель, %	За каждый 1% среднего показателя начисляется 0,2 балла (X*0,2=)	Итого баллов
3а	90	90	90	90	90*0,2=	18
3б	90	90	90	90	90*0,2=	18
3в	91	91	91	91	91*0,2=	18,20
3г	93	93	93	93	93*0,2=	18,60
3д	90	90	90	90	90*0,2=	18
<b>Всего баллов по критерию 3</b>						<b>90,80</b>





## Критерий 4

# Партнерство и ресурсы

Компания TOO «OSS KAZAKHSTAN» рассматривает партнерство и эффективное управление ресурсами как неотъемлемую часть устойчивого развития и долгосрочного успеха. Стратегия компании нацелена на укрепление связей с партнерами, обеспечение финансовой стабильности, эффективное использование ресурсов, а также применение современных технологий и знаний для повышения конкурентоспособности.

Руководство определяет приоритетные направления развития партнерских отношений на основе своих стратегических направлений развития и ожиданий потребителей для формирования партнерских взаимоотношений в целях развития, в целях обмена опытом, поддержки инновационного творческого мышления, обеспечение доп преимуществ в целях совершенствования.

TOO «OSS KAZAKHSTAN» активно развивает партнерские отношения и эффективно управляет ресурсами, что способствует устойчивому развитию компании.

Компания активно взаимодей-

ствует с ведущими поставщиками, научно-исследовательскими центрами и отраслевыми организациями как в Казахстане, так и за рубежом, включая Сингапур. Такое сотрудничество позволяет внедрять передовые инженерные решения и усиливать технологическую базу производства. Одним из ключевых ресурсов является квалифицированный персонал: компания инвестирует в обучение, развитие и удержание талантов, что формирует устойчивый кадровый потенциал. Особое внимание уделяется рациональному использованию материальных и энергетических ресурсов, а также снижению воздействия на окружающую среду. В рамках партнёрских проектов реализуются инициативы по локализации производства, что повышает экономическую эффективность и способствует развитию внутреннего рынка. Сбалансированное управление финансовыми, технологическими и человеческими ресурсами позволяет компании уверенно достигать стратегических целей и оставаться конкурентоспособной на международном уровне.

## Показатель критерия 4а

# Осуществление менеджмента партнеров и поставщиков для устойчивой выгоды

TOO «OSS KAZAKHSTAN» активно развивает партнерские отношения на всех уровнях.

Компания участвует в различных программах по развитию производства, в том числе в программе по обеспечению рабочими местами население г.Жанакент путем привлечения и локализации субъектов предпринимательства в закупках АО «Озенмунайгаз», в программе АО «Самрук-Казына» по вопросам импортозамещения и развития местного содержания. Также компания подписала меморандум о создании новых производств в Мангистауской области для увеличения выпускаемой продукции и привлечения местных кадров с TOO «Самрук-Казына Контракт», являющимся дочерней организацией АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», которое вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие Мангистауской области.

Компания выстраивает стратегические партнерства, ориентируясь на долгосрочное сотрудничество и взаимовыгодные условия. Среди ключевых партнеров – ПАО «Ижнефтемаш», TOO «ТК «Инструментпромторг KZ», ПАО «Московский инструментальный завод», TOO «УралМеталлинвест», TOO «Мечел-Сервис Казахстан», ОАО «Первоуральский новотрубный завод», TOO «Карагандинский завод цветного проката», ООО «Торговый Дом «Златмуфта», TOO «ESQ», ООО «СЗЭМО «Электродвигатель», ООО «Торговый Дом «Сибтехноцентр», ООО «КаменскОйл-Сервис», TOO «ЭТПО Практик Казахстан».

Процедура выбора и оценки поставщиков включает анализ критичности поставляемой продукции, соответствие системы менеджмента качества требованиям компании, а также оценку рисков, связанных с поставщиком. В связи с этим, на начальном этапе поставщик



будет оцениваться и аттестоваться, отбираться с учетом видов деятельности, продуктов, компонентов или услуг, которые они предоставляют. В компании определены критерии, объем, частота и методы повторной оценки поставщика. При выборе поставщика, компания проводит оценку, которая включает в себя следующее:

- проверка соответствия СМК поставщика требованиям системы качества, установленным компанией;
- проверка типа и степени контроля, применяемого поставщиком внутри своей цепочки поставок;
- оценка поставщика с целью обеспечения его способности удовлетворять конкретные потребности компании в закупках одним или несколькими из нижеперечисленных способов:

В компании производится оценка уровней рисков путем распределения степени тяжести, сопряженных с риском, и уровня их принятия. Данная оценка используется в качестве основы для определения приоритетности действий по контролю за этими событиями, влияющими на качество и поставку продукции.

В процессе оценки также учитываются такие факторы, как финансовая устойчивость поставщика, его производственные мощности, наличие необходимых разрешений и лицензий, а также история исполнения контрактов. Важным элементом является оценка уровня логистической надёжности и способности соблюдать сроки поставок без сбоев. Поставщики, не соответствующие установленным требованиям, подлежат корректирующим действиям или исключаются из утверждённого перечня. Компания практикует проведение аудитов поставщиков, включая как документарную проверку, так и выездные инспекции на место производства. Результаты оценки фиксируются в информационной системе и используются для последующего анализа динамики работы поставщика. При необходимости разрабатывается план развития и сопровождения, направленный на устранение выявленных несоответствий. Такой подход обеспечивает стабильность цепочки поставок и минимизацию рисков, связанных с качеством и своевременностью поступающей продукции.



Таблица 1: Определение периодичности повторной оценки поставщика/внешнего провайдера

Уровень риска поставщика / внешнего провайдера	Рейтинг риска (РР)	Показатель качества работ поставщика / внешнего провайдера	Рейтинг качества работ поставщика / внешнего провайдера (РКР)	Итоговый рейтинг (РР x РКР) организатора конкурса	Периодичность повторной оценки поставщика / внешнего провайдера	
					Критически важного	Не критически важного
Низкий	1	Свыше 90	1	1-2	3 года	4 года
Средний	2	75 - 89	2	3-4	2 года	3 года
Высокий	3	60 - 74	3	6 и 9	1 год	2 года

Таблица 2: Определение риска в результате деятельности поставщика / внешнего провайдера

	Высокий риск	Средний риск	Низкий риск
Риск, связанный с поставщиком / внешним провайдером	Поставщик / внешний провайдер, поставляемый продукт, компонент или услуга которого формируют или включаются в конечный продукт, или поставляемый продукт, компонент или услуга которого влияют или способствуют любому финальному соответствию качества продукта и поставки (поставки на бесконкурсной основе и т.д.).	Поставщик / внешний провайдер, поставляемый продукт, компонент или услуга которого используются для обработки продукта, но не влияют и не способствуют финальному соответствию качества продукта и поставки.	Поставщик / внешний провайдер, поставляемый продукт, компонент или услуга которого не имеют никакого отношения к качеству продукта и его поставке.

Таблица 3 – Приемлемость риска и рекомендованные действия

Уровень риска	Приемлемость риска	Рекомендованные действия
Низкий	Приемлемый	Никаких дополнительных мер по контролю риска не требуется. Тем не менее, может потребоваться частый пересмотр для обеспечения точности уровня риска и предотвращения его увеличения по прошествии времени.
Средний	Умеренно приемлемый	Должна быть проведена тщательная оценка событий для обеспечения снижения риска настолько, насколько это практически осуществимо в течение определенного периода времени. Могут быть реализованы промежуточные меры контроля за рисками, такие как административный контроль. Требуется внимание руководства.
Высокий	Неприемлемый	Высокая степень риска должна быть снижена, как минимум, до средней степени риска до начала работ. При необходимости перед началом работ следует устранить событие, сопряженное с риском. Требуется незамедлительное вмешательство руководства перед началом работ.

Факты подтверждения показателя критерия 4а: Договоры с поставщиками. Протоколы оценки и аттестации поставщиков

## Показатель критерия 4б

### Осуществление менеджмента финансов для гарантии устойчивого успеха

Финансовая политика ТОО «OSS KAZAKHSTAN» направлена на обеспечение стабильности и прозрачности. Основные направления включают анализ финансово-экономического состояния, управление оборотным капиталом, кредитной и налоговой политикой, а также контроль за издержками.

Особое внимание уделяется выбору амортизационной политики, оптимизации расходов и управлению задолженностями, что позволяет сохранять ликвидность и устойчивость в условиях рыночной конкуренции.

Основные направления финансо-

вой политики компании заключаются в следующем:

- анализ финансово - экономического состояния;
- разработка учетной и налоговой политики;
- выработка кредитной политики;
- управление оборотными средствами, кредиторской и дебиторской задолженностью;
- управление издержками, включая выбор амортизационной политики.

Компания также участвует в программах по развитию производства и импортозамещению, что способствует укреплению финансовой устойчивости.

Факты подтверждения показателя критерия 4б: Финансовые отчеты и аудиторские заключения



## Показатель критерия 4в

### Осуществление менеджмента зданий, оборудования, материалов и природных ресурсов устойчивым образом

Соответствующая рабочая среда определяется и надлежащим образом поддерживается в компании для обеспечения постоянных эксплуатационных и технологических возможностей. Компания определяет и поддерживает свою инфраструктуру и рабочую среду, необходимую для функционирования процессов и достижения соответствия своих продуктов и услуг, в том числе:

- Здание, рабочее место и связанные с ними коммунальные услуги.
- Технологическое оборудование и его обслуживание (как аппаратное, так и программное обеспечение).

- Вспомогательные услуги (например, транспорт, телефоны, компьютеры, информационно-коммуникационные системы и технологии и т.д.).
- Условия, при которых выполняются работы, такие как физические, экологические, социальные, психологические или другие факторы.
- Поддержание в рабочем состоянии состояния помещений, их чистоты и ремонта в соответствии с потребностями технологического процесса мастерской.



## Показатель критерия 4г

### Осуществление менеджмента технологий для поддержки стратегии

Компания участвует в выставках и конференциях по инновациям, активно внедряет новые производственные технологии и автоматизированные системы. Это позволяет не только повышать производительность, но и расширять ассортимент выпускаемой продукции, осваивать новые рынки и улучшать качество.

ТОО «OSS KAZAKHSTAN» применяет современные решения для механической обработки, контроля качества и автоматизации процессов.

Наша компания постоянно стремится и пропагандирует экологический образ мышления у работников и на всем предприятии, учувствует в экологической жизни региона, большое внимание на предприятии уделяется чистоте и озеленению территории, проводятся мероприятия по улучшению состояния окружающей среды, экономии энергоресурсов. Компания каждым своим действием воплощает свою Миссию: быть надежным отечественным произ-

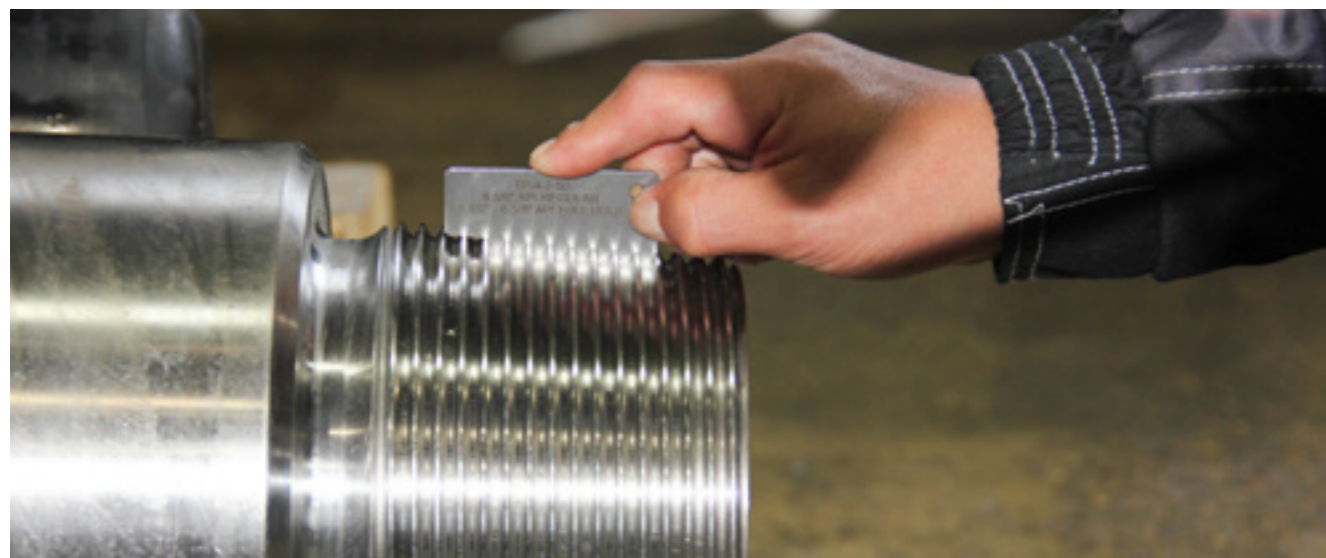
водителем оборудования для нефтегазового сектора Казахстана, с минимальным воздействием на окружающую среду и заботой о здоровье нашего персонала.

Наше предприятие участвует в выставках и конференциях по вопросам инновационного развития в РК. На постоянной основе принимает активное участие в научно-технической деятельности в нефтегазовой отрасли. Компания активно ищет новые возможности, которые могли бы способствовать непрерывному улучшению в каждой области ее деятельности. Обнаружение возможностей может привести к следующему:

- Внедрение новых практик
- Запуск производства новой продукции
- Доступ к новым рынкам
- Привлечение новых клиентов
- Формирование партнерств
- Использование новых технологий.

#### Факты подтверждения показателя 4г:

1. Участие в отраслевых выставках и конференциях.
2. Документация по внедрению новых технологических процессов.



## Показатель критерия 4д

### Осуществление менеджмента информации и знаний для поддержки результативного принятия решений и развития возможностей организации

Компания системно управляет как внутренними, так и внешними знаниями. Используются как документированные источники (регламенты, стандарты), так и опыт сотрудников, извлеченный из проектов и производственной деятельности. Регулярно проводится обучение персонала, обмен опытом и анализ обратной связи.

Знания также пополняются за счет участия в научно-технических мероприятиях, взаимодействия с клиентами и партнерами.

«OSS Kazakhstan» определяет знания, необходимые для функционирования своих процессов и достижения соответствия выпускаемой продукции и услуг. Сюда входят знания и информация, полученные от:

а) внутренние источники, такие как интеллектуальная собственность, знания, извлеченные из опыта, уроки, извлеченные из неудач и успешных проектов, фиксация и обмен незадокументированными знаниями и опытом, результаты совершенствования процессов, продукты и услуги, обратная связь с экспертами в данной области;

б) внешние источники, такие как стандарты, научные круги, конференции и знания и информация, полученные от клиентов или поставщиков/внешних провайдеров.

#### Факты подтверждения показателя критерия 4д: Протоколы обучения и развития персонала



## Расчет баллов по субкритериям критерия 4 «Партнерство и ресурсы»

Субкритерий	Совершенство подхода	Развертывание подхода	Оценка и совершенство	Средний показатель, %	За каждый 1% среднего показателя начисляется 0,2 балла (X*0,2=)	Итого баллов
4а	95	95	95	95	95*0,2=	19
4б	95	95	95	95	95*0,2=	19
4в	95	95	95	95	95*0,2=	19
4г	92	92	92	92	92*0,2=	18,4
4д	92	92	92	92	92*0,2=	18,4
<b>Всего баллов по критерию 4</b>						<b>93,80</b>



## Критерий 5

# Процессы, продукция и услуги

ТОО «OSS Kazakhstan» стремительно развивается и приобрело статус надежной компании, обладающей всеми необходимыми ресурсами и готовой предложить Заказчикам полный набор услуг по производству, обслуживанию и ремонту нефтепромыслового оборудования и бурового инструмента.

Компания успешно эксплуатирует интегрированную систему управления, в том числе ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования», которая направлена на обеспечение целостности производства, конкурентоспособности продукции, отвечающей требованиям потребителей в безопасной среде с минимальным воздействием на окружающую среду.

Хорошо организованное производство и квалифицированный персонал, а также преданность качеству и сервису послужили основой нашего бизнеса. Производимая продукция соответствует нормативным документам, государственным стандартам, а также чертежам, заранее согласованным с заказчиком. Мы стараемся удовлетворять потребности клиентов за счет постоянного повышения эффективности производства, наращивания основного потен-

циала путем внедрения инноваций и развития стратегического партнерства с ценными заинтересованными сторонами для достижения совместного успеха.

ТОО «OSS Kazakhstan» активно инвестирует в расширение производственных мощностей и модернизацию оборудования, что позволяет оперативно реагировать на растущие потребности рынка. В компании действует система внутреннего аудита и регулярной оценки рисков, направленная на повышение устойчивости всех процессов. Особое внимание уделяется вопросам промышленной безопасности, охраны труда и экологии, что подтверждается соответствующими сертификатами и положительной репутацией среди партнеров. Развитие персонала также остаётся приоритетом: сотрудники проходят обучение, тренинги и сертификацию как в Казахстане, так и за рубежом. Благодаря комплексному подходу к управлению качеством и ответственности перед клиентами, компания уверенно укрепляет свои позиции на международной арене. Мы гордимся тем, что вносим вклад в развитие нефтегазового сектора и демонстрируем пример надёжного и устойчивого бизнеса.

## Показатель критерия 5а Проектирование и менеджмент процессов для оптимизации ценностей для заинтересованных сторон

### Как работает система управления качеством в ТОО «OSS Kazakhstan»

Компания «OSS Kazakhstan» с самого начала выстроила понятную и рабочую систему управления. Все процессы на производстве и в управлении направлены на то, чтобы выполнять требования заказчиков, соблюдать законы и обеспечивать безопасность.

В работе мы стараемся постоянно улучшать процессы: смотрим, что можно упростить, где сократить затраты, как повысить качество. На всех этапах — от проектирования до отгрузки продукции — действует система внутреннего контроля: проводим проверки, анализируем риски и устраняем отклонения.

С клиентами и партнёрами выстраиваем честные и прозрачные отношения. Мы учитываем их мнение, собираем обратную связь и на её основе улучшаем наши услуги.

Сейчас компания внедряет международный стандарт API Spec Q1 — это поможет нам повысить уровень качества и соответ-

ствовать требованиям крупных нефтегазовых компаний. Стандарт позволяет лучше управлять рисками, улучшить контроль и сделать все процессы более прозрачными и предсказуемыми.

Также мы автоматизируем складской и производственный учёт, переходим на электронные документы — это ускоряет работу и снижает ошибки.

Вся наша система управления строится на требованиях ISO 9001:2015 и API Q1. Это позволяет развиваться, повышать эффективность и создавать дополнительную ценность для клиентов, сотрудников и партнёров.

Что подтверждает нашу систему:

- руководство по качеству;
- внутренние регламенты и процедуры;
- внедрённые улучшения;
- аудит и анализ обратной связи.



## Показатель критерия 56

# Разработка продукции и услуг для создания оптимальной ценности для потребителей

В ТОО «OSS Kazakhstan» процесс разработки продукции и услуг строится на глубоком понимании потребностей конечных потребителей – предприятий нефтегазовой отрасли. Основное внимание уделяется практической ценности решений: надёжности, технологической адаптированности и экономической эффективности при эксплуатации в условиях Казахстана.

Проектирование новых видов оборудования начинается с анализа технических требований клиентов и специфики месторождений, на которых предполагается использование. Это позволяет выпускать продукцию, максимально соответствующую запросам потребителей и отраслевым стандартам. Особое внимание уделяется деталям конструкции, которые влияют на удобство монтажа, срок службы и простоту технического обслуживания.

Инженерный блок предприятия применяет современные подходы к проектированию и технологической подготовке

производства. Все изделия разрабатываются с учётом возможности дальнейшей модернизации и индивидуальной настройки под конкретные задачи заказчика. Такой подход позволяет создавать оборудование, обеспечивающее стабильную работу и снижение эксплуатационных затрат для клиентов.

Разработка сопровождается постоянным анализом обратной связи от потребителей, что позволяет совершенствовать продукцию, устранять выявленные на практике недочёты и повышать общую эффективность оборудования. Кроме того, в рамках импортозамещения активно ведётся адаптация технических решений с целью повышения уровня локализации компонентов.

Таким образом, ТОО «OSS Kazakhstan» реализует комплексный подход к разработке продукции, ориентированный на создание устойчивой, практической ценности для своих потребителей.



Разработка продукции и услуг для создания оптимальной ценности для потребителей в сфере станков-качалок (обычно это нефтедобывающее оборудование, также известное как привод штанговых насосов или ПШГН) требует комплексного подхода, ориентированного на потребности конечных пользователей – нефтедобывающих компаний. Ниже приведён структурированный подход к созданию ценности для клиентов.

### 1. Понимание потребностей потребителей

*Клиенты:*

- Нефтедобывающие компании
- Сервисные подрядчики
- Инжиниринговые компании

*Основные потребности:*

- Надёжность и бесперебойная работа
- Минимизация простоев
- Снижение затрат на обслуживание
- Энергоэффективность
- Увеличение межремонтного интервала
- Быстрая поставка запчастей
- Интеграция с цифровыми решениями

### 2. Разработка продукции

#### 2.1 Станки-качалки (основное оборудование)

*Улучшения:*

- Усиленная конструкция для сложных климатических условий
- Регулируемая частота качания (для оптимизации режима добычи)
- Энергоэффективные электродвигатели
- Применение износостойких материалов

*Примеры ценностных характеристик:*

- +20% срок службы по сравнению с аналогами
- 10% снижение энергопотребления
- Увеличенный межсервисный интервал (например, 12 месяцев вместо 6)

#### 2.2 Комплектующие и запчасти

- Быстросъёмные узлы для упрощения ТО
- Увеличенные интервалы замены
- Прямые поставки

### 3. Дополнительные услуги

#### 3.1 Техническое обслуживание и сервис

- Пакетное сервисное обслуживание (по подписке)
- Мобильные бригады ТО
- Гарантийное и постгарантийное сопровождение
- Мониторинг состояния оборудования в реальном времени

#### 3.2 Цифровые решения

- Сенсоры на Шкафах управления для мониторинга нагрузки, вибраций, расхода энергии
- Прогнозирование отказов

### 4. Конкурентные преимущества

- Собственная разработка и производство (гарантия качества)
- Гибкость под нужды клиента (индивидуальные конфигурации)
- Патенты на разработку:
  1. Патент №1 - Станок-качалка с автоматизированным поворотным механизмом винтового типа
  2. Патент №2 - Станок-качалка с автоматизированным поворотным механизмом зубчатого типа
  3. Патент №3 - Станок-качалка с автоматизированным фиксатором головки балансира
  4. Патент №4 - Рама для установки станка-качалки
  5. Патент №5 - Двухступенчатый редуктор станка-качалки

**CUSTOMER SATISFACTION FEEDBACK**  
 ОТЗЫВ О СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ЗАКАЗЧИКА

Customer Name: \_\_\_\_\_ Date: \_\_\_\_\_  
 Название организации – заказчик: \_\_\_\_\_ Дата: 26 марта 2022 года  
 TOO «ТАСБУЛАТ ОЙЛ КОРПОРАЙШЫН»

Customer Representative & Designation:  
 Представитель заказчика и должность: Елубаев Т. эксперт по УЦО и ПБ

Dear Sir,  
 As our valued customers, we need your kind cooperation to fill up this survey form. This will enable us to identify any areas for improvements and for enhancing our customer satisfaction level. Please return the filled-up form with your feedback and send to the email as below:

> [m.bekmumarat@osskz.kz](mailto:m.bekmumarat@osskz.kz)

Уважаемый господин,  
 Как наши уважаемые клиенты, мы нуждаемся в вашем любезном сотрудничестве для заполнения этой формы опроса. Это позволит нам определить любые области для улучшений и повышения степени удовлетворенности наших клиентов. Пожалуйста, верните заполненную форму с нашим отзывом и отправьте по электронной почте, как показано ниже:

> [m.bekmumarat@osskz.kz](mailto:m.bekmumarat@osskz.kz)

Thank You.  
 Благодарим Вас.  
 Chief Executive Officer  
 Генеральный директор

FR:301-04s Issue 1, Rev 0

**CUSTOMER SATISFACTION FEEDBACK**  
 ОТЗЫВ О СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ЗАКАЗЧИКА

Sr. No. n/n	Parameter Критерии	Satisfied Удовлетворительно	Satisfied, Need Improvement Удовлетворительно, но нуждается в улучшении
1	Our product quality /Качество нашего продукта	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Our delivery/ Наша доставка	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Our facilities/ equipment Наша производственная площадка / оснащение	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Our promptness in attending to your queries Наша оперативность в обработке ваших запросов	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5	Our attitude/ Наш подход	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Our product handling/ Наше обращение с продуктом	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Our technical competency Наша компетентность в технических аспектах	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Our after sales service Наша после-продажная поддержка и сервис	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Our flexibility towards your service Наша гибкость в отношении ваших требований	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Our professionalism and courtesy Наш профессионализм и учтивость	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kindly input your comments for improvements below so that we can serve you in a better way.  
 Просим Вас любезно оставить свои комментарии ниже, чтоб мы могли улучшить свой сервис.

Sign (Customer Representative & Company Stamp)  
 Подпись (Инициалы представителя и печать организации-заказчика)

*[Signature]* Елубаев Т.Е.

FR:301-04s Issue 1, Rev 0

**Факты подтверждения: патенты, техническая документация**

## Показатель критерия 5в

### Результативное продвижение и предложение на рынке продукции и услуг

TOO «OSS Kazakhstan» является крупнейшим производителем в Мангистауской области и активно расширяет своё присутствие на рынках Казахстана и стран СНГ. Компания оснащена самым высокоточным оборудованием, что позволяет уверенно конкурировать на рынке производства точных деталей. Производственный центр OSS Group расположен в Сингапуре, сотрудники прошли там стажировку и получили международный опыт, что усиливает конкурентные преимущества компании.

#### Рекламно-маркетинговая деятельность компании включает:

- размещение рекламы в СМИ, на сайте компании и в социальных сетях;
- использование метода «Цепной реакции» (рекомендации клиентами);
- проведение акций, скидок, предоставление льгот при предоплате;
- комплексное обслуживание клиентов и информационное сопровождение;
- участие в тендерах с акцентом на высокое качество и конкурентные цены.

#### Формирование имиджа и укрепление доверия осуществляется за счёт:

- фирменного стиля (логотип, корпоративные цвета, оформление сайта и офисов);
- корпоративной культуры и профессионализма персонала;
- проведения благотворительных акций и участия в общественно значимых мероприятиях;
- активного взаимодействия с клиентами и партнёрами.

Компания последовательно развивает связи с заказчиками, включая личные встречи, телефонные и электронные переговоры, обработку заказов и отзывов, а также ежегодные опросы. Эти меры обеспечивают высокую степень удовлетворенности клиентов и устойчивое развитие на рынке.

TOO «OSS Kazakhstan» выстраивает стратегию продвижения продукции на основе прямого взаимодействия с предприятиями нефтегазовой отрасли и участия в отраслевых инициативах, направленных на развитие местного производства. Основной акцент делается на демонстрацию производственных возможностей, качества продукции и соблюдения сроков поставок – факторов, наиболее значимых для заказчиков в данном сегменте рынка.

Продвижение продукции осуществляется через участие в тендерах, отраслевых выставках, технических презентациях, а также путём активного информационного обмена с профиль-

ными организациями и государственными структурами. Предприятие активно использует цифровые инструменты – корпоративный сайт и отраслевые онлайн-платформы для публикации технических характеристик и коммерческих предложений.

Предложение продукции формируется с учётом потребностей конкретных потребителей: возможна адаптация конструкции, индивидуальный подход к комплектации, а также оперативная техническая поддержка. Это повышает ценность предложения на фоне конкурентов и способствует формированию устойчивого спроса на продукцию компании.

Благодаря активной рыночной политике и конкурентоспособному качеству оборудования, TOO «OSS Kazakhstan» за относительно короткий срок удалось занять значительную долю на региональном рынке, обеспечив стабильную загрузку производственных мощностей и устойчивый рост выручки.



## Показатель критерия 5г

# Производство, поставка и менеджмент продукции и услуг

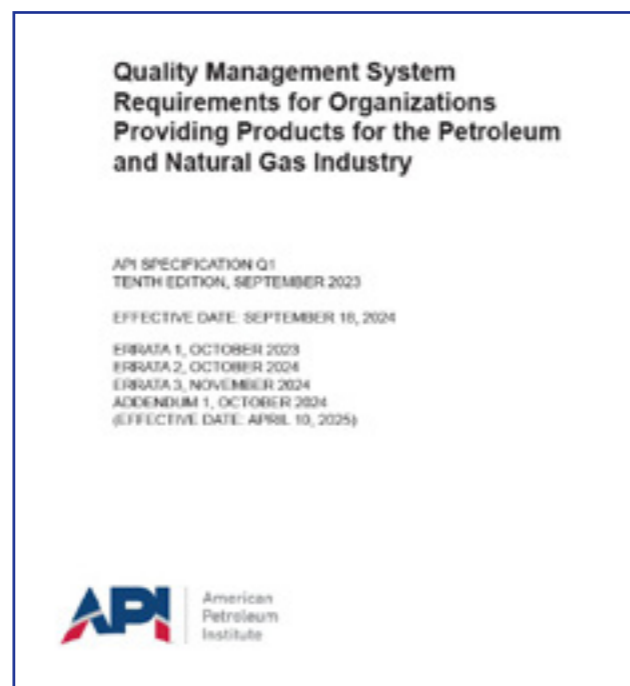
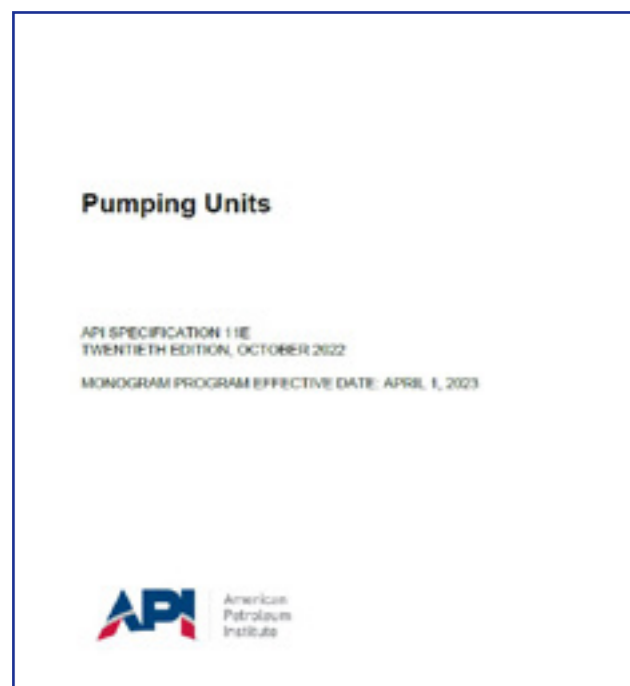
В ТОО «OSS Kazakhstan» выстроена эффективная система управления на всех этапах жизненного цикла продукции и услуг – от проектирования и производства до поставки и получения обратной связи от клиентов. Подход компании основан на международных стандартах, ориентирован на результат и направлен на создание устойчивой ценности для потребителей.

### Производственный процесс

Производственная деятельность осуществляется с использованием современного высокоточного оборудования. Благодаря наличию производственной базы в Сингапуре и активному сотрудничеству с международными партнёрами в работу внедрены передовые технологии и методы управления. Это обеспечивает высокое качество выпускаемой продукции и её соответствие требованиям мировых рынков. Процессы автоматизированы и контролируются на каждом этапе, что минимизирует влияние человеческого фактора и снижает риски брака. Особое внимание уделяется обучению персонала и регулярной калибровке оборудования для поддержания стабильного уровня качества.

### Система менеджмента качества и внедрение API Spec Q1

В компании функционирует система менеджмента качества, построенная на базе стандарта ISO 9001, охватывающая ключевые процессы: планирование, производство, контроль качества, поставку и сервисное сопровождение. В настоящее время ведётся внедрение международного стандарта API Spec Q1, что позволит усилить контроль над производственными и управленческими процессами и обеспечить соответствие требованиям глобальных нефтегазовых компаний. После завершения внедрения планируется проведение сертификации.



## Поставки и логистика

Процесс поставок организован с акцентом на точность, оперативность и прозрачность. Все заказы проходят быструю обработку, технические параметры продукции согласовываются с заказчиками на предварительном этапе. Клиенты информируются о ходе исполнения заказов, а замечания и корректировки обрабатываются в кратчайшие сроки. Контроль за несоответствиями осуществляется до этапа отгрузки, что снижает риск возвратов и повышает удовлетворенность клиентов.

### Обратная связь и постоянное улучшение

Отзывы и предложения клиентов собираются и анализируются на регулярной основе. Результаты анализа служат основанием для корректировки производственных и управленческих процессов, а также для совершенствования выпускаемой продукции.

Дополнительно можем представить договоры поставки с описанием условий и сроков исполнения, инструкции по эксплуатации оборудования и документы по управлению несоответствующей продукцией.

## Развитие и внедрение инноваций

Компания последовательно расширяет линейку выпускаемой продукции, внедряет новые технологические решения, разрабатывает инновационные направления и укрепляет партнёрские отношения, способствуя росту конкурентных преимуществ на рынке.

### Команда и корпоративная культура

Особое внимание уделяется формированию профессиональной команды, обладающей высоким уровнем компетенций. Поддерживается корпоративная культура, ориентированная на постоянное развитие, обмен опытом, обучение и внедрение улучшений на всех уровнях.

**Факты подтверждения:** сертификат ISO 9001:2015, внутренние регламенты и стандарты производственных операций, документы по контролю и обеспечению качества, а также протоколы согласования технической документации с заказчиками.



## Показатель критерия 5д

# Осуществление менеджмента и улучшений взаимоотношений с потребителями

Компания ТОО «OSS Kazakhstan» применяет системный подход к управлению взаимоотношениями с потребителями, направленный на обеспечение высокого уровня удовлетворенности клиентов, укрепление долгосрочного партнёрства и постоянное совершенствование сервисов.

### 1. Индивидуальный подход и гибкость взаимодействия:

Компания выстраивает персонализированную работу с заказчиками:

- приём и обработка заказов осуществляется по телефону, электронной почте, в ходе личных встреч с представителями отдела продаж;
- обеспечивается обсуждение технических требований и оперативное внесение изменений по согласованию с клиентом.

### 2. Система обратной связи:

Для получения объективной оценки уровня удовлетворенности клиентов внедрены:

- ежегодные опросы потребителей;
- приём жалоб и предложений по телефону, через электронную почту и в ходе личного общения;
- анализ рекламаций и несоответствий, выявленных после поставки продукции.

### 3. Совершенствование на основе клиентского опыта:

Полученная обратная связь используется для анализа и улучшения процессов, корректировки продукции и сервисов. Информация о несоответствиях обрабатывается оперативно и направляется в соответствующие подразделения для устранения причин и предупреждения повторных случаев.

### 4. Лояльность и поддержка ключевых клиентов:

Компания выстраивает устойчивые отношения с постоянными заказчиками, предоставляя:

- систему скидок крупным клиентам;
- льготные условия при предоплате;
- расширение спектра комплексных и дополнительных услуг в соответствии с индивидуальными потребностями потребителя.



### 5. Прозрачность и открытость:

Компания активно информирует заказчиков о ходе исполнения заказов, сроках поставки и любых изменениях, обеспечивая доверие и лояльность.

Таким образом, OSS Kazakhstan эффективно управляет отношениями с потребителями, непрерывно совершенствуя процессы обслуживания и усиливая ориентированность на клиента.

Для показателя 5д (осуществление менеджмента и улучшений взаимоотношений с потребителями) подтверждающими материалами могут служить внутренние процедуры по взаимодействию с заказчиками, включая обработку заказов, управление изменениями, а также процедуры сбора и анализа

обратной связи. Также формы опросов удовлетворенности клиентов, отчеты по результатам этих опросов, примеры поступивших жалоб и последующих корректирующих действий.

В качестве подтверждения персонализированного подхода имеется переписка с клиентами по индивидуальным запросам, регламенты предоставления скидок и льгот постоянным заказчикам, а также примеры договоров, в которых зафиксированы условия расширенного сервиса и поддержки. Всё это отражает системный подход компании к управлению клиентскими отношениями и постоянному улучшению уровня обслуживания.

Наименование параметра	СК 6-3-2600
1. Нагрузка на устьевом штоке, тонн, не более	6
2. Номинальная длина хода устьевого штока, м	3,0; 2,5; 2,0; 1,6; 1.2;
3. Редуктор	2х ступени JHL-750-26
3.1. Номинальное передаточное число редуктора	31.714
3.2. Межосевое расстояние ступеней, мм	300; 450
3.3. Номинальный крутящий момент на ведомом валу редуктора, кН·м	26
3.4. Вид зацепления ступеней зубчатых передач	Зацепление Новикова, расположение зубьев - шевронное
3.5. Объем масла в картере, л, не менее	80
3.6. Габаритные размеры редуктора, мм, не более	
- длина	1450
- ширина	1592
- высота	885
3.7 Масса редуктора (без масла), не более	2100
4. Тормоз	Барабанный
5. Передача	Клиноременная
5.1. Тип ремня	В 4650
5.2. Максимальное количество ремней (одной группы), шт	4
5.3. Диаметры шкивов, мм:	
- редуктора	Ø 762
- двигателя	Ø 200, Ø 220
6. Габаритные размеры привода (при горизонтальном положении балансира), мм, не более	
- длина	9420
- ширина	2895
- высота	6675
7. Масса привода, кг, не более	12013

## СК-6 Монтаж и установка с автоматизированной поворотной головкой зубчатого типа



Наименование параметра	СК 8-3-37
1. Нагрузка на устьевом штоке, тонн, не более	8
2. Номинальная длина хода устьевого штока, м	3,0; 2,5; 2,0; 1,6; 1,2
3. Редуктор	2х ступенчатый JLH-850/37HB
3.1. Номинальное передаточное число редуктора	37
3.2. Межосевое расстояние ступеней, мм	300; 550
3.3. Номинальный крутящий момент на ведомом валу редуктора, кН·м	37
3.4. Вид зацепления ступеней зубчатых передач	Цилиндрическое
3.5. Объем масла в картере, л, не менее	130
3.6. Габаритные размеры редуктора, мм, не более	
- длина	1615
- ширина	1664
- высота	1055
3.7 Масса редуктора (без масла), не более	2820
4. Тормоз	Барабанный
5. Передача	Клиноременная
5.1. Тип ремня	В(Б)-5000
5.2. Максимальное количество ремней (одной группы), шт	4
5.3. Диаметры шкивов, мм:	
- редуктора	Ø1050
- двигателя	Ø180
6. Габаритные размеры привода (при горизонтальном положении балансира), мм, не более	
- длина	9420
- ширина	2895
- высота	6675
7. Масса привода, кг, не более	13515

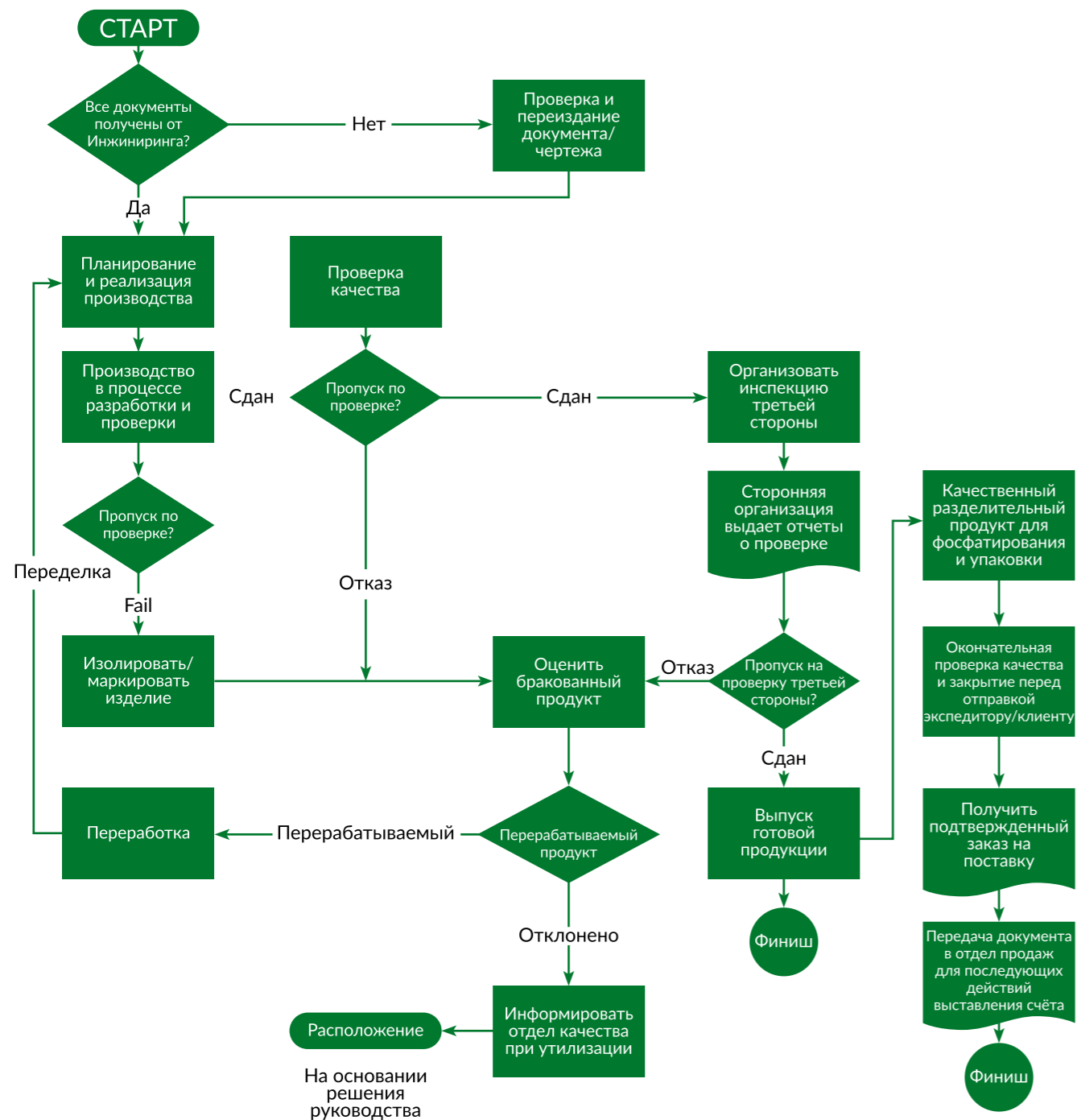


Наименование параметра	ПНШТ 100-3-5500
1. Нагрузка на устьевом штоке, кН, не более	100
2. Номинальная длина хода устьевого штока, м	3,0; 2,4; 1,8
3 Редуктор	JLH-950-37
3.1. Номинальное передаточное число редуктора	51,45
3.2. Межосевое расстояние ступеней, мм	950
3.3. Номинальный крутящий момент на ведомом валу редуктора, кН·м	55
3.4. Вид зацепления ступеней зубчатых передач	Редуктор с двойным зубчатым эвольвентным зацеплением
3.5. Объем масла в картере, л, не менее	180
3.6. Габаритные размеры редуктора, мм, не более	
-длина	1800
-ширина	1800
-высота	1100
3.7. Масса редуктора (без масла), не более	
4. Тормоз	7110
5 Передача	Барабанный
5.1. Тип ремня	Клиноременная
5.2. Максимальное количество ремней (одной группы), шт	С(В)8000Т
	4
5.3. Диаметры шкивов, мм:	
-редуктора	1130
-двигателя	190
6. Габаритные размеры привода (при горизонтальном положении балансира), мм, не более	
-длина	12019
-ширина с ограждением	3448
-высота	8220
7. Масса привода, кг, не более	19646

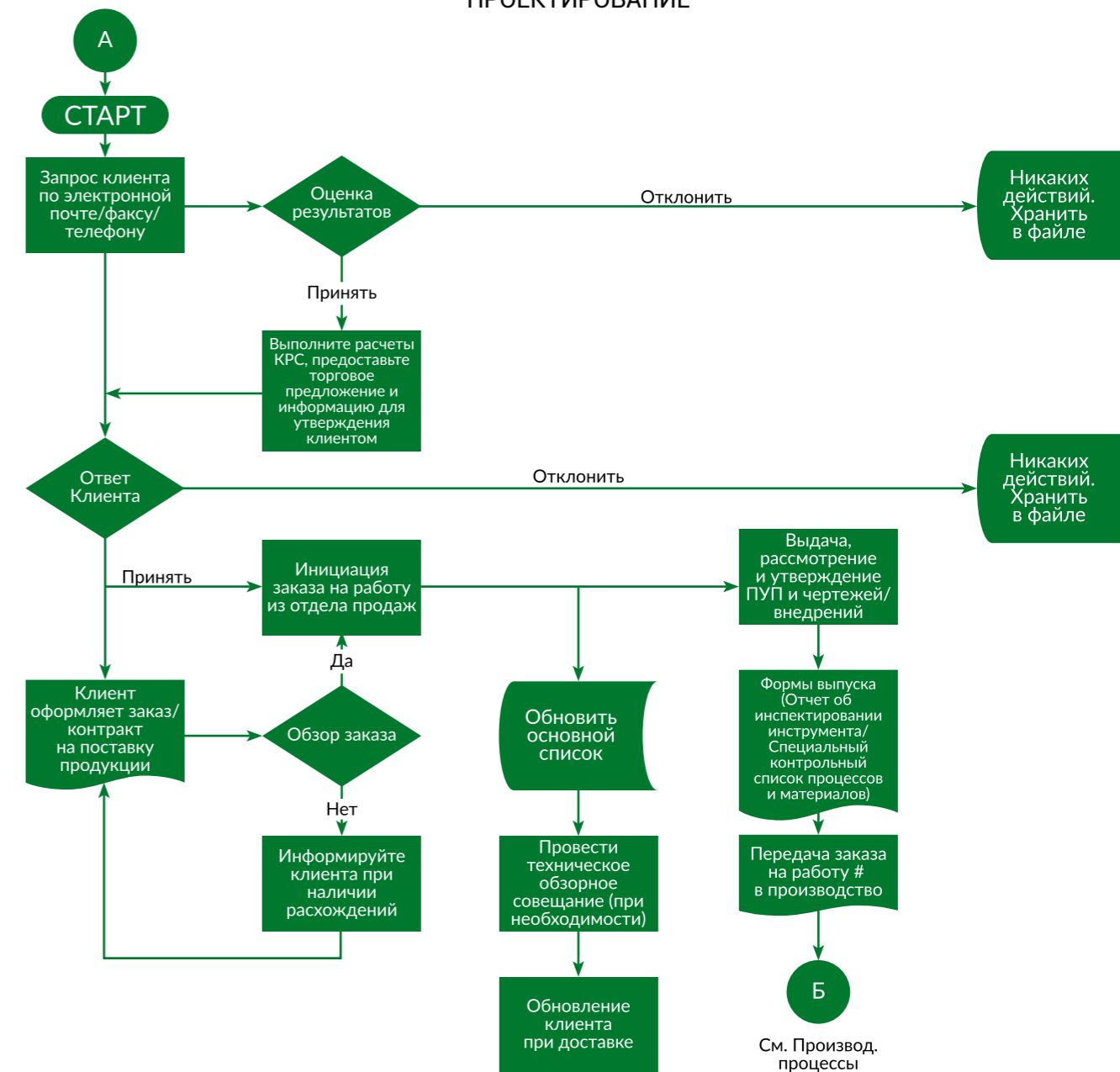


**Монтаж первый СК10 на промысле НГДУ2**

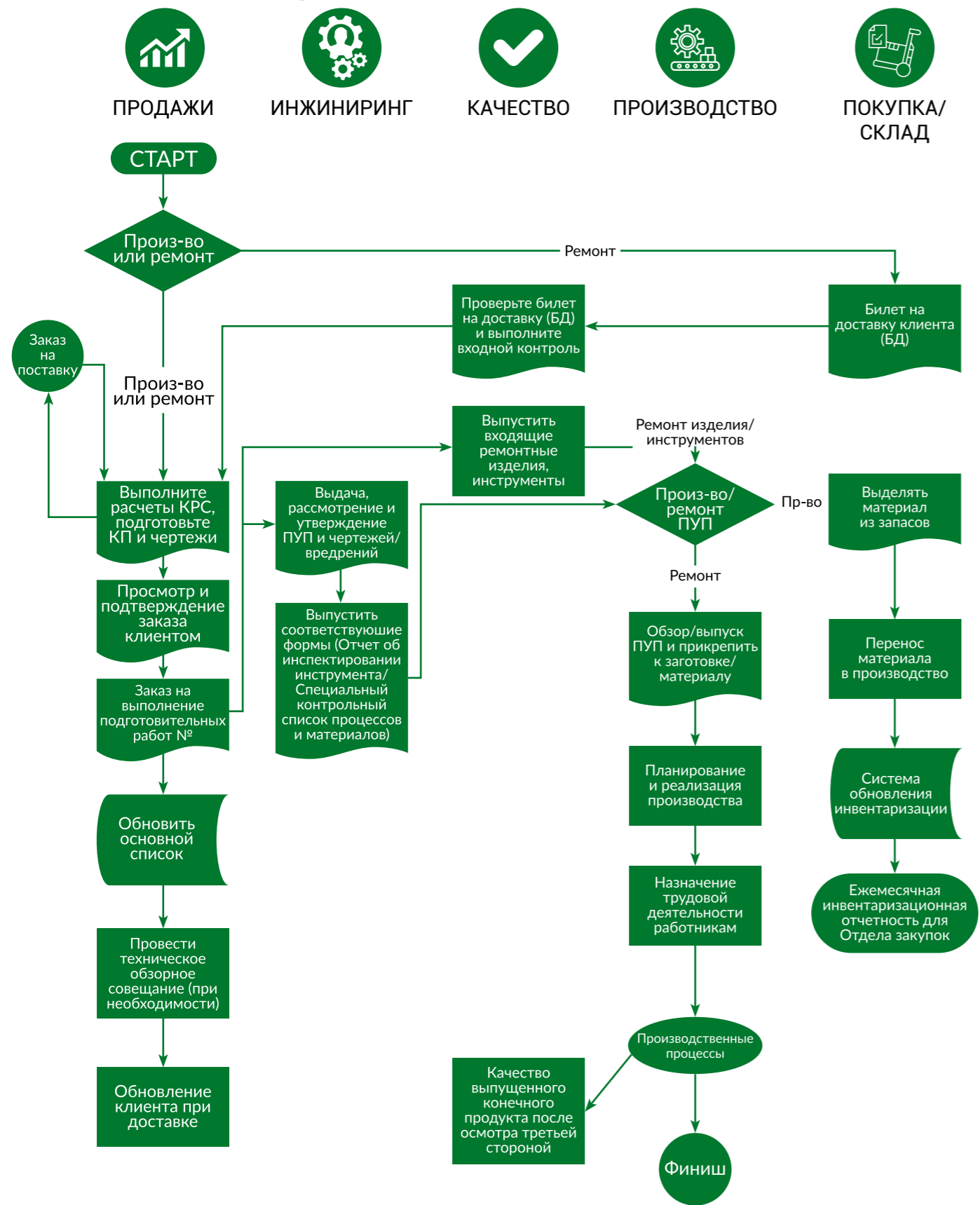
# ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЦЕССЫ



# ПРОЦЕДУРЫ ОФОРМЛЕНИЯ ЗАКАЗОВ



# ОБЩИЕ РАБОЧИЕ ПРОЦЕССЫ



## Расчет баллов по субкритериям критерия 5 «Процессы, продукция и услуги»

Субкритерий	Совершенство подхода	Развертывание подхода	Оценка и совершенство	Средний показатель, %	За каждый 1% среднего показателя начисляется 0,2 балла (X*0,2=)	Итого баллов
5а	95	95	95	95	95*0,2=	19
5б	95	95	95	95	95*0,2=	19
5в	95	95	95	95	95*0,2=	19
5г	95	95	95	95	95*0,2=	19
5д	93	93	93	93	93*0,2=	18,60
<b>Всего баллов по критерию 5</b>						<b>94,60</b>

## Критерий 6

# Результаты для потребителя

За пять лет успешной работы на рынке производителей нефтепромыслового оборудования наша компания достигла впечатляющих результатов и завоевала прочную репутацию надежного партнёра в регионе.

Сегодня мы уверенно держим пальму первенства в сегменте профессионального нефтепромыслового оборудования. Наша продукция славится надежностью, высокой точностью и долговечностью. Многолетний опыт и постоянный поиск инноваций позволяют нам предлагать решения, превосходящие ожидания клиентов и соответствующие самым строгим международным стандартам.

Нас ценят и выбирают крупнейшие игроки отрасли: АО «Мангистаунайгаз» доверяет, АО «Каражанбасму-

най», ТОО «Тасбулат Ойл Корпорэйшн» оценили высокую производительность нашего оборудования, а ТОО «Кен-Курлыс-Сервис», ТОО «ARS Oilum LTD» и ТОО «GSB Group» отметили безотказность и простоту в обслуживании. АО «Озенмунайгаз» признало нашу технику ключевым элементом обеспечения бесперебойной добычи нефти и газа.

Благодаря гибкому подходу и индивидуальным решениям мы строим долгосрочные партнерские отношения и вносим свой вклад в развитие нефтегазовой отрасли Казахстана.

Наша компания выполняет для заказчиков большие проекты, начиная от производства нефтепромыслового оборудования и бурового инструмента до обслуживания и ремонта производимого оборудования.

В сфере производства нефтепромыслового, бурового оборудования на рынке РК главными конкурентными преимуществами нашего предприятия являются:

- Все работы производятся на высокотехнологичном оборудовании;
- Использование высокоточного оборудования с Числовым программным управлением (ЧПУ), станочный парк позволяет производить оборудования с точностью до  $\pm 0,005$  мм;
- Предоставление полного комплекса услуг;
- Высокая квалификация инженерно-технического персонала и производственных рабочих;
- Возможность изготовления оборудования и инструмента любой сложности;
- Изготовление запасных частей для любого вида оборудования;

- Возможность изготовления оборудования, инструмента, запасных частей, по чертежам заказчика или образцам изделий;
- Постгарантийное обслуживание;
- Ремонт оборудования и инструмента, в т.ч. капитальный;
- Компактные производственные площади и применение системы бережливого производства Кайдзен.

Мы активно сотрудничаем с ведущими научно-исследовательскими институтами и проектными организациями, что позволяет нам внедрять инновационные решения и модернизировать продукцию в соответствии с современными требованиями отрасли. Кроме того, наша компания придерживается высоких стандартов качества и регулярно проходит сертификацию в соответствии с международными нормами.



## Показатель критерия 6а

### Показатели восприятия

Квалифицированный персонал, хорошо организованное производство, а также преданность качеству и сервису послужили основой нашего бизнеса. Производимая продукция соответствует нормативным документам, государственным стандартам, а также чертежам, заранее согласованным с заказчиком. Мы стараемся удовлетворять потребности клиентов за счет постоянного повышения эффективности производства, наращивания основного потенциала путем внедрения инноваций и развития стратегического партнерства с ценными заинтересованными сторонами для достижения совместного успеха.

«OSS Kazakhstan» специализируется на производстве продукции и оказа-

нии сопутствующих услуг. При этом организация будет стремиться постепенно расширять ассортимент производимой продукции и оказываемых услуг, чтобы иметь возможность максимально удовлетворить потребности заказчиков. Для установления прочных устойчивых связей с заказчиками организация делает определенные скидки крупным постоянным клиентам.

Наша компания уделяет большое внимание формированию положительного внешнего имиджа за счет:

- разработки фирменного стиля для идентификации фирмы среди конкурентов. Сюда входит логотип, корпоративные цвета и символика. Элементы фирменного стиля

используются для оформления офисов, сайта и социальных сетей, в одежде сотрудников, при разработке корпоративных сувениров и т.д.;

- проведения благотворительных акций, финансовой поддержки мероприятий с целью создания имиджа социально ответственной организации в глазах общественности и СМИ;
- проведения работ по формированию деловой репутации надежного партнера для других компаний, инвесторов и государственных предприятий;
- создания достойного продукта/услуги и сопровождения качествен-

ным сервисом для формирования позитивного имиджа нашего бренда среди потребителей.

- Также значительное внимание уделяется формированию внутреннего имиджа компании за счет:
- образа руководителя – его профессиональные способности, стиль управления, личностные характеристики;
- образа персонала – профессионализм, культура общения внутри фирмы и с клиентами;
- корпоративной культуры – социально-психологический климат, условия труда, уровень надежности и стабильности, забота о персонале.

Факты подтверждения: Руководство по качеству, ГОСТ, сертификаты качества, отзывы от заказчиков



## Показатель критерия 6б

### Показатели деятельности

В течение двух лет подряд (2022-2023) наша компания побеждала в региональном конкурсе-выставке «Лучший товар Казахстана». За выдающиеся достижения в области качества и безопасности продукции, а также за внедрение инновационных методов управления качеством мы были удостоены диплома и статуэтки в номинации «Лучшие товары производственного назначения».

В 2022 году мы также стали обладателями Президентской премии «ISCER». Эта престижная награда вручается компаниям-участникам премии Президента Республики Казахстан «Алтын сапа» и конкурса-выставки «Лучший товар Казахстана», которые

демонстрируют постоянное стремление к совершенству и непрерывному повышению качества своей продукции.

Каждая из этих наград имеет для нас особое значение, ведь они служат подтверждением высокого уровня качества и безопасности товаров, что укрепляет доверие наших потребителей и партнеров.

Одно из приоритетных направлений деятельности руководства – это работа с потребителями, нацеленная на взаимодействие. Руководство компании понимает важность поддержания активного диалога с клиентами и выяснение их потребностей. В компании определены и внедрены процессы для связи с заказчиками, чтобы обеспечить

понимание требований на протяжении всего процесса исполнения контракта и реализации продукта:

- выполнение запросов, контрактов или обработка заказов, включая внесение изменений: по телефону, электронной почте, прямые встречи с заказчиками группой продавцов для обсуждения конкретных требований;
- предоставление информации о продукции: посредством прямого контакта группы продаж с индивидуальными потенциальными покупателями для обсуждения конкретных требований, в ходе которого происходит обмен возможностями

и опытом, включая несоответствия продукции, выявленные после поставки покупателю;

- обратная связь с покупателями: посредством ежегодных опросов покупателей, жалоб покупателей по телефону, письмам, электронной почте и прямого контакта с сотрудниками компании;
- в случае необходимости по контракту - предоставление информации, требуемой в соответствии с планами обеспечения качества продукции и последующими изменениями в этих планах.

Факты подтверждения: Дипломы, награды, руководство по качеству



## Расчет баллов по субкритериям критерия 6 «Результаты для потребителя»

Субкритерий	Полнота и представительность результатов	Достижения	Средний показатель, %	За каждый 1% среднего показателя начисляется 0,75 балла (X*0,75=)	Итого баллов
6а	87	89	88	$88 \cdot 0,75 =$	66,00
6б	86	87	86,5	$86,5 \cdot 0,75$	64,88
<b>Всего баллов по критерию 6</b>					<b>130,88</b>



## Критерий 7

# Результаты для персонала

Ключевым ресурсом нашей компании является персонал, поэтому мы уделяем особое внимание не только строгому соблюдению правил охраны труда, но и регулярному повышению уровня профессиональной подготовки сотрудников.

Для нас приоритетно обеспечить безопасные условия работы на всех этапах производственных процессов, а также постоянно обновлять и углублять знания команды через обучающие семинары, тренинги и внутренние программы повышения квалификации. Это позволяет не только минимизировать риски, но и поддерживать высокий стандарт эффективности и ответственности на каждом рабочем месте.

Безопасность является основным приоритетом корпоративной философии компании «OSS Kazakhstan».

Приверженность руководства и персонала компании к вопросам

охраны труда и безопасности производства подтверждается созданием всех необходимых условий для организации труда такого уровня, который исключал бы возможность несчастных случаев, травм и повреждений – то есть ущерба здоровью работника.

Все производственные бригады постоянно следят за соблюдением правил техники безопасности.

Персонал полностью обеспечен спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, включая мини-фильтры и газоанализаторы, в соответствии с требованиями государственных стандартов.

Работоспособность и успех любой организации во многом определяются уровнем квалификации и профессионализма её сотрудников. Чтобы понять, насколько эффективно каждый член команды справляется со своими обязанностями, а также выявить

сильные стороны и зоны для развития персонала, необходимо регулярно проводить комплексную оценку работников. Помимо проверки навыков, знаний и практического опыта, такая оценка помогает формировать индивидуальные планы обучения и повышения квалификации, совершенствовать процессы отбора кандидатов и выстраивать конкурентоспособный кадровый резерв.

Благодаря высокому профессионализму и сплоченности работников, компания добилась высоких результатов в своей деятельности и постоянно стремится совершенствовать качество своих продукции и услуг. Два года подряд мы выигрываем в региональном конкурсе-выставке «Лучший товар Казахстана». Компания была награждена дипломом и статуэткой в номинации «Лучшие товары производственного назначения» за достижение нашей организацией значительных результатов в области качества продукции, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов управления качеством. Также в 2022 году компания стала обладателем Президентской премии «ICKEP». Это показывает единодушие и солидар-

ность работников компании, ведь только работая в команде можно добиться высоких результатов.

Большое внимание на предприятии уделяется чистоте и озеленению территории, для этого компания имеет в штате садовника, проводятся мероприятия по улучшению состояния окружающей среды. В этом году наши сотрудники приняли участие в высадке винограда на территории базы.

В 2023 году в нашей компании открылась первая ячейка политической партии «Respublica», куда вступили наши сотрудники. Целью партии декларируется создание рычагов влияния на политику страны, чтобы каждый гражданин чувствовал свою причастность к политическим, социальным и экономическим изменениям. Наши работники видят в этой партии стабильность, ответственность и эффективность, поэтому уверены, что такой шаг позволит им участвовать в формировании государственной политики и защите своих интересов в рамках общества. Наши сотрудники подчеркивают, что вступление в «Respublica» позволяет им активно внедрять свои идеи и реализовывать свои творческие проекты в интересах общества.



84 Проект на соискание премии Президента Республики Казахстан «Алтын Сапа»



85 Проект на соискание премии Президента Республики Казахстан «Алтын Сапа»

## Показатель критерия 7а

### Показатели восприятия

Компания принимает активное участие в жизни своих сотрудников: поощрения лучших сотрудников, материальная помощь по соответствующим обстоятельствам, проводятся тимбилдинги для сплочения рабочего коллектива и нахождения взаимопонимания между сотрудниками компании, большое внимание уделяется трудоустройству жителей области, проводится анкетирование удовлетворенности персонала условиями работы, также проводятся обучения и курсы повышения квалификации.

Наши специалисты также прошли стажировку в Сингапуре, где в течение трёх месяцев работали и совершенствовали навыки у ведущих мировых производителей оборудования, по окончании получив международные сертификаты, подтверждающие передовой опыт и компетенции.

В нашей компании каждый сотрудник обязательно проходит полноценное обучение по технике безопасности, включающее четыре ключевых направления:

- 1. Охрана труда и безопасность** – основы организации безопасного рабочего пространства и профилактика профессиональных рисков.

Факты подтверждения: План обучения, Руководство по качеству



## Показатель критерия 7б

### Показатели деятельности

Разработана система мотивации и поощрений для сотрудников компании. Офисные сотрудники обеспечиваются корпоративной мобильной связью, расширен социальный пакет, который включает медицинское страхование, бесплатные обеды в столовой, развозку персонала на комфортабельном микроавтобусе, а также празднование профессионального праздника «Дня машиностроителя», государственных праздников «Наурыз», «8 марта», «7 мая», дней рождений сотрудников. Для верующих сотрудников всегда открыт зал для молитв «Намазхана».

Несмотря на то, что объем работ в 2024 году оказался ниже, чем в 2023 году, руководство компании приняло решение увеличить заработную плату сотрудников на процент индексации. Это стало возможным благодаря высоким результатам прошлого года: в 2023 году коллектив проявил настоящую самоотдачу, справился с большим объемом работ, работал с полной отдачей и на пределе своих сил. Значительную роль сыграли слаженность в команде и приверженность корпоративной политике – именно эти качества позволили достичь

высокой выручки, которая обеспечила финансовую устойчивость в 2024 году. Руководство ценит профессионализм, ответственность и верность общим ценностям, поэтому считает важным поддерживать сотрудников и сохранять мотивацию даже в условиях снижения производственной нагрузки.

В производственном цехе ТОО «OSS Kazakhstan» действует программа поощрения сотрудников – «Лучший работник цеха». На видном месте установлена доска почёта, на которую ежеквартально помещается фотография работника, показавшего лучшие производственные результаты. Программа направлена на повышение мотивации, дисциплины и качества выполняемых работ.

Отбор лучшего сотрудника проводится на основании анализа, который осуществляется в конце каждого квартала. В нём участвуют представители производственного руководства, отдела охраны труда и отдела кадров. В течение трёх месяцев специалисты наблюдают за работой сотрудников и фиксируют ключевые показатели.



Основные критерии отбора:

- соблюдение правил техники безопасности;
- выполнение работ в срок и с высоким качеством;
- отсутствие нареканий и дисциплинарных нарушений;
- выполнение или перевыполнение производственного плана;
- инициативность и помощь коллегам.

Победитель получает премию и официальное признание. Его успехи объявляются на собрании, а фото размещается на доске почёта, что повышает статус работника в коллективе и служит примером для других.

Программа стимулирует сотрудников к ответственному и добросовестному выполнению своих обязанностей, формирует культуру признания и уваже-

ния труда, улучшает общую атмосферу в коллективе. Каждый работник цеха имеет возможность проявить себя, а стремление попасть на доску почёта способствует повышению качества и темпов производства.

Таким образом, «Лучший работник цеха» – это важный элемент внутренней мотивации, способствующий профессиональному росту и укреплению командного духа.

Программа «Лучший работник цеха» поддерживается руководством и является важной частью системы внутреннего управления персоналом. Регулярное обновление доски почёта и освещение успехов сотрудников в корпоративных новостях подчеркивают важность вклада каждого работника и укрепляют корпоративную культуру на всех уровнях производства.

Факты подтверждения: Политика компании, доска почета



## Расчет баллов по субкритериям критерия 7 «Результаты для персонала»

Субкритерий	Полнота и представительность результатов	Достижения	Средний показатель, %	За каждый 1% среднего показателя начисляется	Итого баллов
7а	91	91	91	91*0,75=	68,25
7б	91	91	91	91*0,25=	22,75
<b>Всего баллов по критерию 7</b>					<b>91</b>



## Критерий 8

# Результаты для общества

Наша компания, специализирующаяся на производстве и ремонте нефтепромыслового оборудования в Казахстане, активно влияет на социально-экономическое развитие региона и страны в целом. Ниже представлены основные направления нашего вклада:

### 1. Создание рабочих мест

- Открытие более 50 стабильных рабочих мест на производственных и ремонтных мощностях.
- Регулярное привлечение специалистов смежных отраслей (инженеры, технологи, логисты), что способствует профессиональной занятости населения.

### 2. Развитие отечественного производства

- Организация полного цикла производства оборудования от проектирования до сварочно-механической обработки.
- Снижение зависимости от импортных комплектующих за

счёт локализации узлов более чем на 60%.

### 3. Вклад в ВВП страны

- Рост объёма продукции собственного производства, что положительно отражается на динамике ВВП.
- Участие в крупных национальных проектах по освоению месторождений, стимулирующих экономический рост.

### 4. Утилизация производственных отходов

- Сортировка и передача металлолома специализированным кластерам для вторичной переработки.

- Внедрение замкнутых циклов расходных материалов, что снижает объём отходов

### 5. Повышение квалификации и обучение кадров

- Регулярные тренинги и стажировки для сотрудников
- Программа наставничества для молодых специалистов и выпускников технических вузов.

### 6. Социальная ответственность и поддержка

- Проведение благотворительных акций и оказание помощи различным структурам

### 7. Налоговые отчисления и поддержка бюджета

- Ежегодное перечисление средств в бюджет страны.
- Прозрачность финансовой

отчётности и добросовестное выполнение обязательств перед государством.

### 8. Повышение промышленной безопасности и экологический менеджмент

- Внедрение систем управления охраной труда и промышленной безопасностью по международным стандартам.
- Контроль выбросов и сбросов, мониторинг состояния окружающей среды в зоне нашей деятельности.

Каждое из вышеперечисленных направлений демонстрирует нашу приверженность устойчивому развитию и желанию сделать вклад в благополучие общества и экономический прогресс Казахстана.



ТОО «OSS KAZAKHSTAN» активно участвует в жизни региона и вносит заметный вклад в социально-экономическое развитие Мангистауской области. Компания регулярно поддерживает благотворительные инициативы и оказывает содействие в трудоустройстве местных жителей, уделяя особое внимание многодетным специалистам. В тесном партнёрстве с ведущими вузами Казахстана она организует профессиональные практики для студентов, открывая для них двери в индустрию.

В рамках программ импортозамещения и развития местного содержания, реализуемых АО «Самрук-Казына», а также по инициативам АО «Озенмунай-газ», ТОО «OSS KAZAKHSTAN» развивает собственное производство и стимулирует создание новых рабочих мест в г. Жанаозен. Недавно компания подписала меморандум о сотрудничестве с ТОО «Самрук-Казына Контракт» — дочерней структурой ФНБ «Самрук-Казына» — по созданию высокотехнологичных производств на территории области. Этот проект не только увеличит объемы выпускаемой продукции, но и привлечет в регион новые квалифицированные кадры, что станет еще одним шагом к

устойчивому развитию Мангистауской области.

Компания, как активный игрок рынка является членом различных объединений, среди которых отраслевой совет обрабатывающей промышленности Мангистауской области, Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

В 2023 году в нашей компании открылась первая ячейка политической партии «Respublica», куда вступили наши сотрудники. Целью партии декларируется создание рычагов влияния на политику страны, чтобы каждый гражданин чувствовал свою причастность к политическим, социальным и экономическим изменениям. Наши работники видят в этой партии стабильность, ответственность и эффективность, поэтому уверены, что такой шаг позволит им участвовать в формировании государственной политики и защите своих интересов в рамках общества. Наши сотрудники подчеркивают, что вступление в «Respublica» позволяет им активно внедрять свои идеи и реализовывать свои творческие проекты в интересах общества.



## Показатели критерия 8а Показатели восприятия

Наше предприятие с большим желанием использует все возможности формирования положительного имиджа и активно участвует в различных программах и конкурсах.

Два года подряд наша компания выигрывала в региональном конкурсе-выставке «Лучший товар Казахстана» и была награждена дипломом и статуэткой в номинации «Лучшие товары производственного назначения» за достижение значительных результатов в области качества продукции, обеспечения их безопасности, а также за внедрение высокоэффективных методов управления качеством.

В 2022 году компания стала обладателем Президентской премии «ISKER», которая присуждается компаниям из числа участников конкурса на соискание премии президента Казахстана «Алтын сапа» и республиканского конкурса-выставки «Лучший товар Казахстана», добившихся успехов в своей деятельности и которые постоянно стремятся совершенствовать свой товар и улучшают его качество.

Мы уделяем большое внимание формированию положительного внешнего имиджа за счет:

- разработки фирменного стиля для идентификации фирмы среди конкурентов. Сюда входит логотип, корпоративные цвета и символика. Элементы фирменного стиля используются для оформления офисов, сайта и социальных сетей, в одежде сотрудников, при разработке корпоративных сувениров и т.д.;
- проведения благотворительных акций, финансовой поддержки мероприятий с целью создания имиджа социально ответственной организации в глазах общественности и СМИ;



- проведения работ по формированию деловой репутации надежного партнера для других компаний, инвесторов и государственных предприятий;
- создания достойного продукта/услуги и сопровождения качественным сервисом для формирования позитивного имиджа нашего бренда среди потребителей;
- Сертификация и подтверждение соответствия, получение международных и национальных сертификатов качества (ISO, API и др.).

Все перечисленные мероприятия направлены на формирование сильного, узнаваемого и уважаемого бренда, способного привлекать клиентов, партнёров и профессиональные кадры, а также укреплять доверие общественности и государственных органов.

**Факты подтверждения: награды и дипломы с выставок, отзывы от заказчиков, сертификаты соответствия**

## Показатели критерия 86

### Показатели деятельности

Компания успешно эксплуатирует интегрированную систему управления, в том числе ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования», которая направлена на обеспечение целостности производства, конкурентоспособности продукции, отвечающей требованиям потребителей в безопасной среде с минимальным воздействием на окружающую среду.

ТОО «OSS KAZAKHSTAN» заботится об окружающей среде и считает, что производство должно быть максимально безвредным для атмосферы. Осуществление деятельности компании не требует специальных экологических разрешений, так как не приводит к существенному загрязнению окружающей среды. Лицензия на осуществление вида деятельности «Проектирование, изготовление, монтаж, ремонт промышленных оборудования» не требуется в соответствии с приложениями 1, 2, 3 к Закону РК «О разрешениях и уведомлениях» от 16.05.2014 года №202.

Главные цели компании по обеспечению экологической безопасности:

#### 1. Охрана и оздоровление окружающей природной среды

- Реализация мероприятий по рекультивации земель и увеличение растительного покрова на производственной базе.

#### 2. Рациональное использование природных ресурсов

- Оптимизация технологических процессов для снижения потребления воды и энергии.
- Повторное использование промышленных стоков и отходов в производственном цикле.

#### 3. Снижение выбросов и сбросов вредных веществ

- Контроль и минимизация сброса сточных вод

#### 4. Внедрение технологий безотходного производства

- Разработка и использование замкнутых циклов переработки металлолома и шламов.
- Партнерство с экологическими кластерами для утилизации и переработки отходов.

#### 5. Просвещение и взаимодействие с сообществом

- Обучение персонала и подрядчиков экологическим стандартам и лучшим практикам.
- Проведение открытых экологических дней



Компания старается максимально рационально использовать природные ресурсы – экономить электроэнергию, воду, использовать меньше пластика и экономично расходовать бумагу и бумажные изделия. Ежегодно на собраниях руководства обсуждается совершенствование природоохранных мер и контроля за соблюдением сотрудниками компании стандартов и норм, обеспечивающих безопасность окружающей среды. Основные принципы компании по поддержанию благоприятной экологической среды:

- Ответственность компании за сохранение качества окружающей среды на территории присутствия;

- Сокращение образования отходов производства и экологически безопасное обращение с ними;

- Контроль за соблюдением требований промышленной и экологической безопасности;

- Повышение уровня компетентности персонала в вопросах охраны окружающей среды;

- Проведение и участие в мероприятиях, направленных на предотвращение и сокращение негативного воздействия на окружающую среду;

- Улучшение экологических характеристик предприятия в целом.



Сотрудники «OSS KAZAKHSTAN» не ограничиваются рабочими обязанностями – по собственной инициативе они регулярно собираются и выходят на уборку и благоустройство улиц Актау и соседних населённых пунктов.

Наша компания придерживается здорового активного образа жизни. По утрам в теплое время года коллектив выходит на лёгкую зарядку на свежем воздухе, чтобы разогреться и зарядиться энергией перед рабочим днём. Зимой, когда погода не позволяет проводить

разминку на улице, коллектив собирается в просторных корпоративных залах, где под руководством коллеги-инструктора выполняет комплекс упражнений, направленных на поддержание здоровья и профилактику профессиональных нагрузок. Такой подход демонстрирует не только социальную ответственность компании, но и желание сотрудников сохранять активный образ жизни в любой сезон, объединяя пользу для организма с заботой о родном городе.

Факты подтверждения: политика по ТБ, договоры на утилизацию отходов, сертификат ISO 9001:2015

## Расчет баллов по субкритериям критерия 8 «Результаты для общества»

Субкритерий	Полнота и представительность результатов	Достижения	Средний показатель, %	За каждый 1% среднего показателя начисляется 0,5 балла (X*0,5=)	Итого баллов
8а	91	91	91	91*0,5=	45,5
8б	91	91	91	91*0,5=	45,5
<b>Всего баллов по критерию 8</b>					<b>91</b>



## Критерий 9

# Результаты для бизнеса

ОО «OSS KAZAKHSTAN» молодая, перспективная, динамично развивающаяся компания, созданная на основе лучших практик нефтяного сектора Сингапура и Казахстана. Объединив знания и опыт в производстве, мы нацелены на эффективное сотрудничество в нефтегазовой сфере Казахстана и стран СНГ. Компания оснащена самым высокоточным оборудованием, что делает нас конкурентоспособными на рынке производства точных деталей.

Компания производит нефтепромышленное оборудование, постоянно совершенствуя бизнес-процессы и модернизируя производство. В перспективах компании имеется сотрудничество с крупными международными нефтегазовыми компаниями, имеется стратегия по развитию компании на 5 лет, которая состоит из 3-х этапов, первые, два из которых успешно пройдены. Производство и ремонт производимой продук-

ции реализуется на собственной производственной площадке площадью 1200 м<sup>2</sup>, которая оснащена высокотехнологичным оборудованием с числовым программным управлением (ЧПУ).

Станочный парк позволяет производить оборудование с точностью до ±0,005 мм, все это позволяет предоставлять нашим заказчикам полный комплекс услуг. Производственные мощности компании включают в себя более 20 единиц установок, среди которых горизонтальные и вертикальные обрабатывающие центры, универсальные цилиндрические шлифовальные станки, поверхностные шлифовальные станки, станки резьбовые с числовым программным управлением, радиальные буровые станки, станки для резки, сварочные станции, фосфатная система, мойка высокого давления, дробеструйная обработка, твердосплавная наплавка.

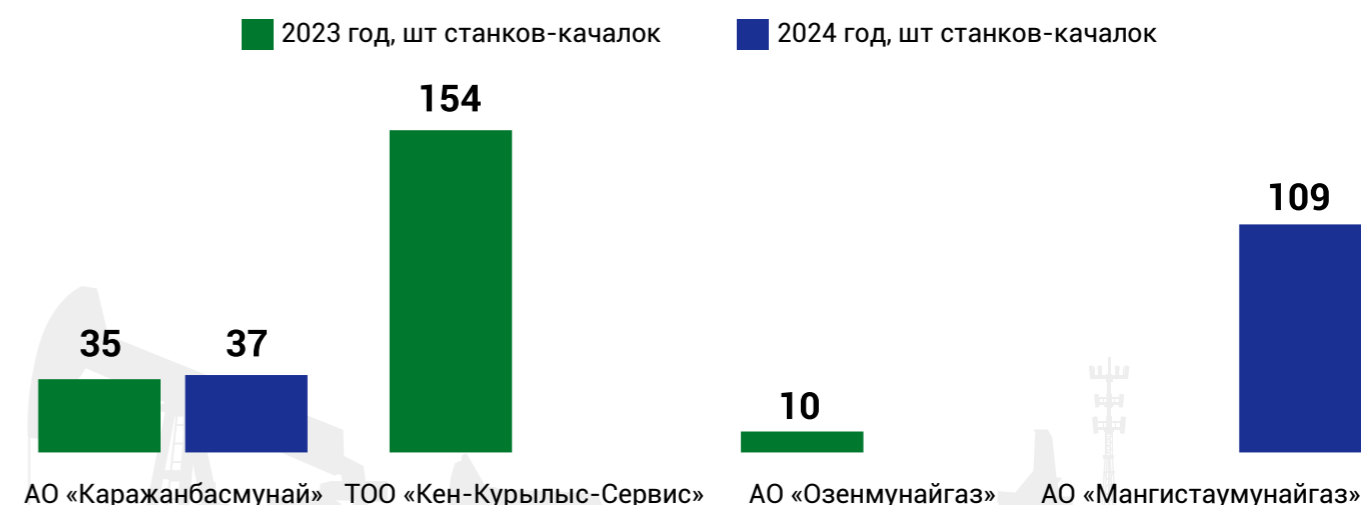
В настоящее время наша компания работает над осуществлением третьего этапа. В 2023 году началось строительство дополнительного производственного цеха площадью 1000 м<sup>2</sup>, который будет оборудован новейшими станками: плазменный станок с рабочей длиной 12 метров для увеличения скорости резки листового материала, гибочный станок, пресс, отрезные станки, мойка, сварочное оборудование, компрессор для подачи воздуха, закрытый покрасочный цех и пескоструйный цех, сверлильный станок, сборочный участок, инспекционный участок.

Наше предприятие участвует на выставках и конференциях по вопросам инновационного развития в РК, а также в развитии научно-технической деятельности в нефтегазовой отрасли. Компания активно ищет новые возможности, которые могли бы способствовать непрерывному улучшению в каждой области ее деятельности.

Поскольку компания ценит свою деловую репутацию, её ключевыми принципами являются уважение, открытость, добросовестность и ответственность. Надёжная репутация добросовестной и открытой компании, неукоснительно соблюдающей высокие нормы корпоративной этики, служит фундаментом её успеха и процветания. Высокое качество производимого оборудования подтверждено многочисленными клиентами, такими крупными компаниями как АО «Мангистау-мунайгаз», АО «ЭмбаМунайГаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Тасбулат Ойл Корпорэйшн», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «ARS Oilum LTD», ТОО «GSB Group», АО «Озенмунайгаз». В частности, заключенные договоры по станкам-качалкам за последние два года указаны в таблице ниже:

**199** было произведено в 2023 году станков-качалок

**146** было произведено в 2024 году станков-качалок



Компания успешно эксплуатирует интегрированную систему управления, в том числе ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования», которая направлена на обеспечение целостности производства, конкурентоспособности продукции, отвечающей требованиям потребителей в безопасной среде с минимальным воздействием на окружающую среду.

Основным сырьем для изготовления нефтепромыслового оборудования и бурового инструмента являются легированные, конструкционные стали, поковки, круги слябовые, квадратные и круглые заготовки, сутунка, товарные слитки, металлопрокат листовой и т.д. В настоящее время рынок поставщиков и производителей перечисленных материалов характеризуется высокой конкуренцией и стремительным обновлением предложений. ТОО «OSS KAZAKHSTAN» отдаёт предпочтение сотрудничеству с теми партнёрами, которые не только способны гарантировать стабильные объёмы поставок, но и предоставить продукцию, отвечающую самым строгим



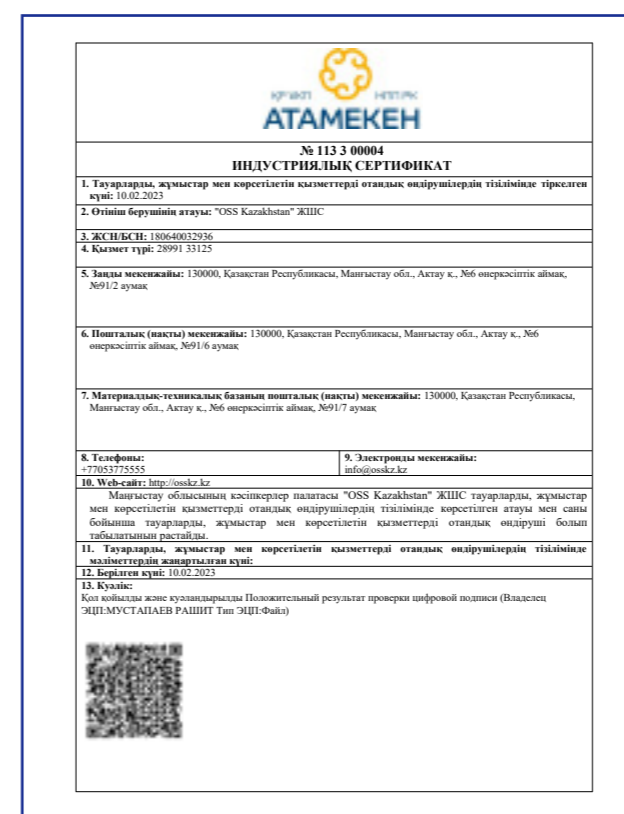
требованиям качества. Особое внимание уделяется наличию всех необходимых сертификатов и протоколов испытаний, подтверждающих соответствие материалов международным и национальным стандартам. Такой подход позволяет компании обеспечивать надёжность своих производственных процессов и укреплять доверие клиентов, оправдывая свою репутацию изготовителя качественной продукции.

На сегодня компанией установлены прочные деловые связи с такими поставщиками сырья и материалов, как ПАО «Ижнефтемаш», ТОО «ТК «Инструментпромторг KZ», ПАО «Московский инструментальный завод», ТОО «УралМеталлинвест», ТОО «Металл-Сервис KZ», ОАО «Первоуральский новотрубный завод», ТОО «Карагандинский завод цветного проката», ООО «Торговый Дом «Златмуфта» г.Златоуск, ТОО «ESQ» г.Алматы, ООО «СЗЭМО «Электродвигатель», ООО «Торговый Дом «Сибтехноцентр», ООО «КаменскОйл-Сервис», ТОО «ЭТПО Практик Казахстан», ТОО «Elcos Marketing».

В сфере производства нефтепромыслового, бурового оборудования на рынке РК главными конкурентными преимуществами нашего предприятия являются:

- Все работы производятся на высокотехнологичном оборудовании;
- Использование высокоточного оборудования с Числовым программным управлением (ЧПУ), станочный парк позволяет производить оборудования с точностью до  $\pm 0,005$  мм;
- Предоставление полного комплекса услуг;
- Высокая квалификация инженерно-технического персонала и производственных рабочих;
- Возможность изготовления оборудования и инструмента любой сложности;

- Изготовление запасных частей для любого вида оборудования;
- Возможность изготовления оборудования, инструмента, запасных частей, по чертежам заказчика или образцам изделий;
- Постгарантийное обслуживание;
- Ремонт оборудования и инструмента, в т.ч. капитальный;
- Компактные производственные площади и применение системы бережливого производства Кайдзен.



В настоящее время нам доверяют многие ведущие предприятия, и мы с гордостью предлагаем клиентам комплексные решения любых масштабов – от разработки и изготовления оборудования до запуска в эксплуатацию и последующей модернизации. Несмотря на жёсткую конкуренцию в сегменте нефтепромыслового оборудования и бурового инструмента, наша

Производимая ТОО «OSS Kazakhstan» продукция соответствует нормативным документам, государственным стандартам, а также чертежам, заранее согласованным с заказчиком. На всю продукцию имеются соответствующие сертификаты и декларации о соответствии. Наша компания состоит в реестре отечественных товаропроизводителей, что подтверждается Индустриальным сертификатом. В настоящее время на 2025 год у компании имеются сертификаты формы «СТ-KZ» на серийное производство станков-качалок с долей внутристрановой ценности 50,73%.



компания уверенно удерживает лидирующие позиции на рынке благодаря высокому профессионализму, инновационным технологиям и безупречной репутации. Постоянное развитие и устойчивое функционирование позволяют нам своевременно отвечать на потребности заказчиков и обеспечивать надёжность каждого проекта.

## Показатели критерия 9а

### Результаты деятельности

- Компания своевременно и в полном объеме выполняет все обязательные выплаты в бюджет и расчёты с поставщиками.
- Зарботная плата сотрудникам перечисляется без задержек и в строгом соответствии с положениями Трудового законодательства.
- В течение отчётного периода выручка и чистая прибыль демонстрируют рост, подтверждая достижение финансовых целей.
- Доля рынка по ключевым направлениям стабильно увеличивается, что свидетельствует о расширении клиентской базы и укреплении позиций.
- Уровень удовлетворённости клиентов растёт, а количество претензий и рекламаций сокращается благодаря строгому контролю качества.
- Внутренние операционные показатели (сокращение себестоимости, повышение производительности, уменьшение времени цикла) достигнуты в соответствии с планом.

Подтверждением вышесказанного являются финансовые отчеты, отзывы и письма от клиентов.

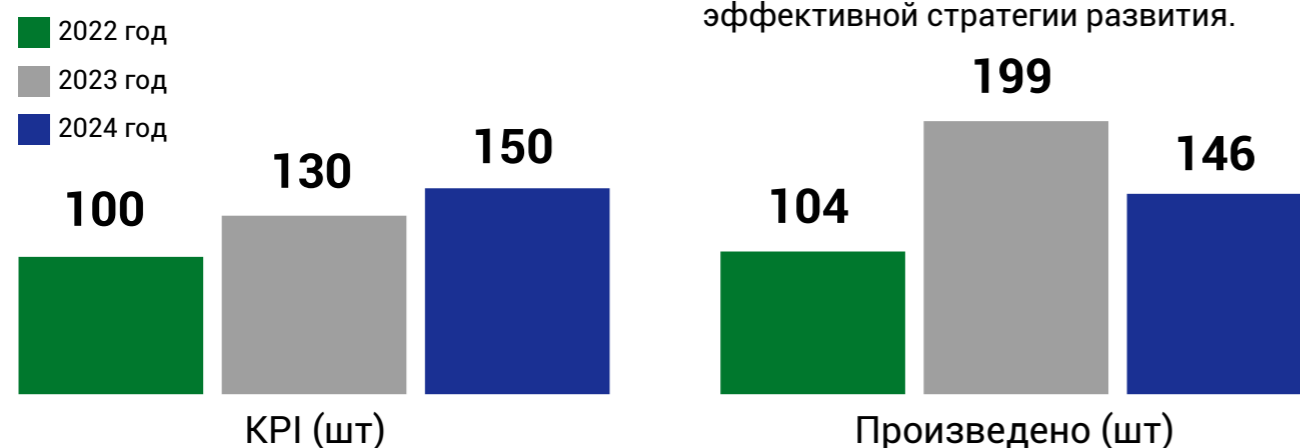
## Показатели критерия 9б

### Показатели деятельности

С момента основания в декабре 2020 года ТОО «OSS Kazakhstan» зарекомендовало себя как один из ведущих производителей нефтепромыслового оборудования в Мангистауской области. Компания активно развивает производственные мощности и внедряет современные технологии, что способствует её устойчивому росту и укреплению позиций на рынке.

Устойчивое развитие предприятия подтверждается конкретными результатами деятельности, отражающими динамичный рост и востребованность продукции как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

**Рост производственных мощностей:** С момента запуска предприятия в 2020 году, объём производства увеличился, что свидетельствует о высоком спросе на продукцию компании и эффективной стратегии развития.



- **Расширение доли рынка:** Доля компании на рынке поставок нефтепромыслового оборудования выросла с 50% до 87%, что подтверждает её лидирующие позиции в отрасли.
- **Инвестиции в производство:** В 2020 году был реализован проект по строительству цеха по производству, обслуживанию и ремонту нефтепромыслового и бурового оборудования на сумму 1,1 млрд тенге, что позволило создать 50 новых рабочих мест.
- **Внедрение передовых технологий:** Компания использует современные методы, такие как высокоскоростное покрытие с кислородным топливом, плазменная дуговая сварка и лазерная оболочка, что обеспечивает высокую точность и качество продукции.

В заключении хотелось бы сказать, что ТОО «OSS Kazakhstan» демонстрирует устойчивый рост и развитие,

благодаря стратегическим инвестициям, внедрению современных технологий и расширению продуктовой линейки. Компания уверенно укрепляет свои позиции на рынке нефтепромыслового оборудования в Казахстане и за его пределами.

Для подтверждения вышеуказанных показателей компания располагает документальными свидетельствами, включая рекомендации и благодарственные письма от ключевых заказчиков, копии заключённых договоров, акты выполненных работ, а также сертифицированную финансовую отчётность.

Надёжность и качество продукции подтверждаются сертификатами соответствия, а высокую деловую репутацию компании отражают публикации в профильных и государственных информационных ресурсах. Визуальные материалы – фотографии производственного процесса и продукции – также доступны для иллюстрации достигнутых результатов.



## Расчет баллов по субкритериям критерия 9 «Результаты для бизнеса»

Субкритерий	Полнота и представительность результатов	Достижения	Средний показатель, %	За каждый 1% среднего показателя начисляется 0,75 балла (X*0,75=)	Итого баллов
9а	95	95	95	95*0,75=	71,25
9б	95	95	95	95*0,75=	71,25
<b>Всего баллов по критерию 9</b>					<b>142,50</b>

## Приложения И ОТЗЫВЫ





Құжат электрондық үкімет порталымен құрылған  
 Документ сформирован порталом электронного правительства

Бірегей нөмір  
 Уникальный номер 101000140009031



"Мемлекеттік қызметтер алу бойынша  
 (Бірыңғай байланыс орталығы)  
 ақпараттық-анықтамалық қызметі"

"Информационно-справочная служба  
 (Единый контакт-центр)  
 Касательно получения государственных услуг"

Алу күні мен уақыты  
 Дата получения 19.06.2025

**«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы»  
 коммерциялық емес акционерлік қоғамының Манғыстау  
 облысы бойынша филиалының Ақтау қаласының тіркеу  
 және жер кадастры бөлімі**

**Заңды тұлғаны мемлекеттік қайта тіркеу туралы  
 анықтама**

БСН 180640032936

**бизнес-сәйкестендіру нөмірі**

Ақтау қаласы

2019 жылғы 8 қазан

(елді мекен)

**Атауы:** "OSS Kazakhstan" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

**Орналасқан жері:** Қазақстан, Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы,  
 Өнеркәсіптік аймағы 6, ғимарат 91/2, пошта индексі  
 130000

**Басшы:** Заңды тұлғаның уәкілетті органымен  
 тағайындалған(таңдалған) басқарушы  
 ЕСБОСЫНОВ ЧИНГИС МАКСУТОВИЧ

**Құрылтайшылар  
 (қатысушылар,  
 бастамашы азаматтар):** "Holding "Uly Dala" жауапкершілігі шектеулі  
 серіктестігі  
 OSS STRATEGIC HOLDINGS PTE LTD  
 ЕСБОСЫНОВ ЧИНГИС МАКСУТОВИЧ

**Алғашқы мемлекеттік  
 тіркеу күні:** 2018 жылғы 27 маусым

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-ІІ Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.

Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».



\*Штрих-код ГБДЮЛ ақпараттық жүйесінен алынған «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕ АҚ электрондық-цифрлық қолтаңбасымен қойылған деректер бар.

\*Штрих-код содержит данные, полученные из информационной системы ГБДЮЛ и подписанные электронно-цифровой подписью НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан».

1-н 2-ші бет



Құжат электрондық үкімет порталымен құрылған  
 Документ сформирован порталом электронного правительства

Бірегей нөмір  
 Уникальный номер 101000140009031



"Мемлекеттік қызметтер алу бойынша  
 (Бірыңғай байланыс орталығы)  
 ақпараттық-анықтамалық қызметі"

"Информационно-справочная служба  
 (Единый контакт-центр)  
 Касательно получения государственных услуг"

Алу күні мен уақыты  
 Дата получения 19.06.2025

**Отдел города Актау по регистрации и земельному кадастру  
 филиала некоммерческого акционерного общества  
 «Государственная корпорация «Правительство для граждан» по  
 Мангистауской области**

**Справка  
 о государственной перерегистрации юридического лица**

БИН 180640032936

**бизнес-идентификационный номер**

город Актау

8 октября 2019 г.

(населенный пункт)

**Наименование:** Товарищество с ограниченной ответственностью  
 "OSS Kazakhstan"

**Местонахождение:** Казахстан, Мангистауская область, город Актау,  
 Промышленная зона 6, здание 91/2, почтовый  
 индекс 130000

**Руководитель:** Руководитель, назначенный (избранный)  
 уполномоченным органом юридического лица  
 ЕСБОСЫНОВ ЧИНГИС МАКСУТОВИЧ

**Учредители (участники,  
 граждане - инициаторы):** Товарищество с ограниченной ответственностью  
 "Holding "Uly Dala"  
 OSS STRATEGIC HOLDINGS PTE LTD  
 ЕСБОСЫНОВ ЧИНГИС МАКСУТОВИЧ

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-ІІ Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.

Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».



\*Штрих-код ГБДЮЛ ақпараттық жүйесінен алынған «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕ АҚ электрондық-цифрлық қолтаңбасымен қойылған деректер бар.

\*Штрих-код содержит данные, полученные из информационной системы ГБДЮЛ и подписанные электронно-цифровой подписью НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан».

Стр. 1 из 2



**СВИДЕТЕЛЬСТВО**  
О ПОСТАНОВКЕ НА РЕГИСТРАЦИОННЫЙ УЧЕТ  
ПО НАЛОГУ НА ДОБАВЛЕННУЮ СТОИМОСТЬ

Настоящее свидетельство выдано в соответствии с Кодексом  
Республики Казахстан "О налогах и других обязательных платежах  
в бюджет" (Налоговый кодекс)

Товарищество с ограниченной ответственностью "OSS Kazakhstan"

**ИИН/БИ 18064003293**

и подтверждает его постановку на регистрационный  
учет по налогу на

**с 13 сентября 2019 года**

Наименование и БИН органа государственных доходов, осуществившего  
постановку на регистрационный учет по налогу

**УГД по г. Актау**

**БИН 12094001047**

Настоящее свидетельство применяется во всех предусмотренных  
законодательством Республики

Дата формирования 13 сентября 2019 г.

Серия 43001 № 0080678

Подпись прикладного

O=КГД МФ РК,OU=BIN141040004756



ҚОСЫЛҒАН ҚҰН САЛЫҒЫ БОЙЫНША  
ТІРКЕУ ЕСЕБІНЕ ҚОЮ ТУРАЛЫ

**ҚУӘЛІК**

Осы Қуәлік "Салық және бюджетке төленетін  
басқа да міндетті төлемдер туралы" Қазақстан Республикасының  
Кодексіне (Салық кодексі) сәйкес

"OSS Kazakhstan" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

**ЖСН/БС 18064003293**

**берілді 2019 жылдың 13**

бастап қосылған құн салығы бойынша тіркеу есебіне қойылғанын

Қосылған құн салығы бойынша тіркеу есебіне қойған мемлекеттік  
кіріс органының атауы және БСН-і

**Ақтау қалалық МКБ**

**БСН 12094001047**

Осы Қуәлік Қазақстан Республикасының заңнамасымен  
көзделген барлық жағдайларда қолданылады

Қалыптастырылған 13 қыркүйегінен 2019

Сериясы 43001 № 0080678

Қолданбалы сервердің

O=КГД МФ РК,OU=BIN141040004756

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
МЕМЛЕКЕТТІК ТЕХНИКАЛЫҚ РЕТТЕУ ЖҮЙЕСІ



KZ.Q.06.E0402  
QMS



**СӘЙКЕСТІК СЕРТИФИКАТЫ**

мемлекеттік техникалық реттеу  
жүйесі деректерінің тізілімінде тіркелген  
10.06.2024  
№ KZ.Q.06.E0402.C24.027353  
10.06.2027 дейін жарамды  
Бастапқы сертификаттау күні: 10.06.2024

**СӘЙКЕСТІКТІ РАСТАУ ЖӨНІНДЕГІ ОРҒАН**

БИН 100140002159, "Центр Сертификации "Батыс Серт" ЖШС, Қазақстан Республикасы, Атырау облысы, Атырау қ., Қазақстан Республикасы, Атырау қаласы, Азаттық даңғылы, 42, 8 офис

**ОСЫ СЕРТИФИКАТ**

БИН 180640032936, "OSS Kazakhstan" ЖШС, Қазақстан Республикасы, Маңғыстау облысы, Ақтау қ., №6 өнеркәсіптік аймағы, 91/2 ғимарат

**БЕРІЛДІ ЖӘНЕ ЖҮЙЕНІҢ**

Сапа менеджменті

мұнай кәсіпшілігі жабдығы мен бұрғылау құралын өндіруге және жөндеуге (28.99.1, 33.12.5)

**ҚАТЫСТЫ**

ҚР СТ ISO 9001-2016 (ISO 9001:2015) «Сапа менеджменті жүйелері. Талаптар»

**ТАЛАПТАРҒА СӘЙКЕС КЕЛЕТІНІН КУӘЛАНДЫРАДЫ**

Сәйкестікті растау жөніндегі органның  
басшысы немесе ол уәкілеттік берген тұлға

Л. ТАЖИЕВА

Сарапшы-аудитор

Ж. БЕРГАЛНЕВА

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе. Проверить подлинность электронного документа Вы можете в информационной системе технического регулирования <https://techreg.kezekte.kz/ru>

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИСТЕМА  
ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



KZ.Q.06.E0402  
QMS



**СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ**

зарегистрирован в реестре данных  
государственной системы технического регулирования  
от 10.06.2024 г.  
№ KZ.Q.06.E0402.C24.027353  
Действителен до 10.06.2027 г.  
Дата первичной сертификации: 10.06.2024 г.

**ОРГАН ПО ПОДТВЕРЖДЕНИЮ СООТВЕТСТВИЯ**

БИН 100140002159, ТОО "Центр Сертификации "Батыс Серт", Республика Казахстан, Атырауская область, г.Атырау, проспект Азаттык, 42, офис 8

**НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ ВЫДАН**

БИН 180640032936, ТОО "OSS Kazakhstan", Республика Казахстан, Мангистауская область, г.Ақтау, промышленная зона №6, здание 91/2

**И УДОСТОВЕРЯЕТ, ЧТО**

Система менеджмента качества

**ПРИМЕНИТЕЛЬНО К**

производству и ремонту нефтепромыслового оборудования и бурового инструмента (28.99.1, 33.12.5)

**СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ**

СТ РК ISO 9001-2016 (ISO 9001:2015) «Система менеджмента качества. Требования»

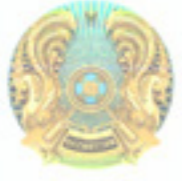
Руководитель органа по подтверждению  
соответствия или уполномоченное им лицо

Л. ТАЖИЕВА

Эксперт-аудитор

Ж. БЕРГАЛНЕВА

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе. Проверить подлинность электронного документа Вы можете в информационной системе технического регулирования <https://techreg.kezekte.kz/ru>

<p>Қазақстан Республикасы                  Индустрия және                  инфрақұрылымдық даму                  министрлігі                  Индустриялық даму және                  өнеркәсіптік қауіпсіздік                  КОМИТЕТІ</p>		<p>КОМИТЕТ                  индустриального развития и                  промышленной безопасности                  Министерства индустрии                  и инфраструктурного                  развития                  Республики Казахстан</p>
010000, Астана қаласы, Қабайбай-Батыр аяуылы, 32/1 «Транслюфт Тауар» компаниясы тел: +7(7172) 75 48 60, 75 48 62 e-mail: com@osskazakhstan.gov.kz		010000, город Астана, проспект Кабайбай-Батыра, 32/1 «Транслюфт Тауар» тел: +7(7172) 75 48 60, 75 48 62 e-mail: com@osskazakhstan.gov.kz

16.07.2019 25-7/03-6825

На № OSS-KZ-0025 от 05.07.2019

**ТОО «OSS KAZAKHSTAN»**

г. Актау, Производственная база №6, участок 1/2


Комитет индустриального развития и промышленной безопасности Министерства индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан рассмотрев Ваше обращение, относительно лицензии на осуществления вида деятельности «проектирование, изготовление, монтаж, ремонт промышленных оборудования», сообщает следующее.

В соответствии с приложениями 1, 2, 3 к Закону Республики Казахстан "О разрешениях и уведомлениях" от 16.05.2014 года № 202 (далее - Закон), предусматриваются исчерпывающие перечни разрешений (лицензии) и уведомлений.

Однако, лицензия на осуществление деятельности «проектирование, изготовление, монтаж, ремонт промышленных оборудования» Законом не предусмотрена.

В связи с чем, получение лицензии на вышеуказанный вид деятельности не требуется.

Вместе с тем, сообщаем, что уполномоченным органом по лицензированию деятельности в сфере нефти и газа является Министерство энергетики Республики Казахстан.

Заместитель председателя  **Б. Сапиев**

/ Е. Сериков  
 8 (7172) 75 41 06


001322


<b>№ 113 3 00004</b> <b>ИНДУСТРИЯЛЫҚ СЕРТИФИКАТ</b>
1. Тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді отандық өндірушілердің тізілімінде тіркелген күні: 10.02.2023
2. Өтініш берушінің атауы: "OSS Kazakhstan" ЖШС
3. ЖСН/БСН: 180640032936
4. Қызмет түрі: 28991 33125
5. Занды мекенжайы: 130000, Қазақстан Республикасы, Манғыстау обл., Актау қ., №6 өнеркәсіптік аймақ, №91/2 аумақ
6. Пошталық (нақты) мекенжайы: 130000, Қазақстан Республикасы, Манғыстау обл., Актау қ., №6 өнеркәсіптік аймақ, №91/6 аумақ
7. Материалдық-техникалық базаның пошталық (нақты) мекенжайы: 130000, Қазақстан Республикасы, Манғыстау обл., Актау қ., №6 өнеркәсіптік аймақ, №91/7 аумақ
8. Телефоны: +77053775555
9. Электронды мекенжайы: info@osskz.kz
10. Web-сайт: http://osskz.kz
Маңғыстау облысының кәсіпкерлер палатасы "OSS Kazakhstan" ЖШС тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді отандық өндірушілердің тізілімінде көрсетілген атауы мен саны бойынша тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді отандық өндіруші болып табылатынын растайды.
11. Тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді отандық өндірушілердің тізілімінде мәліметтердің жаңартылған күні:
12. Берілген күні: 10.02.2023
13. Куәлік: Қол қойылды және куәландырылды Положительный результат проверки цифровой подписи (Владелец ЭЦП:МУСТАПАЕВ РАШИТ Тип ЭЦП:Файл)




**ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ СЕРТИФИКАТ**  
**№ 113 3 00004**

<b>1. Дата регистрации в реестре отечественных производителей товаров, работ, услуг:</b> 10.02.2023	
<b>2. Наименование заявителя:</b> TOO "OSS Kazakhstan"	
<b>3. ИИН/БИН:</b> 180640032936	
<b>4. Вид деятельности:</b> 28991 33125	
<b>5. Юридический адрес:</b> 130000, Республика Казахстан, Мангистауская обл., г. Актау, промышленная зона №6, участок №91/2	
<b>6. Почтовый (фактический) адрес:</b> 130000, Республика Казахстан, Мангистауская обл., г. Актау, промышленная зона №6, участок №91/6	
<b>7. Почтовый (фактический) адрес материально-технической базы:</b> 130000, Республика Казахстан, Мангистауская обл., г. Актау, промышленная зона №6, участок №91/7	
<b>8 Телефон:</b> +77053775555	<b>9. Электронный адрес:</b> info@osskz.kz
<b>10. Web – сайт:</b> http://osskz.kz	
Палата предпринимателей Мангистауской области подтверждает, что TOO "OSS Kazakhstan" является отечественным производителем товара, работ, услуг по наименованию, указанному в Реестре отечественных производителей товаров, работ, услуг.	
<b>11. Дата обновления сведений в реестр отечественных производителей товаров, работ, услуг:</b>	
<b>12. Дата выдачи:</b> 10.02.2023	
<b>13. Удостоверение:</b> Подписано и удостоверено Положительный результат проверки цифровой подписи (Владелец ЭЦП: МУСТАПАЕВ РАШИТ Тип ЭЦП: Файл)	



<b>1. Тауарды өндіруші (атауы және пошталық мекен-жайы)</b> Производитель товара (наименование и почтовый адрес) <b>TOO "OSS Kazakhstan"</b> 130000, РК, Мангистауская обл., г. Актау, промышленная зона №6, участок №91/2		<b>4. №</b> KZ 4 113 00411	
<b>2. Тауарды алушы (атауы және пошталық мекен-жайы)</b> Получатель товара (наименование и почтовый адрес)		<b>ТАУАРДЫҢ ШЫҒУ ТЕГІ ТУРАЛЫ СЕРТИФИКАТ</b> <b>СЕРТИФИКАТ О ПРОИСХОЖДЕНИИ ТОВАРА</b>  <b>СТ-KZ НЫСАНЫ</b> <b>ФОРМА СТ-KZ</b>	
<b>3. Тауардың шығу тегі туралы сертификатты алу мақсаты</b> Цель получения сертификата о происхождении товара Для подтверждения страны происхождения товара и доли внутристрановой ценности		<b>5. Қызметтік ескертулер үшін</b> Для служебных отметок Выдан на серийное производство. Срок действия сертификата о происхождении товара составляет двенадцать месяцев со дня выдачи	
<b>6. №</b>	<b>7. Орындыр саны және қаптама түрі</b> Количество мест и вид упаковки	<b>8. Тауардың сипаттамасы</b> Описание товара	<b>9. Шығу тегінің өлшемдері</b> Критерии происхождения
1		Станок-кранка ПНШТ 60-3-2600 (СК 6-3-2600), ГОСТ 31832-2012 «Приводы штанговых сверловочных станков. Общие технические требования» Код ТН ВЭД 8413820011 Код КП ВЭД 28.13.14 Кол-во: 100 Ед.изм: шт	*Д8413* 41,85% ДВЦ
<b>10. Брутто/нетто салмағы (кг)</b> Вес (кг)		<b>11. Брутто/нетто брутто/нетто</b>	
<b>11. Қуаық.</b> Осы арқылы өтініш берушінің декларациясы шындыққа сәйкес келетіні куәландырылады Удостоверение. Настоящим удостоверяется, что декларация заявителя соответствует действительности Палата предпринимателей Мангистауской области, Республика Казахстан, 130000, город Актау, микрорайон 35, зд.2, +7-7292-30-40-40.		<b>12. Өтініш берушінің декларациясы:</b> Төменде көл көзіміз жетпейтін көрсетілген миллиметр шалдықта сәйкес келетінін, барлық тауарлар толықпен Қазақстан Республикасында өндірілген немесе жеткілікті өндірілген/айта өндірілген өнім және оларды барлығы да осындай тауарларға қатысты белгіленген шығу тегінің талаптарына сәйкес өндірілгені мәлімдейді. Декларация заявитель: Ижевский завод заявляет, что вышеприведенные сведения соответствуют действительности, что все товары полностью произведены или подвергнуты достаточной обработке/переработке в Республике Казахстан и, что все они отвечают требованиям происхождения, установленным относительно таких товаров. Есбосман Чингис Максұтович Аты-жөні: И.О. 20.08.2024 күні/Дата	




2404956

1. Тауарды өндіруші (атауы және пошталық мекен-жайы) Производитель товара (наименование и почтовый адрес) <b>ТОО "OSS Kazakhstan"</b> 130000, Республика Казахстан, Мангистауская обл., г. Актау, промышленная зона №6, участок №91/2		4. № <b>KZ 4 113 00252</b>	
2. Тауарды алушы (атауы және пошталық мекен-жайы) Получатель товара (наименование и почтовый адрес)		Тауардың шығу тегі туралы сертификат Сертификат о происхождении товара <b>СТ-KZ НЫСАНЫ          ФОРМА СТ-KZ</b>	
3. Тауардың шығу тегі туралы сертификатты алу мақсаты Цель получения сертификата о происхождении товара Для подтверждения страны происхождения товара и доли внутристрановой ценности		5. Қызметтік ескертулер үшін Для служебных отметок Выдан взамен сертификата формы СТ-KZ № KZ 4 113 00247 от 20.06.2024 Выдан на серийное производство. Срок действия сертификата о происхождении товара составляет двенадцать месяцев со дня выдачи	
6. №	7. Орындар саны және қалтама түрі Количество мест и вид упаковки	8. Тауардың сипаттамасы Описание товара	9. Шығу тегінің өлшемдері Критерий происхождения
10	10. Брутто/нетто салмағы (кг) Вес (кг) брутто/нетто	11. Қуәлік. Осы арқылы өтініш берушінің декларациясы шындығына сәйкес келетінін куәландырылады Удостоверение. Настоящим удостоверяется, что декларация заявителя соответствует действительности Палата предпринимателей Мангистауской области, Республика Казахстан, 130000, город Актау, микрорайон 35, зд.2, +7-7292-30-40-40.	
12. Өтініш берушінің декларациясы: Төменде көл қосып жоғарыда көрсетілген мәліметтер шындығына сәйкес келетінін, бірақ тауарлар тәуірлігімен		12. Өтініш берушінің декларациясы: Төменде көл қосып жоғарыда көрсетілген мәліметтер шындығына сәйкес келетінін, бірақ тауарлар тәуірлігімен	
11. Қуәлік. Осы арқылы өтініш берушінің декларациясы шындығына сәйкес келетінін куәландырылады Удостоверение. Настоящим удостоверяется, что декларация заявителя соответствует действительности Палата предпринимателей Мангистауской области, Республика Казахстан, 130000, город Актау, микрорайон 35, зд.2, +7-7292-30-40-40.		12. Өтініш берушінің декларациясы: Төменде көл қосып жоғарыда көрсетілген мәліметтер шындығына сәйкес келетінін, бірақ тауарлар тәуірлігімен	
12. Өтініш берушінің декларациясы: Төменде көл қосып жоғарыда көрсетілген мәліметтер шындығына сәйкес келетінін, бірақ тауарлар тәуірлігімен		12. Өтініш берушінің декларациясы: Төменде көл қосып жоғарыда көрсетілген мәліметтер шындығына сәйкес келетінін, бірақ тауарлар тәуірлігімен	

2404790

**Eurasian Conformity Declaration**

**ЕВРАЗИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СОЮЗ  
 ДЕКЛАРАЦИЯ О СООТВЕТСТВИИ**

**Заявитель:** БИН 180640032936, Товарищество с ограниченной ответственностью "OSS Kazakhstan", юридический адрес: Республика Казахстан, Мангистауская область, город Актау, Промышленная зона 6, здание 91/2, индекс: 130000, фактический адрес: Республика Казахстан, Мангистауская область, город Актау, Промышленная зона 6, здание 91/2, индекс: 130000, электронная почта: info@osskz.kz, телефон: +77292544750

**в лице:** Генерального директора Есбосынова Чингиса Максұтовича действующего(ей) на основании Приказа номер № 1 ЛС от 09.07.2019

**заявляет, что:** Оборудование нефтепромысловое: станок-качалка, торговая марка "OSS Kazakhstan", тип СКДР, модель ПНШ 80-3-40 (СК 8-3-40, СК 8-3-37) ; Продукция изготовлена в соответствии со СТ ТОО 180640032936-001-2024 "ОБОРУДОВАНИЕ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОЕ: СТАНОК-КАЧАЛКА, ТОРГОВАЯ МАРКА "OSS KAZAKHSTAN, ТИП СКДР"; серийный выпуск

**изготовитель:** Товарищество с ограниченной ответственностью "OSS Kazakhstan", юридический адрес: Республика Казахстан, Мангистауская область, город Актау, Промышленная зона 6, здание 91/2, индекс: 130000, фактический адрес: Республика Казахстан, Мангистауская область, город Актау, Промышленная зона 6, здание 91/2, индекс: 130000

**Код ТН ВЭД ЕАЭС:** 8413820011

**соответствует требованиям:** ТР ТС 010/2011 "О безопасности машин и оборудования" утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 18 октября 2011 г. № 823; ТР ТС 020/2011 "Электромагнитная совместимость технических средств" утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 879;

**Декларация о соответствии принята на основании:** Протоколов испытаний №№ 3-Т/181024-4; 3-Т/181024-5 от 18/10/2024г., выданных ИЦ ТОО «KAZAUTOCERT» ( аттестат: KZ.T.02.2385 ); Схема декларирования 3д;

**Дополнительная информация** раздел 2 ГОСТ 12.2.003-91 "Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности"; ГОСТ 12.2.007.0-75 "Система стандартов безопасности труда. Изделия электротехнические. Общие требования безопасности"; раздел 4 ГОСТ 12.2.136-98 "Система стандартов безопасности труда. Оборудование станогонасосное наземное. Требования безопасности"; ; ГОСТ 30804.6.2-2013 (IEC 61000-6-2:2005) (раздел 8) "Совместимость технических средств электромагнитная. Устойчивость к электромагнитным помехам технических средств, применяемых в промышленных зонах. Требования и методы испытаний"; ; ГОСТ IEC 61000-6-4-2016 (раздел 7) "Электромагнитная совместимость (ЭМС). Часть 6-4. Общие стандарты. Стандарт электромагнитной эмиссии для промышленных обстановок". Условия и сроки хранения, срок службы согласно эксплуатационной документации. Действие декларации о соответствии распространяется на серийно выпускаемую продукцию, изготовленную с даты изготовления отобранных образцов (проб) продукции, прошедших исследования (испытания) и измерения: 05.09.2024 года.

Декларация о соответствии действительна с даты регистрации по 20.10.2027 включительно

 **Есбосынов Чингис Максұтович**  
 (И. П. О. заявителя)





Регистрационный номер декларации о соответствии: ЕАЭС № ЕАЭС KZ 7500533.13.12.05207

Дата регистрации декларации о соответствии 21.10.2024



## ЕУРАЗИЯЛЫҚ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ОДАҚ СӘЙКЕСТІК ТУРАЛЫ ДЕКЛАРАЦИЯ

**Өтініш беруші:** БСН 180640032936, "OSS Kazakhstan" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Манғыстау облысы, Ақтау қаласы, 6 Өнеркәсіптік аймақ, 91/2 ғимарат, индекс: 130000, нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Манғыстау облысы, Ақтау қаласы, 6 Өнеркәсіптік аймақ, 91/2 ғимарат, индекс: 130000, электрондық пошта: info@osskz.kz, телефон: +77292544750

Бас директор Есбосынов Чингис Мақсұтович Бұйрық негізінде әрекет ететін нөмірі № 1 ЛС - 09.07.2019 **тұлғасында**

Мұнай кәсіпшілігі жабдығы: тербелетін станок, сауда белгісі "OSS Kazakhstan", түрі СКДР, үлгісі ПНШ 80-3-40 (СК 8-3-40, СК 8-3-37); Өнім сәйкес жасалған Т ТОО 180640032936-001-2024 "ОБОРУДОВАНИЕ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОЕ: СТАНОК-КАЧАЛКА, ТОРГОВАЯ МАРКА "OSS KAZAKHSTAN", ТИП СКДР"; сериялық шығарылым **екендігін хабарлайды**

**Дайындаушы** "OSS Kazakhstan" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Манғыстау облысы, Ақтау қаласы, 6 Өнеркәсіптік аймақ, 91/2 ғимарат, индекс: 130000, нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Манғыстау облысы, Ақтау қаласы, 6 Өнеркәсіптік аймақ, 91/2 ғимарат, индекс: 130000

ЕАЭО СЭҚ ТН коды 8413820011

ТР ТС 010/2011 "О безопасности машин и оборудования" утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 18 октября 2011 г. № 823; ТР ТС 020/2011 "Электромагнитная совместимость технических средств" утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 879; **талаптарына сәйкес**

**Сәйкестік туралы декларация:** Сынақ хаттамасы №№ 3-Т/181024-4; 3-Т/181024-5 - 18/10/2024ж., СО KAZAUTOCERT ЖШС берген (аттестат: KZ.T.02.2385); Декларациялау схемасы 3д; **негізінде қабалданған**

**Қосымша ақпараттар** раздел 2 ГОСТ 12.2.003-91 "Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности"; ГОСТ 12.2.007.0-75 "Система стандартов безопасности труда. Изделия электротехнические. Общие требования безопасности"; раздел 4 ГОСТ 12.2.136-98 "Система стандартов безопасности труда. Оборудование штангоносное наземное. Требования безопасности"; ; ГОСТ 30804.6.2-2013 (IEC 61000-6-2:2005) (раздел 8) "Совместимость технических средств электромагнитная. Устойчивость к электромагнитным помехам технических средств, применяемых в промышленных зонах. Требования и методы испытаний"; ; ГОСТ IEC 61000-6-4-2016 (раздел 7) "Электромагнитная совместимость (ЭМС). Часть 6-4. Общие стандарты. Стандарт электромагнитной эмиссии для промышленных обстановок". Сәхтәу шарттары мен мерзімдері, қызмет ету мерзімі пайдалану құжаттамасына сәйкес. Сәйкестік туралы декларацияның күші зерттеулерден (сынақтардан) және өлшеулерден өткен өнімнің іріктелген үлгілері (сынақтардан) қабылданған күнінен бастап дайындалған сериялық шығарылатын өнімге қолданылады: 05.2024 жылғы;

Сәйкестік туралы декларация тіркелген күнінен 20.10.2027 дейін жарамды  
 Есбосынов Чингис Мақсұтович  
 (қолы) \_\_\_\_\_  
 (ф. и. о. инициалы)



Сәйкестік туралы декларациясының тіркеу нөмірі ЕАЭС № ЕАЭС KZ 7500533.13.12.05207  
 Сәйкестік туралы декларациясының тіркеу күні 21.10.2024



## ЕВРАЗИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СОЮЗ ДЕКЛАРАЦИЯ О СООТВЕТСТВИИ

**Заявитель:** БИН 180640032936, Товарищество с ограниченной ответственностью "OSS Kazakhstan", юридический адрес: Республика Казахстан, Мангистауская область, город Ақтау, Промышленная зона 6, здание 91/2, индекс: 130000, фактический адрес: Республика Казахстан, Мангистауская область, город Ақтау, Промышленная зона 6, здание 91/2, индекс: 130000, электронная почта: info@osskz.kz, телефон: +77292544750

**в лице:** Генерального директора Есбосынова Чингиса Мақсұтовича действующего(ей) на основании Приказа номер № 1 ЛС от 09.07.2019

**заявляет, что:** Оборудование нефтепромысловое: станок-качалка, торговая марка "OSS Kazakhstan", тип СКДР, модель ПНШТ 60-3-2600 (СК 6-3-2600) ; ; Продукция изготовлена в соответствии со СТ ТОО 180640032936-001-2024 "ОБОРУДОВАНИЕ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОЕ: СТАНОК-КАЧАЛКА, ТОРГОВАЯ МАРКА "OSS KAZAKHSTAN", ТИП СКДР"; серийный выпуск

**изготовитель:** Товарищество с ограниченной ответственностью "OSS Kazakhstan", юридический адрес: Республика Казахстан, Мангистауская область, город Ақтау, Промышленная зона 6, здание 91/2, индекс: 130000, фактический адрес: Республика Казахстан, Мангистауская область, город Ақтау, Промышленная зона 6, здание 91/2, индекс: 130000

Код ТН ВЭД ЕАЭС: 8413820011

**соответствует требованиям:** ТР ТС 010/2011 "О безопасности машин и оборудования" утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 18 октября 2011 г. № 823; ТР ТС 020/2011 "Электромагнитная совместимость технических средств" утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 879;

**Декларация о соответствии принята на основании:** Протоколов испытаний №№ 3-Т/181024-6; 3-Т/181024-7 от 18/10/2024г., выданных ИЦ ТОО «KAZAUTOCERT» ( аттестат: KZ.T.02.2385 ); Схема декларирования 3д;

**Дополнительная информация** раздел 2 ГОСТ 12.2.003-91 "Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности"; ГОСТ 12.2.007.0-75 "Система стандартов безопасности труда. Изделия электротехнические. Общие требования безопасности"; раздел 4 ГОСТ 12.2.136-98 "Система стандартов безопасности труда. Оборудование штангоносное наземное. Требования безопасности"; ; ГОСТ 30804.6.2-2013 (IEC 61000-6-2:2005) (раздел 8) "Совместимость технических средств электромагнитная. Устойчивость к электромагнитным помехам технических средств, применяемых в промышленных зонах. Требования и методы испытаний"; ; ГОСТ IEC 61000-6-4-2016 (раздел 7) "Электромагнитная совместимость (ЭМС). Часть 6-4. Общие стандарты. Стандарт электромагнитной эмиссии для промышленных обстановок". Условия и сроки хранения, срок службы согласно эксплуатационной документации. Действие декларации о соответствии распространяется на серийно выпускаемую продукцию, изготовленную с даты регистрации отобранных образцов (проб) продукции, прошедших исследования (испытания) и измерения: 05.2024 года;

Декларация о соответствии действительна с даты регистрации по 20.10.2027 включительно  
 Есбосынов Чингис Мақсұтович  
 (қолы) \_\_\_\_\_  
 (ф. и. о. инициалы)



Регистрационный номер декларации о соответствии: ЕАЭС № ЕАЭС KZ 7500533.13.12.05208  
 Дата регистрации декларации о соответствии 21.10.2024

**ЕАЭС**

**ЕУРАЗИЯЛЫҚ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ОДАҚ СӘЙКЕСТІК ТУРАЛЫ ДЕКЛАРАЦИЯ**

**Өтініш беруші:** БСН 180640032936, "OSS Kazakhstan" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы, 6 өнеркәсіптік аймақ, 91/2 ғимарат, индекс: 130000, нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы, 6 өнеркәсіптік аймақ, 91/2 ғимарат, индекс: 130000, электрондық пошта: info@osskz.kz, телефон: +77292544750

Бас директор Есобосянов Чингис Махсұтович Бұйрық негізінде әрекет ететін нөмірі № 1 ЛС - 09.07.2019 **тұлғасында**

Мұнай кәсіпшілігі жабдығы: тербелетін станок, сауд белгісі "OSS Kazakhstan", түрі СКДР, үлгісі ПНШТ 60-3-2600 (СК 6-3-2600); Өнімдер сәйкес жасалған СТ ТОО 180640032936-001-2024 "ОБОРУДОВАНИЕ НЕФТЕПРОМЫСЛОВОЕ: СТАНОК-КАЧАЛКА, ТОРГОВАЯ МАРКА "OSS KAZAKHSTAN", ТИП СКДР"; сериялық шығарылым **екендігін хабарлайды**

**Дайындаушы** "OSS Kazakhstan" жауапкершілігі шектеулі серіктестігі, заңды мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы, 6 өнеркәсіптік аймақ, 91/2 ғимарат, индекс: 130000, нақты мекенжайы: Қазақстан Республикасы, Маңғыстау облысы, Ақтау қаласы, 6 өнеркәсіптік аймақ, 91/2 ғимарат, индекс: 130000

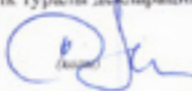
**ЕАЭО СЭК ТН** коды 8413820011

ТР ТС 010/2011 "О безопасности машин и оборудования" утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 18 октября 2011 г. № 823; ТР ТС 020/2011 "Электромагнитная совместимость технических средств" утвержденного решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 879; **талаптарына сәйкес**

**Сәйкестік туралы декларация:** Сынақ хаттамасы №№ 3-Т/181024-6; 3-Т/181024-7 - 18/10/2024ж., СО KAZAUTOCERT ЖШС берген (аттестат: KZ.T.02.2385); Декларациялау схемасы 3д; **негізінде қабылданған**

**Қосымша ақпараттар** раздел 2 ГОСТ 12.2.003-91 "Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности"; ГОСТ 12.2.007.0-75 "Система стандартов безопасности труда. Изделия электротехнические. Общие требования безопасности"; раздел 4 ГОСТ 12.2.136-98 "Система стандартов безопасности труда. Оборудование станогонасное наземное. Требования безопасности"; ; ГОСТ 30804.6.2-2013 (IEC 61000-6-2:2005) (раздел 8) "Совместимость технических средств электромагнитная. Устойчивость к электромагнитным помехам технических средств, применяемых в промышленных зонах. Требования и методы испытаний"; ; ГОСТ IEC 61000-6-4-2016 (раздел 7) "Электромагнитная совместимость (ЭМС). Часть 6-4. Общие стандарты. Стандарт электромагнитной эмиссии для промышленных установок". Сақтау шарттары мен мерзімдері, қызмет ету мерзімі пайдалану құжаттамасына сәйкес. Сәйкестік туралы декларацияның күші зерттеулерден (сынақтардан) және өлшеулерден өткен өнімінің іріктелген үлгілері (сынақтар) дайындалған күннен бастап дайындалған сериялық шығарылатын өнімге қолданылады: 05.2024 жылғы.;

Сәйкестік туралы декларация тіркелген күнінен 20.10.2027 дейін жарамды

 **Есобосянов Чингис Махсұтович**  
 өкілетті басқарушы А.Т.Ж.



Сәйкестік туралы декларацияның тіркеу нөмірі ЕАЭС № ЕАЭС KZ 7500533.13.12.05208

Сәйкестік туралы декларациясын тіркеу күні 21.10.2024



**АТAMEКЕН**

**СЕРТИФИКАТ**

"OSS Kazakhstan" ЖШС — 2024

Қазақстан Республикасы Президентінің «Алтын сапа» сыйлығын алуға арналған байқау конкурсы және «Қазақстанның үздік тауары» республикалық көрме-байқауын өткізу тәртібі және критерийлері бойынша бағалау әдіснамасы» тақырыбындағы семинарына қатысқаны үшін берілді

Маңғыстау облысы кәсіпкерлер Палатасының директоры  **Р. Мустапаев**



**АТAMEКЕН**

**СЕРТИФИКАТ**

"OSS Kazakhstan" ЖШС Есобосянов Чингис

«Қазақстан Республикасы Президентінің «Алтын сапа» сыйлығын алуға арналған байқау мен «Қазақстанның үздік тауары» республикалық көрме-байқауын өткізу тәртібі және критерийлері бойынша бағалау әдіснамасы» тақырыбындағы семинарға қатысқаны үшін берілді

«Атамекен» Қазақстан Республикасы Ұлттық кәсіпкерлер палатасы басқарма төрағасының бірінші орынбасары  **Максат Қижимов**

2022 жыл













# БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

**Уважаемый Есбоснов Чингиз Максумович !**

**«Актауский городской центр  
оказания специальных социальных услуг»**

**Выражает Вам глубокую благодарность за оказанную  
спонсорскую помощь новогодними подарками для детей  
с ограниченными возможностями здоровья .**

**Пусть удача сопутствует Вам и вашему коллективу  
во всех Ваших делах и начинаниях !  
С пожеланиями здоровья и благополучия!**

Директор

**Умбеткалиева Ж.М.**

**Актау-2020 г**

# Благодарность

**УВАЖАЕМЫЙ ЧИНГИС МАКСУТОВИЧ!**

Руководство КГУ «Специализированный IT лицей»,  
учителя, учащиеся и родители выражает Вам искреннюю  
благодарность за ежегодный вклад вносимый в развитие и  
процветание лицея, за помощь в оснащении лицея  
спортивным инвентарем.

Оказывая помощь, вы дарите не просто материальные  
ценности,  
а способствуете развитию спортивно-специфических качеств у  
учащихся,  
гармоничному развитию их личности, вносите вклад к  
приобщению детей  
к систематическим занятиям физической культурой и спортом.

Желаем Вам всяческих благ, здоровья, процветания  
на Вашем жизненном пути, дальнейшего развития Вам и  
вашим партнерам!

С уважением

Директор

КГУ «Специализированный IT лицей» **Ж.Б. Хумашева**





# CERTIFICATE OF GRATITUDE


2 | 3 | 4 СӘУІР | APRIL | 2025

## "OSS KAZAKHSTAN" ЖШС


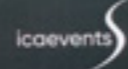
*Ұйымдастырушылар атынан 22-ші Солтүстік-Каспий аймақтық «Атырау Oil&Gas» көрмесіне қатысқаныңыз үшін алғысымызды білдіреміз*

*On behalf of the organisers, We would like to thank for your participation in the 22nd North Caspian Regional Atyrau Oil&Gas Exhibition*

[www.oil-gas.kz](http://www.oil-gas.kz)  
Atyrau | Kazakhstan



**ATYRAU**  
OIL&GAS KAZAKHSTAN

Ұйымдастырушылар / Organisers  



## Certificate of Completion

Oilfield Services & Supplies Pte Ltd  
hereby certify that  
**Yesbossynov Chingis**  
had successfully completed the familiarization training stated below.  
Satisfactory attendance was maintained for five days of training.  
An understanding of the principles, fundamentals and requirements of API Q1 9th Edition was demonstrated by active participation in the training sessions.

Date of Training: 16 - 20 Dec 2019

  
Kay Ong  
Managing Director



## Certificate of Completion

Oilfield Services & Supplies Pte Ltd  
hereby certify that  
**Yesbossynov Chingis**  
had successfully completed the familiarization training stated below.  
Satisfactory attendance was maintained for five days of training.  
An understanding of the principles, fundamentals and requirements of ISO 9001:2015 was demonstrated by active participation in the training sessions.

Date of Training: 23 - 27 Dec 2019

  
Kay Ong  
Managing Director

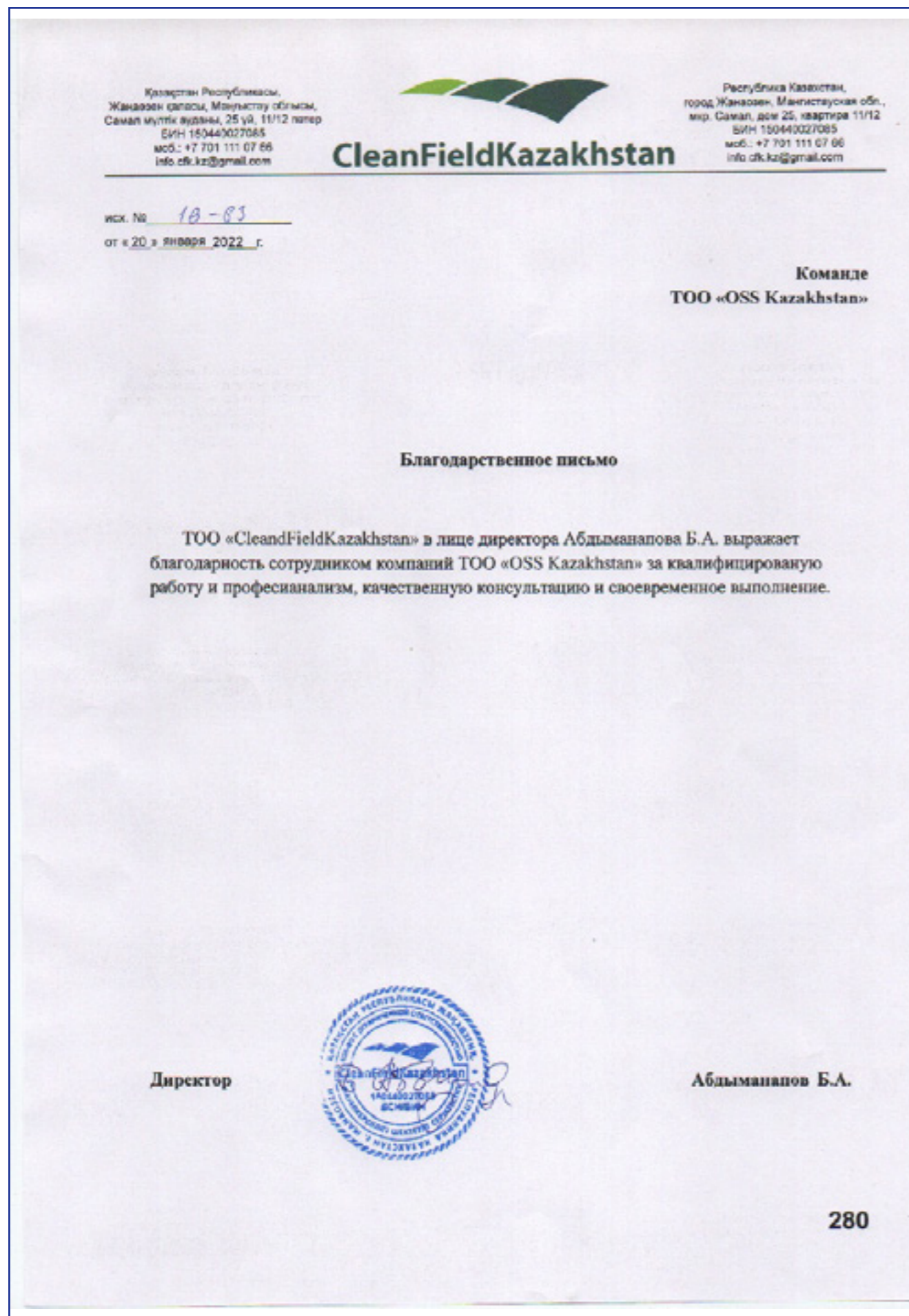












"Paints Partner Company" Jayapkershiligi shekteyli seriktestigi,  
Qazaqstan Respyblıkasy, Almaty q., Buhar Jyray' bilyary 33, keñse 26. indeks 050040  
Aqtau q., Promzona 6, 92/1 ğ  
tel: +7 (727) 385-45-52, 385-50-42 sot. +7 701 516 12 45  
info@ppc.com.kz



исх.№ PPC-2022-46  
от 15 апреля 2022 г.

Генеральному директору  
ОО «OSS KAZAKHSTAN»  
г-ну Есбосынову Ч.М.

ОО OSS KAZAKHSTAN очень сильная команда с глубоким пониманием технологических и производственных процессов. Они показали хорошее обслуживание клиентов и высокое качество работы в короткие сроки. Каждый человек, который попросит меня посоветовать компанию нефтепромышленного производства - я посоветую вас.

С уважением,  
Генеральный директор  
ОО «Paint Partners Company»



Е.Ж. Кусаинов

Товарищество с ограниченной ответственностью "Paints Partner Company"  
БИН 180240004133 ИИК KZ5491400203KZ007Z0 в ДБ АО "Сбербанк" БИК SABRKZKA

ULY DALA  
DEVELOPMENT

Товарищество с ограниченной ответственностью «Uly Dala Development»  
БИН 951240000610  
Юридический и фактический адрес Республика Казахстан, 130000  
город Астана, промышленная зона №6, здание №91/2  
Банковские реквизиты  
KZ026010231000120961 (Валюта KZT)  
в Мангистауском областном филиале  
АО «Народный банк Казахстана»  
БИК KSNBKKZXX, КБЕ 17  
Телефон 87292 54 47 55  
Электронный адрес ulydala2019@mail.ru

Исх.№ 14  
Дата 09.06.2022 г.

Руководству  
ОО «OSS KAZAKHSTAN»

Уважаемый Есбосынов Чингис Максutowич! Мы глубоко ценим совместное сотрудничество с Вашим предприятием. Мы прекрасно признаем, что высокими достижениями обязаны успешной деятельности Вашего предприятия. Желаем Вам и Вашему предприятию успехов и процветания!


Директор  
ОО «Uly Dala Development»



Куандыков С.К.

Исполнитель:  
Сауғабай А.  
+7 701 098 81 82

«МАҢҒЫСТАУМУНАЙҒАЗ»  
 АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
 «МАНГИСТАУМУНАЙГАЗ»

---

Қазақстан Республикасы, 130000, Маңғыстау облысы  
 Ақтау қ., 6 шаб., 1 қ. тел. +7(7292) 215-104, 211-604  
 факс +7(7292) 212-219, e-mail: mngg@mng.kz

Республика Казахстан, 130000, Мангыстауская область  
 г. Ақтау, 6 мкр., ш.1, тел. +7(7292) 215-104, 211-604,  
 факс +7(7292) 212-219, e-mail: mngg@mng.kz

**Генеральному директору  
 OSS KAZAKHSTAN  
 г-ну Есбоєынову Ч.М.**

**Отзыв**  
**по эксплуатации станки-качалки марки ПНШТ 80-3-40 на низком фундаменте с  
 редуктором типа JLN-850/37NB**

Согласно дополнительного соглашения к основному договору № 575354/2021/2 от 25.06.2021 года ТОО «OSS Kazakhstan» произвел поставку станки-качалки марки ПНШТ 80-3-40 на низком фундаменте с редуктором типа JLN-850/37NB, изготовленный по конструкции модели станка качалки Lafkin в количестве 11 штук. На данное время из них 2 ед. установлены на скважине ПУ «Жетыбаймунайгаз» в порядке эксперимента:

- 1) Скважина №5052 ГУ-13 ЦДНГ-1 установлен 09.10.2022г., потребность электроэнергии аналогично по сравнению с другими СК-8, работает в течении 94 дней бесперебойно, все узлы и механизмы работают в заданном режиме.
- 2) Скважина №5416 ГУ-9 ЦДНГ-2 установлен 11.10.2022г., потребность электроэнергии аналогично по сравнению с другими СК-8, работает в течении 90 дней бесперебойно, все узлы и механизмы работают в заданном режиме.

По результатам опытных испытаний, станок-качалка ПНШТ80-3-40 (далее- СК) имеет следующие преимущества по сравнению с другими СК-8:

1. Исполнение СК на низком фундаменте, не требуется установка дополнительных фундаментных блоков и металлоконструкции.
2. Легко и быстро производится центровка СК с устьевой арматурой на скважине.
3. Отсутствует течь масла с двухступенчатого редуктора, доливка масла не требуется.
4. Отсутствие замасленности обеспечивает соответствие требованиям экологической безопасности.
5. Металлоконструкция СК имеет усиленные геометрические и технические параметры.

**Рекомендация по улучшению СК:** Предусмотреть установки винтового механизма для откидывание и возврата головки балансира СК.

На основании вышесказанного, считаем целесообразным дальнейшее внедрение данного типа станков-качалок на месторождениях Общества.

**Заместитель генерального директора  
 по производственным вопросам**

**Ян Лисинь**

Исп. Садакбаев М.Н. Тел.: 215-431  
 E-mail: m.sadakbaev@mng.kz

ИС «Directum» № 13.03/121 от 11.01.2023  
 Подпись ЭЦП НУЦ РК  
 ЯН ЛИСИНЬ, 11.01.2023  
 Сертификат 736ba461c3a126d9ae5c1628c1173e60472cc3

м/р ЖМГ

от 14.02.2025г.


**АКТ**  
**об установке автоматического поворотного механизма – зубчатого типа  
 головки балансира станка-качалки типа СК 8-3-37**

Мы нижеподписавшиеся начальник ОГМ ПУ «Жетыбаймунайгаз» К. Изденбаев, старший механик ЦДНГ-1 Бижанов А., представитель ТОО «OSS Kazakhstan» главный инженер Оспанов Е., составили настоящий акт о том, что нами было произведена установка автоматического поворотного механизма – зубчатого типа станка-качалки типа СК8-3-37, от 14.02.2025г, установленная на скважине №2279 Гу-14 с заводским номером №OSSK-2024/1110. После установки автоматического поворотного механизма – зубчатого типа был произведен запуск станка-качалки и проверка автоматического поворотного механизма – зубчатого типа. Станок-качалка с автоматического поворотного механизма – зубчатого типа работают в исправном состоянии согласно паспортным данным станка-качалки и не мешает в работе подъемника, данная модель автоматического поворотного механизма – зубчатого типа применено в условиях месторождения ПУ «ЖМГ».

Начальник ОГМ ПУ «Жетыбаймунайгаз»

Ст. механик ЦДНГ-1 ПУ «Жетыбаймунайгаз»

Главный инженер ТОО «OSS Kazakhstan»



Изденбаев К.

Бижанов А.

Оспанов Е.

ЦДН-3

Месторождение «Қаражанбасмұнай»

Согласно договору № 1005144/2024/1 от 05.08.2024 года ТОО «OSS Kazakhstan» произвел поставку станки-качалок марки ПНШТ-60 на низком фундаменте с редуктором типа JLH850-26, в количестве 26 штук.

На данное время из них 26 ед. установлены на скважины ЦДН-3 «Қаражанбасмұнай»:

1) Станки-качалки марки ПНШТ-60 на ЦДН-3 установлены с 2022 года по 2024 год, все узлы и механизмы работают в заданном режиме.

По результатам испытаний, станок-качалка ПНШТ-60 имеет следующие преимущества по сравнению с другими СК:

1. Исполнение СК на низком фундаменте, не требуется установка дополнительных фундаментных блоков и металлоконструкции.
2. Легко и быстро производится центровка СК с устьевой арматурой на скважине.
3. Отсутствует течь масла с двухступенчатого редуктора, доливка масла не требуется.
4. Отсутствие замазученности обеспечивает соответствие требованиям экологической безопасности.
5. Металлоконструкция СК имеет усиленные геометрические и технические параметры.

На основании вышеизложенного, считаем целесообразным дальнейшее внедрение данного типа станков-качалок на месторождения производства ТОО «OSS Kazakhstan».

Зам. начальника ЦДН-3



Ильясов Ж.



**OSS KAZAKHSTAN**

НЕФТЕПРОМЫСЛОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Қазақстан Республикасы, Маңғыстау облысы,  
 Ақтау қаласы, №6 өндірістік базасы,  
 № 91/2 учаскесі,  
 Тел:+77292 544 750,  
 e-mail: info@osskz.kz

Republic of Kazakhstan, Mangistau region  
 Aktau, Industrial Zone#6, Sector #91/2  
 Tel:+77292 544 750,  
 e-mail: info@osskz.kz

**АКТ**  
 об установке автоматического поворотного механизма – зубчатого типа  
 головки балансира станка-качалки типа СК 8-3-37

18. 04.2025г.

м/р ЖМГ

Мы нижеподписавшиеся Начальник ОГМ ПУ «ЖМГ» Изденбаев К.И., Старший механик ПРЦЭО ПУ «ЖМГ» Бекетаев М.А и представитель ТОО «OSS Kazakhstan» главный инженер Оспанов Е.Т., составили настоящий акт о том, что нами было произведена установка автоматического поворотного механизма – зубчатого типа станка-качалки типа СК8-3-37, от 07.02.2025г, установленная на скважине №2279 Гү-14 с заводским номером №OSSK-2024/1111. После установки автоматического поворотного механизма – зубчатого типа был произведен запуск станка-качалки и проверка автоматического поворотного механизма – зубчатого типа. Станок-качалка с автоматическим поворотным механизмом – зубчатого типа работают в исправном состоянии согласно паспортным данным станка-качалки и не мешает в работе подъемника, данная модель автоматического поворотного механизма – зубчатого типа применено в условиях месторождения ПУ «ЖМГ».

Начальник ОГМ ПУ «ЖМГ»

Изденбаев К.И.

Старший механик ПРЦЭО ПУ «ЖМГ»

Бекетаев М.А.

Главный инженер ТОО «OSS Kazakhstan»

Оспанов Е.Т.

**OSS KAZAKHSTAN**

«ARS OILUM LTD» ЖШС  
Қазақстан Республикасы, 130000,  
Ақтау қаласы,  
өндірістік аймақ №6, аумақ №91/2



TOO «ARS OILUM LTD»  
Республика Казахстан, 130000,  
город Ақтау,  
промышленная зона №6, участок №91/2

Кому:  
TOO «OSS KAZAKHSTAN»

#### Рекомендательное письмо

TOO «OSS KAZAKHSTAN» является нашим партнером в области оказания услуг по нарезке резьбы.

За все время работы TOO «OSS KAZAKHSTAN» показала свою способность с полной ответственностью подходить к поставленным задачам, выполнять работы качественно и в срок. Отличительной чертой работы компании является высокий профессионализм, организованность сотрудников.

Рекомендуем TOO «OSS KAZAKHSTAN» как надежного и стабильного делового партнера.

Директор

TOO «ARS Oilum LTD»



Саттыбаев А.Б.

«GSB Group» ЖШС  
БСН 130540009186  
Қазақстан Республикасы,  
Манғыстау облысы,  
130000, Ақтау қаласы,  
өнеркәсіптік аймақ №6, аумақ №91/2  
Тел.: +7 7292 54 47 55  
Электронды адрес: info@gsbgroup.kz



TOO «GSB Group»  
БНН 130540009186  
Республика Казахстан,  
Манғыстау облысы,  
130000, город Ақтау,  
промышленная зона №6, здание №91/2  
Тел.: +7 7292 54 47 55  
Электронный адрес: info@gsbgroup.kz

Кому:  
TOO «OSS KAZAKHSTAN»

#### Рекомендательное письмо

Настоящим письмом TOO «GSB Group LTD» выражает благодарность и подтверждает успешное сотрудничество с TOO «OSS KAZAKHSTAN».

В процессе совместной работы компания проявила себя как надежный и ответственный партнер, качественно выполняющий работы по ремонту и токарной обработке. Все обязательства выполнялись в срок и на высоком профессиональном уровне.

Особо хотелось бы отметить внимательное отношение к требованиям заказчика, оперативность в решении возникающих задач, а также высокий уровень технической подготовки специалистов компании.

Учитывая положительный опыт взаимодействия, мы уверены в профессионализме команды TOO «OSS KAZAKHSTAN» и рекомендуем данную компанию как компетентного и добросовестного исполнителя.

С уважением,

Генеральный директор

TOO «GSB Group»



Нубереков Б.Б.



«Тасбулат Ойл Корпорейшн» ЖШС  
ҚР, 130000, Маңғыстау облысы,  
Ақтау қаласы, 4 А-шағын ауданы,  
18 павиат  
Тел.: +7 7292 201 420  
Факс: +7 7292 201 410  
info@magnestic.kz

TOO «Тасбулат Ойл Корпорейшн»  
РК, Маңғыстау облысы,  
130000, г. Ақтау, 4 А мкр.,  
здание 18,  
Тел.: +7 7292 201 420  
Факс: +7 7292 201 410  
info@magnestic.kz

«Tasbatat Oil Corporation» LLP  
R.o.K, Mangistau region,  
130000, Aktau, 4 A mcr.,  
Building 18  
Tel: +7 7292 201 420  
Fax: +7 7292 201 410  
info@magnestic.kz

80.06.2025 № 408/13

Директору TOO «OSS  
KAZAKHSTAN»  
Есбосынов Ч. М.

### Рекомендательное письмо!

TOO «Тасбулат Ойл Корпорейшн» выражает благодарность TOO «OSS KAZAKHSTAN» за плодотворное сотрудничество, профессиональный подход и высокое качество выполнения работ в сфере ремонта промышленного оборудования, эксплуатируемого на объектах нефтегазовой отрасли.

В рамках сотрудничества в 2024–2025 годах компанией были успешно выполнены следующие работы:

1. ремонт редуктора Vulkan R-055,
2. восстановление корпуса мультифазного насоса BORNEMANN,
3. ремонт редуктора Ц2НШ-560-56-40.

Все работы были выполнены оперативно, с высоким качеством и в полном соответствии с техническими требованиями, нормами промышленной безопасности и эксплуатационной документацией. Специалисты TOO «OSS KAZAKHSTAN» проявили высокий уровень компетентности, ответственность и внимательность к деталям при выполнении ремонтных работ.

Рекомендуем TOO «OSS KAZAKHSTAN» как надежного и квалифицированного партнера в сфере технического обслуживания и ремонта промышленного оборудования. Надеемся на дальнейшее успешное и взаимовыгодное сотрудничество.

Генеральный директор

Байманов О.Т.

Исполнитель: Абдиев Ш.  
Главный механик  
тел.: 8 7292 201420 доб.03106  
сот.номер: 8 702 369 31 97





**ТОО «OSS KAZAKHSTAN»**

📍 Республика Казахстан, 130000, г. Актау,  
промышленная зона №6, участок №91/2

☎ 8 (7292) 54 47 50; 8 (7292) 54 47 56

✉ [info@osskz.kz](mailto:info@osskz.kz)

🌐 [www.osskz.kz](http://www.osskz.kz)

📷 [osskz.kazakhstan](https://www.instagram.com/osskz.kazakhstan)